

GOTTMADINGEN

Amtsblatt für Gottmadingen mit den Ortsteilen
Randegg, Bietingen, Ebringen

30. Jahrgang | Nr. 21 | 27. Mai 2022

:aktuell

Wohnraum für Geflüchtete aus der Ukraine

Gemeindeverwaltung bittet um Hilfe

Gottmadingen. Wer Geflüchteten aus der Ukraine durch die Vermietung von Wohnraum helfen möchte, kann sich an die Gemeinde Gottmadingen wenden.

Durch den leidvollen Krieg in der Ukraine verlassen weiterhin viele Ukrainerinnen und Ukrainer ihre Heimat in Richtung Westeuropa. Auf der Flucht sind vor allem Frauen mit Kindern und alte Menschen. Dabei ist auch die Bundesrepublik Deutschland ein Ziel. Für die Unterbringung der Geflüchteten aus der Ukraine kann kurzfristig dringend geeigneter Wohnraum benötigt werden. Es liegen schon

einige Wohnungsangebote vor, jedoch werden auch langfristige Vermietungen gesucht, da ein Kriegsende und auch eine schnelle Rückkehr der Geflüchteten derzeit nicht absehbar sind.

Wer Geflüchteten aus der Ukraine durch die Vermietung von Wohnraum von mindestens zwölf und mehr Monaten helfen möchte, kann sich gerne bei Martin Rauwolf, bevorzugt per E-Mail an integration@gottmadingen.de, melden.

Die Angebote werden zusammengetragen und bei Bedarf meldet sich die Gemeinde.

Informationen und Beratung

Sprechstunde des Tagesmüttervereins am 1. Juni

Gottmadingen. Wer sich allgemein über die Aspekte der Kindertagespflege informieren möchte oder auf der Suche nach einer geeigneten Tagesmutter/Tagesvater für das Kind ist, den berät der Tagesmütterverein Landkreis Konstanz gerne persönlich und individuell, entwickelt mit einer passgenaue Betreuungslösung und vermittelt eine Tagesmutter/einen Tagesvater mit Pflegeerlaubnis nach §23 SGB VIII. Der Verein unterstützt während des gesamten Vermittlungsprozesses einschließlich des Vertragsabschlusses und steht während des Betreuungszeitraumes als Ansprechpartner zur Verfügung.

Wer als Tagesmutter/Tagesvater tätig werden möchte oder Tagesmutter/Tagesvater ist und Beratungsbedarf hat, den informiert und berät der Verein gerne in allen Fragen der Tätigkeit in der Kindertagespflege und versteht sich als ein starke Partner.

Die nächste Sprechstunde in Gottmadingen findet am Mittwoch, 1. Juni, von 10 bis 11 Uhr im Alten Rathaus, Rathausplatz 1, Besprechungszimmer (EG), statt. Eine Terminvereinbarung ist bis Montag, 30. Mai, erforderlich. Hierzu wendet man sich an die zuständige sozialpädagogische Fachberaterin Ivonne Rebert unter der Telefonnummer 07732 8233887.

Wochenmarkt
jeden Freitag 7 – 12:30 Uhr



Der slowUp in Gottmadingen war ein voller Erfolg. Mehr dazu auf Seite 3.

Foto: Durlacher

Für besseres Internet

»Graue Flecken« sollen gefüllt werden

Gottmadingen (md). In Sachen Breitbandausbau ist die Gemeinde Gottmadingen bereits auf einem guten Weg. Für den Ausbau im Programm »weiße Flecken«, das Gebiete mit einer Internetversorgung unter 30 Mbit pro Sekunde abdeckt, stehen Kosten in Höhe von 3,34 Millionen Euro an, 90 Prozent davon werden über Förderzusagen des Bundes und des Landes gedeckt, 3 Millionen. Damit verbleiben 340.000 Euro als Kosten bei der Gemeinde. Gleichzeitig ist die Gemeinde im Förderprogramm »Gewerbegebiete«, auch hier gibt es 90 Prozent Förderung durch Bund und Land. Damit verbleiben von den 1,99 Millionen Euro Gesamtkosten insgesamt 200.000 Euro bei der Gemeinde.

Zum Sachstand in diesen beiden Programmen konnte Heinz-Dieter Restle vom Bauamt vermelden, dass der Teilnahmewettbewerb durchgeführt wur-

de, im Juli Bietergespräche geführt werden und schließlich im September die Vergabe für die Breitbanderschließung erfolgen wird.

Schließlich erklärte Restle, dass für das Programm »graue Flecken«, das Gebiete mit einer Breitbandversorgung unter 100 Mbit pro Sekunde abgedeckt werden, das Markterkundungsverfahren bereits läuft, welches für die Ausschreibung nötig ist. Für die circa 570 betroffenen Gebäude würde sich die Kostenschätzung auf circa 3,5 Millionen Euro belaufen. Bei 90 Prozent Förderung durch Bund und Land von circa 3,15 Millionen Euro wäre der Eigenanteil der Gemeinde circa 350.000 Euro. Einstimmig beauftragte der Gemeinderat die Verwaltung, die Anträge für das Programm »graue Flecken« zu stellen und entsprechende Mittel ab dem Haushaltsjahr 2023 bereitzustellen.

Herzlichen Glückwunsch

Herbert Brütsch
Randegg, zum 80. Geburtstag am 1. Juni
Renate Funke
Bietingen, zum 70. Geburtstag am 1. Juni

Abfuhrtermine



Biomüll		
Sa.	28.05.2022	Gottmadingen und Ortsteile
Grünschnittannahme		
Sa.	28.05.2022	(s. S. 13 der Abfallfibel)
Gelber Sack		
Mi.	01.06.2022	Ortsteile
Do.	02.06.2022	Gottmadingen Bitte stellen Sie den gelben Sack erst am Abfuhrtag vor die Tür
Restmüll		
Do.	09.06.2022	Gottmadingen und Ortsteile
Blaue Tonne		
Mo.	13.06.2022	Gottmadingen und Ortsteile
Elektronikschratt-Kleingeräte-Anlieferung: Radio, Küchengeräte und Ähnliches		
Sa.	27.08.2022	8 bis 12 Uhr, Bauhof, Im Tal 28
Problemstoff-Sammlung		
Do.	07.07.2022	Gottmadingen, 9:30 bis 11:30 Uhr, Bauhof, Im Tal 28
Sammlungen von örtlichen Vereinen und Organisationen		
Sa.	16.07.2022	Ebringen, Altmaterialsammlung durch den Verein »Brücke der Freundschaft«
Anmeldung E-Schratt-Großgeräte, Bildschirme, Kühlgeräte u. Ä. Die Anmeldekarten befinden sich im Abfallkalender. Zusendung direkt an den Müllabfuhr-Zweckverband. Die Entsorgungsmöglichkeit besteht zweimal im Jahr.		
Anmeldung Sperrmüllabfuhr Die Anmeldekarten befinden sich im Abfallkalender. Zusendung direkt an den Müllabfuhr-Zweckverband. Die Anmeldung ist auch über das Internet möglich unter (www.mzv-hegau.de). Die Abfuhrmöglichkeit besteht zweimal im Jahr.		
Schrattcontainer im Bauhof		
Fr.	03.06.2022	16 Uhr bis 18 Uhr im Bauhof

INFO
KOMMUNAL

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
E-Mail: info@info-kommunal.de

GOTTMADINGEN
Redaktions- und Anzeigenschluss
Montag, 12 Uhr

Redaktions- und Anzeigenschluss
Montag, 12 Uhr

Rot-Kreuz-Lädele Gottmadingen Öffnungstage für ukrainische Bürger

Gottmadingen. Das Rotkreuz-Lädele in der Erwin-Dietrich-Straße 3 bietet am Donnerstag, 2. Juni, einen speziellen Öffnungstag für ukrainische Bürger an. Das Lädele ist dazu von 9 bis 12 Uhr geöffnet. Aufgrund der derzeitigen Situation ist das Deutsche Rote Kreuz über jede, der Jahreszeit entsprechende Kleidung dankbar.

Annahmetermine sind wie folgt: montags von 9 bis 12 Uhr sowie dienstags und mittwochs jeweils von 14 bis 17 Uhr. Im Lädele gilt noch bis Ende Mai die 3G-Regel.

Müllabfuhr- Zweckverband

Druckfehler

Gottmadingen. Am Samstag, 28. Mai, sowie am Samstag, 11. Juni, werden in der Gemeinde Gottmadingen und in den Ortsteilen die Biomülltonnen geleert. Beim Druck der Abfallfibel hat sich ein Fehler eingeschlichen. Irrtümlicherweise wurde bei diesen Terminen eine andere Gemeinde aufgeführt. Der Verband bittet darum, Biomülltonnen an beiden Samstagen ab 6 Uhr zur Abholung bereitzustellen.

BUND-Jugendgruppe Gottmadingen Kaulquappen

Gottmadingen. Die BUND-Jugendgruppe beschäftigt sich beim nächsten Treffen mit Kaulquappen, vor allem mit denen der Kreuzkröte. Dabei sollen Antworten auf die Fragen erarbeitet werden, warum Kreuzkröten bedroht sind und wie man ihnen helfen kann. Mitmachen können Mädchen und Jungs im Alter von zehn bis 15 Jahren, eine BUND-Mitgliedschaft ist nicht erforderlich. Treffpunkt ist am Freitag, 27. Mai, 16 Uhr, am Friedhof Gottmadingen, Friedhofstraße 29. Die Veranstaltung endet um 18 Uhr. Anmeldung und Fragen per Mail an freiwillige.nsz.hegau@bund.net oder telefonisch an 07731 977103.

Seniorenbeiratswahl Rücksendung bis Montag, 6. Juni

Gottmadingen. Die Stimmzettel für die Briefwahl des Seniorenbeirates Gottmadingen wurden an die Seniorinnen und Senioren verteilt. Erfreulicherweise sind bereits einige ausgefüllte Stimmzettel bei der Gemeindeverwaltung Gottmadingen eingegangen. Spätestens am 6. Juni müssen die Stimmzettel beim Rathaus in Gottmadingen im beigefügten Rückumschlag eingegangen sein. Die Briefe können entweder in einen der Rathausbriefkästen oder aber in einen Briefkasten der Post (unfrankiert – Entgelt zahlt Empfänger) eingeworfen werden. Die Gemeinde Gottmadingen hofft auf eine hohe Wahlbeteiligung. Das Wahlergebnis wird voraussichtlich am 7. Juni verkündet werden können.

Schwarzwaldverein Gottmadingen Wanderung

Gottmadingen. Am Samstag, 28. Mai, wandert der Schwarzwaldverein Gottmadingen auf dem Dreifaltigkeitsberg bei Spaichingen. Treffpunkt ist um 9:30 Uhr am Feuerwehrparkplatz Gottmadingen. Die Wanderung ist circa 7,4 Kilometer lang mit geringen Höhenunterschieden und dauert circa zwei Stunden. Dem Wetter angepasste Kleidung und gutes Schuhwerk sind von Vorteil. Ein Rucksackvesper und ausreichend zu Trinken sind mitzunehmen, auch wenn eine Schlusseinkehr geplant ist. Gäste, die mitwandern wollen, sind für einen Beitrag von 2 Euro immer willkommen. Alle Teilnehmer der Wanderung gehen auf eigenes Risiko. Infos bei Günter Stehle unter Tel. 07731 948720.

VfB Randegg General- versammlung

Randegg. Der VfB Randegg hält am Mittwoch, 1. Juni, um 19:30 Uhr im »Bürgersaal« der Grenzlandhalle seine Generalversammlung ab.

Bei bestem Wetter durch den Hegau

slowUp in Gottmadingen war äußerst gut besucht

Gottmadingen (md). »Lieder, die von Herzen kommen« - das war nicht nur ein Musikstück, dass die »Originalen Aussteiger« am slowUp-Vorabend spielten, es war auch Programm. »Aussteiger und slowUp-Vorabend - das gehört für mich zusammen«, freute sich Bürgermeister Dr. Michael Klinger und überreichte zum 25. Jubiläum ein Präsent. In den Gratulationsreihen reihten sich noch zahlreiche weitere Vereine und Freunde der Kapelle ein. Gleichzeitig war es aber auch Hans Seilers letztes Konzert als musikalischer Leiter. Am Sonntag dann fielen die Radfahrer des slowUps in wahren Horden in Gottmadingen ein, sehr zur Freude der Gottmadinger Vereine und Sponsoren, die mit viel Liebe und Herzblut eine Vielzahl von Attraktionen für Groß und Klein präsentieren konnten. Von der Hüpfburg über den Kletterturm, Geschicklichkeitsspiele und En-

tenangeln, leckere Saft-Cocktails und Softeis, Seile selbst drehen oder auf einem Balance-Board balancieren war alles dabei. Bei so viel Abenteuer war selbstverständlich der Hunger und Durst vorprogrammiert. Aber auch hier war Gottmadingen bestens gerüstet. Mit kühlem Bier und Limonade, frisch gehobeltem Retlich, Schnitzel, Steak, Pommes, Kaffee und Kuchen war für alle hungrigen Radfahrer, die aus dem ganzen Hegau und der Schweiz Gottmadingen einen Besuch abstatteten, etwas Leckeres dabei. Auf der Bühne war auch so einiges geboten, der Musikverein Randegg eröffnete das sonntägliche Programm zum Frühschoppen, auch der Zauberer Piccolo konnte die Gäste verzaubern, der Musikverein Bietingen und Tanzeinlagen des TV Bietingen und des Gesundheitsstudios »Moove« unterhielten ebenso.



Die »Original Aussteiger« heizten dem Publikum am slowUp-Vorabend ein.



Beim Entenangeln konnten Groß und Klein ihre Geschicklichkeit unter Beweis stellen.



Beim Radcheck konnte man die Fahrräder reparieren lassen.



Die Kletterwand der Naturfreunde Gottmadingen war ein echter Kindermagnet. Fotos: Durlacher



Ein wahrer Wald an Fahrrädern, und genauso viele Radfahrer kamen in Gottmadingen vorbei.

Ein lebensfüllendes

Gesamtwehrkommandant Stefan Kienzler will die Freiwillige Feuerwehr Gottmadingen

Gleich drei Versammlungen hielt die Freiwillige Feuerwehr Gottmadingen am Freitag, 20. Mai, in der Eichendorff-Halle ab. Zunächst die Hauptversammlungen der Abteilung Gottmadingen für 2020 und 2021 und im Anschluss die Hauptversammlung der Gesamtwehr, die alle fünf Jahre abgehalten wird. Dabei zeigte sich, wie stark die Feuerwehr in das Gottmadinger Leben eingebunden ist.

Gottmadingen (md). Wie in vielen Bereichen der Gesellschaft, wirkte sich die Pandemie auch auf die Feuerwehrabteilung Gottmadingen aus. »Von jetzt auf sofort von 100 auf fast 0 Prozent zurückgefahren«, beschrieb es Abteilungskommandant Stefan Kienzler in seinem Bericht. Gleichzeitig war die Herausforderung, erklärte er weiter, die Einsatzbereitschaft weiter zu sichern. Dies gelang der Gottmadinger Abteilung, die Einsätze verliefen reibungslos und niemand kam zu Schaden. Und Einsätze hatte die Abteilung während der Pandemie einige. So rückte die Abteilung Gottmadingen 2020 insgesamt zu 80 Einsätzen aus, 2021 waren es sogar 110. Hier habe die Feuerwehr gezeigt, dass sie ihr Handwerk verstehe, freute sich Kienzler, »ein Grund hierfür war sicher der gute Ausbildungsstand und die technische Ausstattung der Feuerwehr«.

Gleichzeitig konnte die Abteilung den Personalstand von 68 Aktiven in 2020 auf 65 Aktive in 2021 erhöhen, davon sind drei Frauen in der Einsatzabteilung.

Turnusgemäß standen bei der Feuerwehrabteilung Gottmadingen auch Wahlen an. Sowohl der Abteilungskommandant als auch seine zwei Stellvertreter standen zur Wahl, hinzu kam der Feuerwehrausschuss. Bürgermeister Dr. Michael Klinger leitete die Wahl, die satzungsgemäß geheim durchgeführt werden musste. Da es für den Feuerwehrausschuss doch eine Vielzahl an Kandidaten gab, zog sich die Auszählung, was aber durch die gute Getränkeversorgung in der Halle nicht weiter übelgenommen wurde. Als Abteilungskommandant stellte sich Stefan Kienzler erneut zur Wahl und wurde mit drei Enthaltungen in seinem Amt bestätigt. Der bisherige stellvertretende Abteilungskommandant Harald Mehlich stellte sich nicht erneut zur Wahl, an seiner Stelle wurde Sascha Vossler gewählt, Thomas Schleicher wurde ebenfalls in seinem Amt als stellvertretender Abteilungskommandant bestätigt. Der neue Feuerwehrausschuss der Abteilung setzt sich aus Lukas Dilger, Nils Kropat, Florian Reize, Markus Romer, Christoph Ruh, Michael Schmitt und John Weber zusammen.



Bürgermeister Dr. Michael Klinger (rechts) dankte den Kommandanten und ihren Stellvertretern, aber auch den Einsatzmannschaften für ihren unermüdeten Einsatz: (von links) stellvertretender Abteilungskommandant Ebringen Christoph Rüde und Abteilungskommandant Ebringen Christoph Brachat, Abteilungskommandant Randegg Volker Brüttsch und sein Stellvertreter Andreas Schlatter, stellvertretender Abteilungskommandanten Gottmadingen Sascha Vossler und Thomas Schleicher, Gesamtwehrkommandant Stefan Kienzler, Abteilungskommandant Bietingen Torsten Rogosch und sein Stellvertreter Mathias Maier.



Die Beförderten mit ihren neuen Diensträngen: (von links) Oberfeuerwehrmann Lars Fröde und Christoph Rüde, Oberlöschmeister Andreas Schlatter, Hauptfeuerwehrmänner Felix Schmidberger, Sebastian Schwahl, und Lukas Dilger, Feuerwehrmänner Philipp Hahn und Björn Schmitt, Hauptlöschmeister Bernd Hoffmann, Hauptfeuerwehrfrau Corinna Mehlich, Oberfeuerwehrmann Lars Strölin, Hauptfeuerwehrmann Claudio Muntean, Oberfeuerwehrmann Colyn Zanger, Hauptfeuerwehrmann Ulrich Rüde. Bürgermeister Dr. Michael Klinger und Gesamtwehrkommandant Stefan Kienzler gratulierten. Es fehlen: Feuerwehrmann Felix Ebner, Oberfeuerwehrfrauen Laura Ilg und Katharina Ertl, Oberfeuerwehrmann Simon Kroner, Hauptfeuerwehrmänner Tim Bittlingmaier und Simon Gauss.

Fotos: Durlacher

In der anschließenden Versammlung der Gesamtwehr berichteten auch die Abteilungen aus Bietingen, Ebringen und Randegg aus ihren vergangenen fünf Einsatzjahren. So musste die Abteilung Bietingen 15 Mal ausrücken, die Abteilung Ebringen fünf Mal, Randegg 29 Mal. Sowohl Bietingen als auch Ebringen hatten leider mit einem leichten Rückgang der Aktiven Feuerwehrangehörigen zu kämpfen und hoffen nun wieder auf etwas Normalität.

Zum ersten Mal gab Katharina Ertl, Chefin der Jugendfeuerwehr, einen Bericht, denn seit Oktober 2021 gibt es in Gottmadingen eine Jugendfeuerwehr. Seit der Gründung am 23. September 2021 gab es sieben Neuaufnahmen, damit ist die Jugendfeuerwehr 21 Kinder und Jugendliche stark, drei davon sind Mädchen. »Damit sind wir momentan voll. Wir haben sogar eine Warteliste«, freute sich Ertl über das große Interesse an der Arbeit der Feuerwehr. Die angehenden Feuerwehrler wurden bereits eingekleidet und die Zelte, die der Förderverein der Feuerwehr zusammen mit Sponsoren beschaffen konnte, wurden auch bereits beübt. Es wurde viel gelernt über Sprechfunk, das Absichern von Unfallstellen, Kno-

ten und Löschangriffe, auch die Grundzüge der Ersten Hilfe waren Thema und am Frühjahrsmarkt war die Jugendfeuerwehr ebenfalls eine große Hilfe. Aber auch die Leiter der noch jungen Jugendfeuerwehr lernen viel, rundum also ein großer Gewinn, da auch die aktiven Feuerwehrmänner- und Frauen die Jugendfeuerwehr unterstützen, wo sie nur können. In seinem Bericht als Gesamtwehrkommandant ließ Kienzler die letzten fünf Jahre passieren, berichtete von Neuananschaffungen, Inspektionen und den Einsätzen. 483 Einsätze hatte die Gesamtwehr Gottmadingen in den letzten fünf Jahren mit ihren derzeit 133 Aktiven, »was für unsere Größe doch beachtlich ist, Singen hat so viele Einsätze in einem Jahr«, berichtete Kienzler. Die Freiwillige Feuerwehr Gottmadingen war aber nicht nur im Rettungseinsatz aktiv, auch im Bevölkerungsschutz war sie mit allen vier Einsatzabteilungen unterwegs. So unterstützte sie die Gemeinde bei den insgesamt neun Corona-Testtagen, am kreisweiten Corona-Wochenende, an der Einweihung der Schule und den Impftagen der Gemeinde.

Kienzler sprach aber auch weniger angenehme Dinge an. So kämpft die Feuerwehr Gott-

Ehrenamt

fit für die Zukunft erhalten

madingen bei der momentanen Mannschaftsstärke bei den Feuerwehrlern und 30 Kameraden der Altersabteilung und einer Ausrüstung von circa drei Millionen Euro ist wie ein großes mittelständisches Unternehmen, das im Ehrenamt und so ganz nebenbei geführt und organisiert werden muss. »Ein Vorteil, wir müssen keinen Gewinn erzielen, unsere Löhne sind weit unter dem Mindestlohn«, so Kienzler, der auch betonte, dass die Freiwillige Feuerwehr Gottmadingen im Verhältnis zu anderen Wehren sehr günstig im Unterhalt sei. »Unserem Bürgermeister und den Amtsleitern trage ich unsere Sorgen und Nöte immer an. Auch wenn wir nicht immer beim ersten Gespräch gleich zu einem Ergebnis kommen, wir reden meist konstruktiv und offen über alles«, erklärte er.

Bei den anstehenden Wahlen zum Gesamtkommandant wurde Stefan Kienzler in seinem Amt bestätigt, auch wenn er ankündigte, das letzte Mal angetreten zu sein, sein Stellvertreter wurde Thomas Schleicher. Honoriert wurden Thomas Bergmann, der zehn Jahre stellvertretender Abteilungskommandant und 20 Jahre Abteilungskommandant in Bietingen war, und Harald Mehlich, der 23 Jahre stellvertretender Abteilungskommandant in Gottmadingen und 20 Jahre stellvertretender Gesamtkommandant war. Geehrt wurden Sebastian Schwahl mit dem Ehrenzeichen in Bronze für 15 Jahre aktiven Feuerwehreinsatz und Sascha Vossler mit dem Ehrenzeichen in Silber für 25 Jahre aktiven Feuerwehreinsatz.

Bei den anstehenden Wahlen zum Gesamtkommandant wurde Stefan Kienzler in seinem Amt bestätigt, auch wenn er ankündigte, das letzte Mal angetreten zu sein, sein Stellvertreter wurde Thomas Schleicher. Honoriert wurden Thomas Bergmann, der zehn Jahre stellvertretender Abteilungskommandant und 20 Jahre Abteilungskommandant in Bietingen war, und Harald Mehlich, der 23 Jahre stellvertretender Abteilungskommandant in Gottmadingen und 20 Jahre stellvertretender Gesamtkommandant war. Geehrt wurden Sebastian Schwahl mit dem Ehrenzeichen in Bronze für 15 Jahre aktiven Feuerwehreinsatz und Sascha Vossler mit dem Ehrenzeichen in Silber für 25 Jahre aktiven Feuerwehreinsatz.

Bei den anstehenden Wahlen zum Gesamtkommandant wurde Stefan Kienzler in seinem Amt bestätigt, auch wenn er ankündigte, das letzte Mal angetreten zu sein, sein Stellvertreter wurde Thomas Schleicher. Honoriert wurden Thomas Bergmann, der zehn Jahre stellvertretender Abteilungskommandant und 20 Jahre Abteilungskommandant in Bietingen war, und Harald Mehlich, der 23 Jahre stellvertretender Abteilungskommandant in Gottmadingen und 20 Jahre stellvertretender Gesamtkommandant war. Geehrt wurden Sebastian Schwahl mit dem Ehrenzeichen in Bronze für 15 Jahre aktiven Feuerwehreinsatz und Sascha Vossler mit dem Ehrenzeichen in Silber für 25 Jahre aktiven Feuerwehreinsatz.

Maiparty der Heilsberghexen mit voller Hütte

»Bätscher Buam« heizten ein



Super Stimmung herrschte in der Fahr-Kantine bei der Mai-Party der Heilsberg-Hexen. Foto: Heilsberg-Hexen Gottmadingen

Gottmadingen. Endlich konnten die Heilsberghexen Gottmadingen wieder ihre alljährliche legendäre Maiparty in der Fahrkantine in Gottmadingen durchführen.

Schon sehr früh hatten die Heilsberghexen erneut die »Bätscher Buam« unter Vertrag genommen, obwohl zu dem Zeitpunkt noch nicht klar gewesen war, ob eine Durchführung wegen etwaiger Covid-Maßnahmen möglich sein wird.

Die Fahr-Kantine füllte sich sehr schnell mit erwartungsvollen Maiparty-Gästen und die »Bätscher Buam« heizten gleich von Beginn die Stimmung unter den Gästen mit ihrer mitreisenden Partymusik an. Den ganzen Abend war eine tolle Partyatmosphäre bis zum letzten Song der »Bätscher Buam« bei den Gästen. Die fleißigen Hexen hatten somit alle Hände voll zum Tun, um die durstigen Kehlen an der Theke und in der Bar zu stillen.

So gab es am Ende der Veranstaltung nur zufriedene und lachende Gesichter bei den Gästen, beim Veranstalter den Heilsberghexen und bei den Musikern. Die »Bätscher Buam« lobten sehr die grandiose und einzigartige Atmosphäre in der Fahrkantine und signalisierten auch, gerne wieder im nächsten Jahr bei der Maiparty auftreten zu wollen.

Der neue Festwart der Hexen, Leon Raubold, bestand seine Feuertaufe in der Organisation der Maiparty mit Bravour und konnte dadurch die Anerkennung aus dem Verein entgegennehmen. Nur wenige Tage nach

der Maiparty begrüßte der Vorsitzende der Heilsberghexen, Johannes Spitznagel, seine Hexen zur Jahreshauptversammlung am 5. Mai im Hexenkeller. Er gab dabei einen Rückblick auf die trotz Beschränkungen stattgefundener Veranstaltungen und Aktionen der Heilsberghexen, insbesondere an der Fastnacht 2022 wie interner Hexenparty, Schaufensteraktion in Singen. Ein dickes Lob bekamen die Hexenanwärter, »Hex auf Prob« genannt, die sich sehr gut und engagiert in das Vereinsleben integriert haben.

Johannes Spitznagel gab einen Ausblick auf anstehende geplante Aktivitäten für den kommenden Sommer. So beteiligen sich die Heilsberghexen am Catering bei den Open-Airs in Meersburg und in Salem. Es ist eine Beteiligung am Seenachtsfest in Konstanz vorgesehen und ein Sommerfest der Hexen steht auf dem Programm.

John Weber, der Vorsitzende der Narrenzunft Gottmadingen, überbrachte die Grußworte seiner Zunft und lobte die sehr gute und konstruktive Zusammenarbeit beider Vereine. Er verwies auch bereits auf das Narrentreffen im Jahr 2024, wo eine enge Zusammenarbeit der Gottmadingen Narrenvereine erforderlich sein wird.

Die Veranstaltung schloss der Vorsitzende der Heilsberghexen mit dem Hinweis und einem Augenzwinkern, dass in einem halben Jahr bereits wieder die Fastnacht beginnt, denn da steht der 11.11. bereits wieder vor der Türe.

Anzeigenberatung

GOTTMADINGEN
aktuell

Charlotte Benz

Donaustr. 23a · 78244 Gottmadingen · Tel. 07731 978016
E-Mail: charlotte.benz@t-online.de

oder direkt bei

INFO
KOMMUNAL

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
E-Mail: info@info-kommunal.de

Gemeindebücherei

Hauptstraße, 22, Telefon 0 77 31 / 97 88-80
E-Mail: gemeindebuecherei@gottmadingen.de



Öffnungszeiten:

Montag		14 bis 17 Uhr
Dienstag		15 bis 18 Uhr
Donnerstag	9 bis 10:30 Uhr	und 15 bis 18 Uhr
Freitag		15 bis 18 Uhr

Pfingstferien

Die Gemeindebücherei ist während der Pfingstferien von Montag, 13. Juni, bis einschließlich Freitag, 17. Juni, geschlossen. Ab Montag, 20. Juni, ist die Gemeindebücherei wieder regulär geöffnet.

Mit der Onleihe jederzeit Zugriff auf das digitale Bücherregal
Über die Onleihe können elektronische Medien aller Art über das Internet durch Bibliotheksbenutzer heruntergeladen werden. Der zusätzliche Service ist für alle Bibliotheksnutzer kostenlos. Für die Nutzung werden lediglich ein Internetzugang und ein gültiger Bücherausweis der Gemeindebücherei benötigt. Kinder und Jugendliche bis 18 Jahre sowie Schüler und Studenten erhalten diesen kostenlos. Ab 18 Jahren beträgt die Jahresgebühr 20 Euro.

eAudios

Zu den eMedien gehören neben eBooks und ePapers, auch die eAudios. Die eAudios umfassen dabei viele verschiedene Hörspiele für Kinder und Jugendliche sowie Hörbücher für Erwachsene (Sachmedien und Belletristik).

Wenn Sie an Ihrem PC die Onleihe über die Internetseite www.onleihe.de/biene aufrufen, gelangen Sie über den Button »eAudio« direkt zu all unseren eAudio-Titeln. Anschließend haben Sie die Möglichkeit über die Auswahl von unterschiedlichen Kategorien (zum Beispiel Kinderbibliothek > Abenteuer und Entdecken) Ihre Suche weiter einzugrenzen.

eAudios können nicht nur über den PC, sondern auch über die Onleihe-App (Android und iOS) ausgeliehen und angehört werden. Nach der Medienauswahl können die Titel entweder über den integrierten Onleihe-Player gestreamt (mit einer dauerhaften Internetverbindung) oder zum Offlinehören heruntergeladen werden. Außerdem merkt sich der Onleihe-Player, an welcher Stelle sie einen Titel zuletzt unterbrochen haben, um so später an der gleichen Stelle weiterhören zu können.

Die Ausleihdauer beträgt bei den eAudios maximal zwei Wochen. Eine Rückgabe der eMedien ist nicht notwendig, da nach abgelaufener Leihfrist die ausgeliehene Datei nicht mehr geöffnet werden kann und somit können auch keine Mahngebühren anfallen.

Probieren Sie es gleich aus unter www.onleihe.de/biene



Zwei Fliegen mit einer Klatsche

In der Bahnhofstraße sollen zwei Stromtankstellen entstehen

Gottmadingen (md). Die Bahnhofstraße verändert momentan ihr Gesicht, das Porphy-Pflaster wird an den Knotenpunkten nach und nach abgetragen und durch Asphalt ersetzt. Und wenn die Straße bereits offen ist, bietet es sich laut Joachim Dutt vom Bauamt an, die E-Ladesäulen, die bereits im Gemeinderat besprochen wurden, zu installieren. Zwei Ladepunkte mit jeweils zwei Lademöglichkeiten sollen dabei entstehen. Eine Station soll oben am Rathaus entstehen. Dabei handelt es sich um AC-Anlagen (Wechselstrom) mit 20 Kilowatt, diese sind besonders für das Laden über längeren Zeitraum geeignet. Bei der Sparkasse soll ein weiterer Ladepunkt eingerichtet werden, ebenfalls mit zwei Ladeeinrichtungen. Dort handelt es sich um eine DC-Anlage (Gleichstrom), die sich für schnelles Laden eignet. Bereits letztes Jahr hatte der Gemeinderat für diese E-Ladesäulen Mittel in Höhe von 98.000 Euro Brutto in den Haushalt eingestellt und diese in 2022 übertragen. Ein Förderantrag aus Mitte 2021 beim Bun-

desministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur wurde gestellt und eine Förderung mit einem Fördersatz von 80 Prozent bewilligt.

Zwei Angebote gingen bei der Gemeinde für die Installation der E-Ladesäulen ein, das beste Angebot kam von der Firma »ED-Netze« aus Rheinfelden über knapp 56.000 Euro, einstimmig vergab der Gemeinderat die Arbeiten an diese Firma. Nicht enthalten war in den Angeboten die Tiefbau- und Erdarbeiten, Stromanschluss, Markierung und Beschilderung. Zum Betrieb der Anlage erklärte Dutt, dass, wenn der Gewinn durch den Stromverkauf bei der Gemeinde bleibe, die »ED-Netze« dafür 98 Euro pro Monat verlange, wenn die Firma die Ladesäulen selbst betreibt, könnte die Gemeinde dafür Pacht verlangen. Besonders interessant sei, so Bürgermeister Dr. Michael Klinger, dass die Ladesäulen, zumindest am Rathaus mit grünem Strom aus den Photovoltaikanlagen zum Beispiel vom im Entstehen begriffenen »Radhaus« betrieben werden könnten.

Nachbarschaftshilfe braucht Verstärkung

Zeit ist frei einteilbar und wird auch vergütet

Gottmadingen. Seit mehr als drei Jahren bietet die Nachbarschaftshilfe in Gottmadingen und den Ortsteilen ihre Dienste an. In dieser Zeit stieg die Nachfrage stetig an. Besonders bei den Fahrdiensten fällt es dem Helferteam immer schwerer, alle Anfragen aus der Bevölkerung zu erfüllen. Deshalb sucht die Nachbarschaftshilfe zur Verstärkung des Teams weitere Fahrer/innen, die bereit sind, mit ihrem eigenen Fahrzeug Fahrten zu übernehmen. Die Nachbarschaftshilfe bietet freie Zeiteinteilung, man bestimmt selbst, wie viel und wann man fahren will. Bei Fahrten für die Nach-

barschaftshilfe ist man Vollkasko versichert und erhält eine Aufwandsentschädigung von derzeit 9,30 Euro plus 30 Cent Kilometergeld. Die Aufwandsentschädigung ist bis zu 3.000 Euro pro Jahr steuerfrei. Bei Interesse kann man die Nachbarschaftshilfe einfach während der Bürozeiten ansprechen oder einfach anrufen. Die Nachbarschaftshilfe freut sich auf eine Rückmeldung. Erreichbar ist die Nachbarschaftshilfe unter Tel. 07731 827268. Die Bürozeiten sind montags und freitags von 10 bis 12 in den Räumen von »Sprachen Plus« in der Bahnhofstraße 8/1.

Chiara Hirt wird Vize-meisterin bei den Frauen

Weiter geht es zur Europameisterschaft

Gottmadingen. Bei den Deutschen Meisterschaften der Frauen im Ringen setzt Chiara Hirt vom KSV Gottmadingen ein weiteres Ausrufezeichen. Nach ihrem Meistertitel bei den Junioren konnte sie auch bei den Frauen überzeugen. Die Poolkämpfe konnte sie alle drei souverän mit Schultersiegen für sich entscheiden. Insbesondere beim Schultersieg gegen Gerda Barth vom FC Erzgebirge Aue konnte sie überzeugen, sie ist ihre stärkste Konkurrentin für den Startplatz an der Junioren-EM. Und auch im Finale zeigte Chiara einen starken Kampf. Gegen Eyleen Sewina, die EM-Dritte der U23-Titelkämpfe im vergangenen Jahr, kämpfte sie beherzt und unterlag am Ende ganz knapp mit 8:9-Punkten. Damit verpasste sie den Meistertitel äußerst knapp, hat damit aber bewiesen, dass sie bei den Top-Ringerinnen in Deutschland angekommen ist. Hartes Training und Durchhaltevermögen zah-



Chiara Hirt konnte die Vize-Meisterschaft bei den Frauen erringen.

Foto: Hirt

len sich aus und die Qualifikation für die EM-Ticket bei den Junioren dürfte sie damit gesichert haben. Deshalb heißt es jetzt, weiter zu trainieren und neue Ziel zu stecken. Dafür erhielt sie jetzt schon eine Einladung vom Bundestrainer P. Loes zum Vorbereitungslehrgang der Nationalmannschaft.



Am Sonntag, 22. Mai, fanden in Radolfzell die Bezirksmeisterschaften in der Leichtathletik in den Blockwettkämpfen der Altersklassen U14 und U16 statt. Trotz langer Corona-Pause waren einige Athleten aus dem Bezirk am Start. Jarne Wieland (links) vom TuS Gottmadingen versuchte sich zum ersten Mal im Blockwettkampf Lauf. Dieser bestand aus den Disziplinen 100-Meter-Sprint, 80-Meter-Hürden, Weitsprung, 200-Gramm-Ball-Wurf und 2.000-Meter-Lauf. Er startete in der Altersklasse U16/M14. Der Wettkampf begann mit Ball-Wurf. Hier setzte Jarne Wieland eine persönliche Bestleistung mit guten 40,5 Metern. Im Weitsprung verfehlte er sein gesetztes Ziel von 4 Metern knapp um 1 Zentimeter und landete bei 3,99 Metern. Aufgrund seiner Größe waren die 80-Meter-Hürden eine echte Herausforderung, die er jedoch mit neuer persönlicher Bestleistung von 15,26 Sekunden mit Bravour meisterte. Im darauffolgenden 100-Meter-Sprint gab er ebenfalls sein Bestes und erreichte in 15,03 Sekunden das Ziel. Am Schluss gab es nochmals eine echte Herausforderung über 2.000 Meter, die er wettkampfmäßig noch nie gelaufen ist. Vier Disziplinen bereits absolviert und dann schwülwarmes Wetter forderten noch einmal alles. In 8.42,51 Minuten erreichte er mit einem tollen Endspurt das Ziel und belegte am Ende den Platz 2 der Bezirksmeisterschaften.

Foto: TuS Gottmadingen

Pétanque-Club Gottmadingen

Gute Ergebnisse in den Ligen

Gottmadingen. Am vorletzten Samstag gewann der Pétanque-Club Gottmadingen 2 in der Bezirksliga gegen den TSV Lindau 2 mit 5:0 und gegen die Boulefreunde Singen mit 4:1. Einzig gegen den BC Friedrichshafen 3 musste man sich knapp mit 2:3 geschlagen geben. Am Sonntag gewann der PC Gottmadingen 1 in der Oberliga gegen Bad Saulgau 1 mit 5:0 und gegen BF Überlingen 1 mit 4:1. Gegen TL Ravensburg 1 reichte es auch hier nur zu einem knappen 2:3. Der nächste Spieltag der Oberliga ist am Samstag, 28. Mai, in Gottmadingen und am Sonntag, 29. Mai, spielt die Bezirksliga ebenfalls in Gottmadingen.

MV Randegg und Förderverein MV Randegg

Mitgliederversammlung

Randegg. Am Freitag, 10. Juni, lädt der Förderverein des Musikverein Randegg 1864 um 19:30 Uhr und anschließend ab 20 Uhr der Musikverein in das »Blochenwegle-Stübli« in der Bergstraße 13 zur Mitgliederversammlung ein. Auf der Tagungsordnung stehen beim Musikverein unter anderem Neuwahlen und Ehrungen. Alle Mitglieder, Freunde und Gönner sind recht herzlich willkommen.

Siedlergemeinschaft Gottmadingen

Kaffeenachmittag

Gottmadingen. Die Frauengruppe der Siedlergemeinschaft Gottmadingen trifft sich am Mittwoch, 1. Juni, um 14:30 Uhr im Siedlerheim in der Donaustraße zum Kaffeenachmittag. Gäste sind willkommen.

Sieg und Niederlage

VfB Randegg vergibt leichtfertig Torchancen

Randegg. Die zweite Mannschaft des VfB Randegg gewann das Derby in Gottmadingen gegen Phönix mit 1:0. In einem ausgeglichenen Spiel gab es Chancen auf beiden Seiten. Den Randegger Siegtreffer erzielte Florian Zirell. Die erste Mannschaft unterlag bei Centro Port. Singen mit 4:2-Toren. Eine mäßige Leistung reichte nicht aus, um etwas Zählbares mit nach Hause zu nehmen. Abwehrfehler

ermöglichten den Portugiesen, leicht zu den vier erzielten Treffern zu kommen. Wenige aber gute Torchancen wurden leichtfertig vergeben. Die Randegger Treffer erzielten Margraf und Mössinger.

Am kommenden Wochenende spielen am Sonntag um 12:30 Uhr der VfB Randegg 2 gegen den SV Schlatt am Randen und um 15 Uhr spielt der VfB Randegg 1 gegen den FC Singen 2.

Gemeinderat Rücktritt

Gottmadingen (md). Gemeinderat Eberhard Koch (FWG) kündigte in der letzten Gemeinderatssitzung am Dienstag, 17. Mai, an, dass er zum Sommer von seinem Gemeinderatsmandat zurücktreten werde. Er sei nun 70 Jahre alt und wolle sein Amt in jüngere Hände geben, Umweltbeauftragter werde er aber weiterhin bleiben.

»Gottmadingen aktuell« Pfingstpause

Gottmadingen (her). In der Woche nach Pfingsten erscheint kein »Gottmadingen aktuell«. Die erste Ausgabe nach der Pfingstpause erhalten unsere Leserinnen und Leser am Freitag, 17. Juni. Ankündigungen für den Zeitraum von 2. bis 17. Juni sollten deshalb bis kommenden Montag, 30. Mai, 12 Uhr, beim Verlag eingegangen sein.

Redaktions- und Anzeigenschluss
Montag, 12 Uhr

Auskünfte und Vermittlung

Informations-, Beratungs- und Beschwerdestelle für psychisch kranke Menschen im Landkreis Konstanz

Hegau. Das Landratsamt Konstanz betreibt eine Informations-, Beratungs- und Beschwerdestelle (IBB), um psychisch kranken Menschen und deren Angehörigen einen niederschweligen Zugang zu einem unabhängigen Beratungsangebot zu ermöglichen. Die IBB erteilt Auskünfte über Hilfs- und Unterstützungsangebote im Landkreis und leitet Ratsuchende bei Bedarf an geeignete Fachstellen weiter. Zudem vermittelt sie bei Beschwerden und Problemstellungen zwischen den Betroffenen und den psychiatrischen Einrichtungen. Das Angebot der IBB ist kostenfrei. Das Beratungsteam setzt sich aus

psychiatrischen Fachkräften, Angehörigen, Psychiatrie-Erfahrenen und dem Patientenfachsprecher des Landkreises zusammen. Beratungsstellen gibt es in Konstanz und Singen. Die Sprechstunden sind jeden zweiten Dienstag im Monat ab 16:30 Uhr im Landratsamt Konstanz, Büro für Bürgerengagement, Benediktinerplatz 1 in Konstanz, sowie jeden vierten Dienstag im Monat ab 13:30 Uhr in Singen, Freiheitstraße 11. Anmeldungen zur Beratung nimmt das Büro für Bürgerengagement des Landratsamtes Konstanz unter der Telefonnummer 07531/800-1785 oder per E-Mail an IBB@LRAKN.de gerne entgegen.

Wenn Mama oder Papa an Krebs erkrankt sind

Vortrag der Kinder- und Jugendhospizarbeit

Hegau. Die Kinder- und Jugendhospizarbeit Landkreis Konstanz lädt am Donnerstag, 2. Juni, um 19.30 zum Vortrag »Was Kinder brauchen, wenn Mama oder Papa an Krebs erkrankt ist« in die Viola Apotheke, Bärenloh 3 in Volkertshausen, ein. Alexandra Maigler (Psychologin) und Petra Gäkle-Dierenbach (Sozialpädagogin) geben hilfreiche Informationen, die durch ihre Arbeit innerhalb der Kinder- und Jugendhospizarbeit geprägt sind. Wenn ein Elternteil mit der Diagnose Krebs konfrontiert ist, ändert sich das Leben der ganzen Familie. Die Krankheit beherrscht den Alltag. Neben vielen Arztterminen, Therapien und Krankenhausaufenthalten sind Sorgen und Ängste bedrückend.

Kinder haben besonders feine Antennen und beobachten ihre Eltern. Sie spüren schnell, wenn die Eltern unsicher sind oder wenn die Balance fehlt. Manche Kinder stellen viele Fragen, andere ziehen sich zurück. Was brauchen Kinder in dieser Situation? Sollen Eltern mit ihnen über die Erkrankung sprechen? Auf was ist dabei zu achten? Wissend, dass diese Fragen je nach Familie individuell zu beantworten sind, zeigen die Referentinnen Lösungsansätze und geben konkrete Tipps. Sie geben auch Informationen darüber, wo sich Familien Hilfe holen können, damit alle so gut wie möglich durch die krankheitsbedingte Krise kommen.

Eintritt: frei, Spenden zur Kostendeckung erwünscht.

Naturfreunde laden ein

Wanderung im Pfrunger Ried

Gottmadingen. Die Naturfreunde Gottmadingen führen am Samstag, 28. Mai, eine Wanderung durch das Naturschutzgebiet Pfrunger Ried bei Wilhelmshausen durch. Treffpunkt und Abfahrt ist um 12:30 Uhr auf dem Parkplatz beim Feuerwehr-

haus in Gottmadingen. Die Gehzeit beträgt circa drei bis vier Stunden. Rucksackverpflegung ist vorgesehen. Nähere Infos bei Clemens Isak unter Tel. 07731 62135 und auf der Homepage unter www.naturfreunde-gottmadingen.de.

Arbeitslosigkeit nimmt ab

Alle Personengruppen sind am Arbeitsmarkt gefragt

Hegau. Die Zahl der Arbeitslosen in der Region Bodensee-Oberschwaben ist im April zurückgegangen. Im Bezirk der Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg waren 11.703 Frauen und Männer ohne Beschäftigung gemeldet, 846 weniger als im Vormonat. Im Vergleich zum Vorjahr ist die Arbeitslosigkeit um 4.359 Menschen zurückgegangen (minus 27,1 Prozent).

»Der Arbeitsmarkt hat nach der saisonal üblichen, ruhigeren Winterzeit wieder Fahrt aufgenommen. Vom Rückgang der Arbeitslosigkeit haben alle Personengruppen profitiert, insbesondere die Gruppe der Über-50-Jährigen. Das ist ein Indiz dafür, dass alle Personengruppen, gleich welchen Alters, am Arbeitsmarkt gefragt sind. Dazu passt, dass sich die Zahl der offenen Stellen weiterhin positiv entwickelt. Die Nachfrage an guten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hält unvermindert an«, bilanziert Katja Thönig, die operative Geschäftsführerin der Agentur für Arbeit Konstanz-Ravensburg. »Auf dem Ausbildungsmarkt zeigt sich, dass sich die Unternehmen intensiv um die jungen Menschen bemühen. Nachwuchs aus den eigenen Reihen ist gefragt und ein erprobtes Mittel zur Deckung des Fachkräftebedarfs. Aufgrund der geänderten Corona-Regelungen können nun auch wieder Ausbildungsmessen und Jobbörsen durchgeführt werden, bei denen sich Jugendliche und Eltern ein persönliches Bild von den Ausbildungsmöglichkeiten in der Region machen können«, so Katja Thönig weiter. »Die nächsten größeren regionalen Veranstaltungen sind beispielsweise die Vocatium Bodensee am 28. und 29. Juni in Friedrichshafen. Dort und bei vielen anderen Veranstaltungen informiert unsere Berufsberatung ausführlich über Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten.« Die Arbeitslosenquote lag im April bei 2,6 Prozent (minus 0,2 Prozentpunkte). Die Quote in Baden-Württemberg betrug 3,3 Prozent. Mit 2,2 beziehungsweise 2,3 Prozent gehören der Bodenseekreis und der Landkreis Ravensburg zu den Top-Regionen in Baden-Würt-

temberg. Spitzenreiter ist der Landkreis Biberach mit 2,0 Prozent. **Entwicklung der Arbeitslosenzahlen:** Im Agenturbezirk Konstanz-Ravensburg waren im April 11.703 Menschen ohne Arbeit, 5.177 Frauen und 6.526 Männer. Gegenüber dem Vormonat waren 846 Menschen weniger arbeitslos gemeldet. Nach Rechtskreisen gegliedert gehörten 5.835 Menschen zum Rechtskreis SGB III (Arbeitslosenversicherung) und 5.868 Menschen zum Rechtskreis SGB II (Grundsicherung).

Ausbildungsmarkt: Bis April haben die Arbeitgeber in der Region 4.714 Ausbildungsstellen gemeldet, 354 mehr als zum gleichen Zeitraum des Vorjahres. Davon sind noch über 2.900 Lehrstellen unbesetzt. Gleichzeitig haben sich bis April insgesamt 1.869 Interessierte für eine Berufsausbildung gemeldet. Das sind 103 mehr als im Vorjahr. »Jetzt ist der richtige Zeitpunkt, um mit Praktika erste berufliche Erfahrungen zu sammeln und Bewerbungen zu schreiben«, appelliert Katja Thönig. »Die Schule ohne Ausbildungsvertrag in der Tasche zu verlassen, ist ein schlechter Plan. Unsere Berufsberatung hilft allen Jugendlichen mit individuellen Lösungen auf dem Weg zum Wunschberuf.«

Geflüchtete Menschen und Asylbewerber: Im April waren insgesamt 3.480 Ausländer arbeitslos gemeldet.

Entwicklung der Arbeitskräftenachfrage: Unternehmen und Verwaltungen informierten im April über 2.151 neue, offene Stellen. Im gesamten Agenturbereich waren insgesamt 7.970 Stellen unbesetzt. Dies waren 2.672 mehr als im April 2021.

Kurzarbeit: Im April sind bei der Agentur für Arbeit 63 neue Anzeigen auf Kurzarbeit eingegangen. Darin wurde Kurzarbeit für maximal 1.418 Frauen und Männer angemeldet.

Im Landkreis Konstanz waren 5.205 Arbeitslose (2.270 Frauen, 2.935 Männer), minus 318 zum Vormonat gemeldet. Die Arbeitslosenquote lag im April bei 3,2 Prozent, davon SGB II: 2.740 Menschen, minus 115 zum Vormonat.

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Pflegeforschung in Bewegung

Kommunale Unterstützungsmöglichkeiten fördern Kooperation der Lernorte

Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) erarbeitet jährlich ein Forschungsprogramm zur Pflegebildung und zum Pflegeberuf. Erste Erkenntnisse aus dem laufenden Programm liegen nun – seit dem letzten Internationalen Tag der Pflege – in bewegten Bildern vor. In den Videos beschreiben die Forschungspartnerinnen und -partner ihre Projekte und geben erste Empfehlungen für die Pflegepraxis und die Pflegewissenschaft ab. So empfiehlt das Projektkonsortium für die »Begleitforschung des Veränderungsprozesses zur Einführung der neuen Pflegeausbildungen« beispielsweise die Schaffung von kommunalen Unterstützungsmöglichkeiten, um die Kooperationen der Lernorte zu fördern, vor allem in ländlichen Gebieten. Auch die für die praktische Ausbildung so wichtige Praxisanleitung sollte

gefördert werden. Konkret wird hier unter anderem eine kommunale Koordination für kleinere Einrichtungen der ambulanten Pflege und der stationären Langzeitpflege genannt. Besonders beeindruckt waren die Forschenden nach eigener Aussage darüber, dass »alle Befragten in unserer Studie eine hohe Motivation für das Gelingen der generalistischen Pflegeausbildung zeigten«.

Die generalistische Ausbildung befähigt die Auszubildenden zur Pflege von Menschen aller Altersstufen in allen Versorgungsbereichen. Damit steht den Absolventinnen und Absolventen eine Vielzahl an Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten offen. Die Videos, das aktuelle Forschungsprogramm zur Pflegebildung und zum Pflegeberuf, eine Übersicht über alle Projekte sowie weitere Aktivitäten und Ausschreibungen finden sich auf der

neu gestalteten Internetseite zum BIBB-Forschungsprogramm unter www.bibb.de/de/135917.php. Weitere Informationen,

auch zu aktuellen Veranstaltungen, unter www.bibb.de/pflege.

Quelle: bibb.de



Wir brauchen Verstärkung und Nachwuchs

Viele unserer langjährigen Pflegekräfte werden in naher Zeit in den wohlverdienten Ruhestand gehen. Darauf wollen wir uns rechtzeitig vorbereiten und suchen **frühzeitig nach pflegfachlicher Verstärkung** in allen Bereichen.

Wir suchen Dich!

- wenn Du mit Herz und Empathie die Pflege unserer Bewohner in St. Hildegard, Tagesgäste und Patienten der Sozialstation mitgestalten willst
- wenn Du offen dafür bist, mit uns neue, notwendige Wege im Pflegebereich zu gehen
- wenn Du Interesse und Leidenschaft in Dir spürst, beruflich weiter zu kommen

Wir bieten Dir

- einen Ausbildungsplatz zur neuen generalistischen Pflegefachfrau/-mann
- eine zukunftssicheren Arbeitsplatz, in einer der schönsten Regionen im Süden Deutschlands
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Ganzzährige Fortbildungsmöglichkeiten
- Teilnahme am steuerlich begünstigten Jobrad Angebot
- Vergütung nach der geltenden CARITAS-AVR
- 39 Stunden Woche
- Zusatzversorgung KZVK
- Modernes Pflege-Dokumentationssystem

Interessiert?

Schriftliche Bewerbungen bitte per E-Mail an info@cura-caritas.de

Cura Caritas gGmbH

Wir pflegen mit Herz, Profession und Engagement!

Cura Caritas gGmbH

78244 Gottmadingen
www.cura-caritas.de
 Tel.: 07731/9708-0



Cura Caritas

Vielleicht auch bald Dein neuer Arbeitgeber?



GOTTMADINGEN
Magazin für Bürger und Politik
 :aktuell

Anzeigenberatung

Charlotte Benz
 Donaustr. 23a,
 78224 Gottmadingen
 Tel. 07731 978016
charlotte.benz@t-online.de
 oder direkt bei

INFO
 KOMMUNAL

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
 Tel. 07733 996594-0
 Fax 07733 996594-5690
info@info-kommunal.de

POINT
 Gebäudereinigung GmbH & Co.KG

Wir suchen zuverlässige
Reinigungskräfte
 in Teilzeit oder auf
 450-€-Basis für
 verschiedene Objekte in
 Gottmadingen und
 Umgebung.

Bewerbungen bitte an:
 POINT Gebäudereinigung
 GmbH & Co. KG
 Tel. 07733 / 933 22 0 oder
 Mobil 0171 / 576 37 40

STADTWERKE ENGEN

Wir suchen Verstärkung

- für die Strom- und Glasfasernetze
- für die Gas- und Wasserversorgung
- für den Kundenservice

www.stadtwerke-engen.de

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Ausbau von Jugendberufsagenturen schreitet voran

Rechtskreisübergreifende Kooperationsbündnisse am Übergang Schule–Beruf

Die Zahl an Jugendberufsagenturen nimmt bundesweit zu: Insgesamt 353 Mal haben sich Agentur für Arbeit, Jobcenter und Jugendamt zu einem Kooperationsbündnis zusammengeschlossen, um gemeinsam junge Menschen am Übergang von der Schule in den Beruf zu unterstützen. Das ist das Ergebnis einer quantitativen Online-Erhebung, die die im Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) angesiedelte Servicestelle Jugendberufsagenturen durchgeführt hat. Wo Jugendberufsagenturen bisher eingerichtet wurden und wie diese organisiert sind, war Ziel der Erhebung. Die Daten zeigen, die Ausgestaltung von Jugendberufsagenturen ist vielfältig. Einen Überblick über die bestehenden

Kooperationsbündnisse stellt die Servicestelle Jugendberufsagenturen in Form einer interaktiven Deutschlandkarte zur Verfügung und aktualisiert diese fortlaufend. Eine Suchfunktion ermöglicht es, nach unterschiedlichen Kriterien, wie Standort, Gründungsjahr oder Anzahl der Anlaufstellen, zu filtern und gezielt Jugendberufsagenturen auszuwählen. Auf diese Weise wird eine Vernetzung untereinander vereinfacht sowie die Kontaktaufnahme für weitere lokale Akteure mit Jugendberufsagenturen ermöglicht. Angesichts der aktuellen Herausforderungen auf dem Ausbildungsmarkt betont BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser die Notwendigkeit gemeinsamen Handelns: »Wir müssen

Jugendliche darin unterstützen, berufliche Handlungskompetenzen zu erwerben und dabei die jeweilige Lebenssituation und Bedarfe berücksichtigen. Dies erfordert gebündelte und vernetzte Aktivitäten der Organisationen vor Ort und eine rechtskreisübergreifende Zusammenarbeit, um für die Einzelnen die bestmögliche Unterstützung zu gewährleisten«. Bei Jugendberufsagenturen handelt es sich nicht um neu geschaffene, rechtlich eigenständige Institutionen, sondern um eine institutionenübergreifende und multiprofessionelle Zusammenarbeit mit dem Ziel, Angebote zu bündeln und junge Menschen bedarfsgerecht am Übergang von der Schule in den Beruf zu begleiten. Erste Jugend-

berufsagenturen wurden bereits in den Jahren 2007 und 2008 gegründet. Im Jahr 2013 fanden Jugendberufsagenturen erstmals Eingang in den Koalitionsvertrag der damaligen Bundesregierung. Die Daten bestätigen: der flächendeckende Ausbau ist in den letzten 15 Jahren vorangeschritten. In rund 87 Prozent der bundesweit 400 Kreise und kreisfreien Städte wurde bis zum Sommer 2021 mindestens eine Jugendberufsagentur gegründet, weitere sind in Planung. Die nun erhobenen Daten leisten einen Beitrag, Jugendberufsagenturen im Austausch miteinander zu unterstützen und dadurch Entwicklungsperspektiven aufzuzeigen.

Quelle: bibb.de



Werner-von-Siemens-Str. 20a · 78239 Rielasingen
info@kellhofer.de · www.kellhofer.de

Wir haben für 2022 noch Lehrstellen frei!

Ausbildung zum Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker (m/w/d)

Die Tätigkeit ist abwechslungsreich, beansprucht werden Kopf und Hände. Und die Rollladen- und Sonnenschutzbranche hat Perspektive, das zeigt die steigende Zahl von Fachbetrieben. Deshalb wird stets qualifizierter Nachwuchs benötigt. So jung wie Du ist Dein Beruf – der Rollladen- und Sonnenschutzmechatroniker.

Hier gibt es eine fundierte Ausbildung und einen zukunftssicheren Arbeitsplatz. Weil dieses Handwerk so vielfältig ist, werden Auszubildende auch umfassend geschult. High-Tech und Handwerk bilden die Basis für einen zukunftsträchtigen Beruf.

Wir suchen tolle Typen (m/w/d) mit Lust auf handwerkliche Tätigkeiten und freuen uns auf **Eure Bewerbung unter Tel. 077 31/7995 30 oder info@kellhofer.de**

Handwerk Leidenschaft Nachhaltigkeit

Coole Jobs!

Tolles Team!

Sei dabei!

Auch im kommenden Jahr bilden wir aus!

Bewerbungen an
Schreinerei Homburger
Obere Gießwiesen 7
78247 Hilzingen
Fon: +49 (0) 77 31.9975-5
Mail: info@moebelwerkstaette.eu

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Bündnis für mehr Frauen in der Wirtschaft

Gemeinsame Aktion von BFB, Startup-Verband und VdU für eine bessere Vereinbarkeit von Unternehmertum und Familie

Der Bundesverband der Freien Berufe (BFB), der Startup-Verband und der Verband deutscher Unternehmerinnen (VdU) setzen sich gemeinsam für eine bessere Vereinbarkeit von Unternehmertum und Familie ein. Das Ziel: Frauen sollen eine größere Rolle in der Wirtschaft spielen und Selbstständigkeit soll gestärkt werden. Das ist laut Bündnis »gesellschaftliche Notwendigkeit und ein Gebot volkswirtschaftlicher Vernunft«. Angesichts des stetig wachsenden Fachkräftemangels könne es sich Deutschland nicht leisten, auf Talente zu verzichten.

Das Bündnis der drei Organisationen stützt sich auf drei

Kernforderungen für selbstständige Frauen, und zwar erstens einen besseren Mutterschutz, zweitens Elterngeld und Elternzeit für Gründerinnen und Gründer, Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Selbstständige und drittens eine bessere steuerliche Absetzbarkeit von Kinderbetreuungskosten. Damit soll laut Bündnis dem durch die Coronapandemie verstärkten Rückgang von Selbstständigkeit entgegengewirkt werden.

Aktuell bewerten die drei Verbände die Rahmenbedingungen für die Vereinbarkeit einer selbstständigen Erwerbstätigkeit

und der Familiengründung in Deutschland als »ausbaufähig«. So liege der Anteil der Gründerinnen in Deutschland bei nur 18 Prozent. Im Bereich der Freien Berufe sei der Anteil immerhin auf aktuell 53 Prozent gestiegen, beide Werte seien in den vergangenen Jahren aber zu langsam gestiegen. Grund für die Stagnation sind laut Bündnis strukturelle Hindernisse für Frauen wie zum Beispiel Herausforderungen bei der Finanzierung, fehlende Zugänge zu Netzwerken, aber auch in besonderem Maße die erschwerte Vereinbarkeit von Unternehmertum und Familie. Letzteres ist von großer Bedeu-

tung, da viele Gründerinnen erst mit Ende 20, Anfang 30 gründen und die Unternehmensgründung somit häufig mit der Familiengründung zusammenfällt.

Konkret fordert das Bündnis eine stärkere finanzielle Absicherung von Müttern. Daher bedürfe es einer stärkeren Berücksichtigung von selbstständigen Gründerinnen beim Mutterschutz und in der Ausgestaltung und Berechnung des Elterngelds.

Auch die systematische Absetzbarkeit beruflich veranlasseter Kinderbetreuungskosten halten die drei Verbände in diesem Zusammenhang für wichtig.

Quelle: www.freie-berufe.de



IHR ERFOLG MIT SICHTBARER HALTUNG



SAFE DIR DEINEN AUSBILDUNGSPLATZ!

Gemeinsam gestalten wir Deine Zukunft

Ausbildung Industriekaufrau/-mann mit Zusatzqualifikation
Duales Studium Bachelor of Science & Bachelor of Engineering



Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Frau Mona Lohmann

07733/5002-34

+4915112508421 (WhatsApp)

karriere@allsafe-group.com

www.allsafe-group.com



Stellen für 2022 & 2023

allsafe GmbH & Co. KG | Gerwigstraße 31 | 78234 Engen



Werkstattheld im Volkswagen Autohaus

Zukunft gemeinsam gestalten:

Wir sind ein dynamisches, mittelständisches Unternehmen der Marken VW und Audi mit vielfältigen, abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgabenbereichen.

Zur Verstärkung unseres Werkstattteams suchen wir eine/-n

KFZ-MECHATRONIKER (m/w/d)

Anforderungen:

- Qualitätsbewusstsein
- Erfahrung an VW & Audi Fahrzeugen (wünschenswert)
- Gespür für die Bedürfnisse unserer Kunden

Ihre Vorteile:

- Freundliches Team
- Eine leistungsgerechte Bezahlung
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten

Interessiert? Los geht's!

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:
christine.moser@moser-autohaus.de

moser
mobilität beginnt immer mit einem [m]



ENGEN | TEL. 077 33 / 50 50 10 | WWW.MOSER-AUTOHAUS.DE

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Kleinbetriebe werden bei der betrieb

Herausforderung bei der

Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus unterstützt mit dem ESF-Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken REACT-EU« kleine Unternehmen bei der betrieblichen Ausbildung mit 3.500 Euro.

Das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus unterstützt mit dem ESF-Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken REACT-EU« kleine Unternehmen bei der betrieblichen Ausbildung mit 3.500 Euro.

»Wir helfen kleinen Betrieben mit bis zu neun Mitarbeitenden dabei, trotz der wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona-Krise weiter auszubilden. Damit tragen wir zur Fachkräftesicherung

in kleinen Unternehmen und zu einer stabilen Erholung der Wirtschaft bei«, erklärte Arbeits- und Wirtschaftsministerin Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut. »Denn gerade kleine Betriebe bilden ihren Fachkräftenachwuchs häufig selbst aus. Gleichzeitig sind die Kosten der Ausbildung für sie im Vergleich besonders hoch. Damit reagieren wir auf die Gefahr, dass ihr Ausbildungsengagement infolge der Corona-Krise zurückgeht. Das wollen und müssen wir verhindern.«

Das von der Europäischen Union im Rahmen der Reaktion auf die Covid-19-Pandemie geförderte Programm läuft bis Ende dieses Jahres. »Mein Appell an alle kleinen Betriebe im Land lautet: Nutzen Sie dieses Ange-

bot und bilden Sie aus. Sichern Sie sich selbst Ihren Fachkräftenachwuchs und geben Sie Jugendlichen damit berufliche Perspektiven. Baden-Württemberg ist auf Fachkräfte von morgen angewiesen«, betonte die Ministerin.

Die Corona-Pandemie habe die Wirtschaft und den Arbeitsmarkt hart getroffen, ergänzte Hoffmeister-Kraut: »Die Herausforderungen bei der Fachkräftesicherung sind durch die Krise noch deutlicher geworden. Die Mittel der EU helfen uns entscheidend dabei, die Wirtschaft resilient aufzustellen und durch die Corona-Krise besonders benachteiligte Menschen zu unterstützen. Denn vielfach sind insbesondere die kleinsten

Unternehmen durch die wirtschaftlichen Auswirkungen der Corona-Pandemie besonders betroffen. Und gerade diese Betriebe sind es, die häufig auch Jugendlichen eine Chance auf einen Ausbildungsplatz geben, die es sonst schwer haben, beruflich Fuß zu fassen.«

Das Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken REACT-EU« richtet sich an Unternehmen mit bis zu neun Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die zwischen August 2021 und August 2022 einen Ausbildungsvertrag in einem dualen Ausbildungsberuf abschließen. Wenn das Ausbildungsverhältnis vier Monate nach Ausbildungsbeginn ungekündigt ist und geplant ist, das Ausbildungsver-

Ausbildung Metallbauer (m/w/d)

Sie verfügen über ein geschicktes Händchen und zeigen Interesse an einer Vielzahl handwerklich verschiedener Tätigkeiten?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

- **Ausbildungsdauer :** 3 ½ Jahre
- **Abschluss/Grad der Ausbildung:** Hauptschul-/Realschulabschluss
- **Arbeitszeit:** Vollzeit
- **Beginn der Tätigkeit:** 01.09.2022
- **Voraussetzungen:** Selbständige Arbeitsweise
Witterungsbedingtes Arbeiten
- **Geforderte Anlagen:** Lebenslauf, Zeugnisse

Stellenangebot Metallbauer (m/w/d)

- **Berufserfahrung:** 1 bis 2 Jahre
- **Abschluss/Grad der Ausbildung:** Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Metall
- **Arbeitszeit:** Vollzeit
- **Karrierestatus:** Berufserfahren, Schweißkenntnisse
- **Beginn der Tätigkeit:** nach Vereinbarung
- **Voraussetzungen:** Selbständige Arbeitsweise
- **Geforderte Anlagen:** Lebenslauf, Zeugnisse

Wir bieten Ihnen einen gesicherten Arbeitsplatz mit leistungsgerechter Bezahlung in einem gesundem Unternehmen mit freundlichem Team.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie uns Ihre Bewerbung an hbeyl@web.de oder Gebr. Beyl GmbH – Zeppelinstraße 18 – 78244 Gottmadingen www.gebr-beyl.com

Gebr.BEYL



**SCHMIEDE
SCHLOSSEREI**
78244 Gottmadingen

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

lichen Ausbildung unterstützt

Fachkräftesicherung ist gestiegen

hältnis regulär fortzusetzen, kann der Betrieb einen Antrag auf einen Zuschuss in Höhe von pauschal 3.500 Euro stellen.

Die Förderung wird finanziert aus Mitteln der Europäischen Union im Rahmen der Reaktion auf die Covid-19-Pandemie (REACT-EU). Umgesetzt wird das Förderprogramm innerhalb des Europäischen Sozialfonds (ESF) Baden-Württemberg.

REACT-EU steht für »Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe« (Aufbauhilfe für den Zusammenhalt und die Gebiete Europas) und ist Teil des Aufbauinstruments »Next-GenerationEU«, mit dem die EU 750 Milliarden Euro zur Bewältigung der Corona-Pandemie und ihrer wirtschaftlichen und sozia-

len Folgen bereitstellt. Insgesamt stehen dem Wirtschaftsministerium aus REACT-EU rund 36 Millionen Euro zur Verfügung, um Beschäftigte und Wirtschaft darin zu unterstützen, die wirtschaftlichen Folgen der COVID-19-Pandemie zu bewältigen.

Neben dem Förderprogramm »Ausbildungsbereitschaft stärken« bietet das Wirtschaftsministerium noch zwei weitere Förderprogramme aus REACT-EU-Mitteln im Rahmen des Europäischen Sozialfonds an: das Förderprogramm »Betriebliche Weiterbildung«, das einzelbetriebliche Kurse zur Anpassungsfortbildung bezuschusst, und das Förderprogramm »Coaching zur Neuausrichtung von Geschäftsmodellen für Unter-



Gerade kleinere Betriebe können von dem Förderprogramm profitieren.

nehmen mit weniger als 250 Mitarbeiter/innen«.

Neue Herausforderung

FONDIIUM

Werden Sie Teil unseres FONDIIUM-Teams!

Die FONDIIUM Gruppe – ein innovativer Partner für anspruchsvolle Sphäroguss-Komponenten in der Automobilindustrie – sucht zur Verstärkung des Teams am Standort Singen tatkräftige und engagierte Unterstützung:

- **Industriemechaniker (m/w/d) Betriebstechnik**
- **Elektroniker (m/w/d) Betriebstechnik**
- **KFZ-Mechaniker (m/w/d)**
- **Ferienaushilfen (m/w/d)**

Wir bieten Ihnen

- interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem technologisch anspruchsvollen Umfeld.
- eine attraktive Vergütung.
- eine moderne Unternehmenskultur mit Innovationskraft und Dynamik.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Erfahren Sie mehr unter www.fondium.eu/karriere oder bewerben Sie sich direkt unter karriere-si@fondium.eu



Begeisterung für ...

- Innovationen**
- Herausforderungen**
- Technologien**
- Teamarbeit**
- Lebensqualität**

FONDIIUM Singen GmbH
Julius-Bührer-Straße 12
D 78224 Singen

www.fondium.eu

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Junge Menschen für Freiwilliges Soziales Jahr gesucht

Johanniter bieten Einblick in viele Einsatzbereiche

Hegau. Bei den Johannitern können junge Menschen ihr FSJ in vielen verschiedenen Bereichen absolvieren. Regulär in einer 40-Stunden Woche. Zum einen im **Krankentransport, Rettungsdienst:** Nach einem vierwöchigen Grundseminar sowie einem Klinik- und Rettungswachenpraktikum kann der FSJler im Krankentransport und bei Krankenfahrten eingesetzt werden. Oder im **Hausnotruf:** Der junge Mensch unterstützt nach einer speziellen Einweisung und einem Erste-Hilfe-Kurs die Mitarbeiter des Hausnotruf-Bereichs bei der Installation und Wartung der Hausnotrufgeräte. Dabei hast er Kontakt mit Kunden, übernimmt administrative Aufgaben und ist als Einsatzkraft im Hausnotruf tätig. Oder im **Menüservice:** Als Fahrer/in im Menüservice lernt man bei

der Essenslieferung viele Menschen kennen. Dabei ist man für die Personen zu Hause oft der einzig verbliebene soziale Kontakt und wichtige Unterstützung für das Leben in Selbstständigkeit. Oder der FSJler kommt in die **Ausbildung** und unterstützt den Ausbildungsleiter und Ausbilder in den Erste-Hilfe-Kursen. Dann bereitet man die Lehrräume für Kurse vor oder bringt die notwendigen Utensilien wie Verbandmaterial und Übungspuppe für Wiederbelebung in die Betriebe, in denen die Johanniter Ersthelfer schulen. Bei entsprechender Eignung übernimmt der FSJler zum Beispiel die Erste-Hilfe-Ausbildung, wofür ihm die nötigen fachlich-medizinischen Grundlagen und das pädagogisch- psychologische Know-how vermittelt werden, damit er den unterschiedlichsten Ziel-

gruppen motivierend die Erste Hilfe näherbringen kann. Bei den Johannitern hat man während des FSJ 29 Tage Urlaub, 513 Euro/Monat Taschen-/Verpflegungsgeld, umfangreiche Ausbildung, mindestens 25 Bildungstage und eine pädagogische Begleitung, Beiträge zur Sozialversicherung und die Möglichkeit einer ehren-/hauptamtlichen Weiterbeschäftigung nach dem Jahr. Je nach Anspruch

erhält man weiterhin Kindergeld oder Fortzahlung der Waisenrente. PS: Ein FSJ ist bis zum 26. Lebensjahr möglich. »Wenn du einen Führerschein B hast, freuen wir uns auf deine Bewerbung«, laden die Johanniter ein. Interessierte melden sich bei Erich Scheu, Johanniter-Unfall-Hilfe, Zelglestraße 6, 78224 Singen, Tel. 07731 9983-0, erich.scheu@johanniter.de.



FSJler haben bei den Johannitern vielfältige Einsatzmöglichkeiten.

Bild: Johanniter

**WAS ICH TUE,
ERFÜLLT MIT
Leben**

Wollen Sie mit uns Gutes tun?
Für unsere Behindertenhilfe am Standort Engen suchen wir Sie als:

Heilerziehungspfleger (m/w/d)
in Voll- oder Teilzeit mit einem Beschäftigungsumfang von 80-100%

Hilfskraft in der Betreuung (m/w/d)
in Voll- oder Teilzeit mit einem Beschäftigungsumfang von 80-100%

Auszubildende der Heilerziehungspflege (m/w/d)
für den Ausbildungsbeginn zum 01.09.2022

Mehr Informationen unter 07503 929-100 oder auf
JOBS.ZIEGLERSCHE.DE

Die Ziegler'schen
Geschäftsbereich Personal
Pfrunger Straße 12/1
88271 Wilhelmstorf

SCHON PLÄNE FÜR MORGEN?

Hast du Lust, dich ein Jahr lang freiwillig zu engagieren?
Wir bieten dir ab August/September 2022 Stellen für ein

Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)

zur Unterstützung im Bereich des Mobilen Sozialen Hilfsdienstes. Zudem versorgst du unsere Kunden mit Mittagsverpflegung und übernimmst unterstützende Arbeiten für den Pflegedienst und die Hausnotruf-Rufbereitschaft.

Das sind die Vorteile:

- Bessere Zukunftschancen für das weitere Berufsleben
- Neue Freundschaften finden
- Ein Jahr sinnvoll überbrücken
- Sehr gutes Taschengeld von 513,- € monatlich.

**Johanniter-Unfall-Hilfe e. V.
Dienststelle Singen
Erich Scheu
Zelglestraße 6
78224 Singen
Telefon: 077731 9983-0
erich.scheu@johanniter.de**

Infos und Bewerbung: www.johanniter.de/jobs-oberschwaben

JOHANNITER

PR-Anzeigen



Zukunft leicht gemacht

Glänzende Perspektiven bei Constellium für Azubis

Dass gut ausgebildete Fachkräfte händeringend gesucht werden, hat sich zwischenzeitlich herumgesprochen. Ein Einstieg ins Berufsleben mit einer Ausbildung verspricht daher beste Entwicklungsmöglichkeiten. Denn schon lange ist das Studium nicht der einzige Weg, um sich eine gute Grundlage für die eigene Karriere zu schaffen.

Bei Constellium gibt es zahlreiche Beispiele, die belegen, dass eine Karriere mit Ausbildung dort keine Ausnahme ist. Viele Fach- und Führungskräfte haben ihren Weg ins Berufsleben mit einer Ausbildung bei der Alu begonnen und sind nach dem Besuch von Aufstiegsfortbildungen heute in den unterschiedlichsten verantwortungsvollen Positionen auf allen Ebenen des Unternehmens zu finden. Die vorangegangenen Praxiserfahrungen, die weit über die Möglichkeiten eines Vollzeitstudiums hinausgehen, erweisen sich dabei als ausgesprochen hilfreich. Hinzu kommt, dass ein Studium – auch wenn es irrtümlicherweise noch immer von vielen als der „bessere“ Weg gehandelt wird – in der Realität noch lange nicht für jeden der richtige Weg ist.

Wer Aufgaben gerne praktisch angeht und selbst umsetzt, wird mit einer Ausbildung in den meisten Fällen sehr viel glücklicher. Denn hier finden junge Menschen mit Macherqualitäten ausreichend Gelegenheiten sich einzubringen, Prozesse mitzugestalten und ihre Stärken zu zeigen. Während ihrer Einsätze in den Ausbildungsabteilungen können sie sich in den unterschiedlichsten Bereichen ausprobieren und neue Interessensfelder entdecken. Neben der eigentlichen Berufskompetenz entwickeln sich generelle Arbeits- und Sozialkompetenzen nahezu automatisch.

Die eigenen Erfolge während der Ausbildung motivieren viele, das persönliche Potential weiter auszuschöpfen. Passende berufsbegleitende Angebote wie Fachwirt- und Betriebswirtausbildungen, aber auch Techniker und natürlich die klassische Meisterausbildung holen motivierte Fachkräfte aus allen Ausbildungsberufen ab und bereiten sie für den nächsten Karriereschritt vor. Mit dem in 2021 neu novellierten Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz kann man sich bei erfolgreichem Abschluss dabei sogar mit bis zu 75 % der entstehenden Kosten fördern lassen. So gut ausgebildete Fachkräfte stehen keinem Hochschulabsolventen nach. Im Gegenteil: Sie werden am Arbeitsmarkt gerade wegen ihres persönlichen Ausbildungshintergrundes ganz besonders geschätzt.

Ausbildungsplatz aus Alu:

MEINE LEICHTESTE ENTSCHEIDUNG.

Constellium. Zukunft leicht gemacht.



Komm zu uns und mach deine Ausbildung oder dein Studium bei Constellium. Wir walzen, pressen und bearbeiten täglich hunderte Tonnen Aluminium. In Singen, Gottmadingen und in Zukunft. Aluminium ist nämlich unendlich recycelbar und schon heute unersetzlich in vielen Branchen.

Unsere dualen Studienangebote und kaufmännischen Berufe:

- **Bachelor of Arts (B. A.) (m/w/d)** Betriebswirtschaft – Industrie
- **Industriekaufmann (m/w/d)** mit Zusatzqualifikation Int. Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- **Industriekaufmann (m/w/d)**
- **Bachelor of Science (B. Sc.) (m/w/d)** Wirtschaftsinformatik – Application Management
- **Bachelor of Science (B. Sc.) (m/w/d)** Wirtschaftsinformatik – Business Engineering
- **Fachinformatiker (m/w/d)** Systemintegration
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Wirtschaftsingenieurwesen – Maschinenbau
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Maschinenbau – Produktionstechnik
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Maschinenbau – Konstruktion und Entwicklung
- **Bachelor of Engineering (B. Eng.) (m/w/d)** Elektrotechnik – Automation

Noch 1 freier Platz für 2022

Noch 1 freier Platz für 2022

Unsere Ausbildung in gewerblich-technischen Berufen:

- **Industriemechaniker (m/w/d)**
- **Mechatroniker (m/w/d)**
- **Verfahrenstechnologe (m/w/d)** Nichteisenmetallumformung
- **Werkstoffprüfer (m/w/d)** Metalltechnik

Die Ausbildungen in gewerblich-technischen Berufen werden durch Constellium in enger Kooperation mit Amcor durchgeführt.



Dein Kontakt

Constellium Deutschland GmbH | **Christine Dummel**, Tel. 077 31 80-3260
ausbildung@constellium.com

Dein Kontakt

Constellium Deutschland GmbH | **Daniel Burkard**, Tel. 077 31 80-24 17
daniel.burkard@constellium.com



Haben wir dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.
www.zukunftleichtgemacht.constellium.com

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»AzubiCard« bietet viele tolle Vergünstigungen

Win-Win für Betriebe und Auszubildende

Seit dem vergangenen Herbst sind die Azubis der IHK-Region Hochrhein-Bodensee mit der »AzubiCard« ausgestattet. Mit dieser Karte erhalten sie exklusiv

Rabatte von Firmen und haben außerdem die wichtigsten Daten rund um die Ausbildung immer im Blick. »AzubiCard«? Schüler haben einen Schülersaus-

weis, Studenten einen Studentenausweis und die Auszubildenden haben jetzt die »AzubiCard« - ihren Auszubildenden-Ausweis. Hintergrund: Ursprünglich ein

Projekt der IHK Trier, gibt es die »AzubiCard« aktuell in über 30 Regionen in Deutschland. Die IHK Hochrhein-Bodensee, die IHK Südlicher Oberrhein, die IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg, die Handwerkskammer Freiburg und die Steuerberaterkammer Südbaden sind jetzt gemeinsam mit der »Azubi-Card« Südbaden gestartet. **Als Azubi:** Mit dieser Karte können sich Azubis nicht nur als solche ausweisen, sondern auch von vielen interessanten Angeboten in der ganzen Republik profitieren. Das können Vergünstigungen beim Bäcker, in der Pizzeria um die Ecke oder in der Drogerie sein, ermäßigte Eintrittspreise im Kino oder im örtlichen Freibad, günstigere Übernachtungen in Hostels oder Hotels – den Azubi-Angeboten sind keine Grenzen gesetzt. Azubis können also nicht nur im Alltag von ihrer »Azubi-Card« profitieren, sondern vielleicht auch in ihrer Urlaubsregion attraktive Angebote finden. Wie das Ganze aussieht, kann man sich unter <https://www.azubicard.de/> ansehen. **Als Unternehmen:** Damit sich die »AzubiCard« auch lohnt, freuen sich die Initiatoren, wenn sich auch bei ihnen möglichst viele Unternehmen verschiedener Branchen mit Aktionen und Rabatten für Auszubildende beteiligen. Partner zu werden geht ganz einfach und ist für die Unternehmen kostenlos: Angebot entwickeln, unter www.azubicard.de/suedbaden zusammen mit einem attraktiven Foto hochladen, fertig. Wenn dann in Zukunft Azubis ihre »AzubiCard« dort vorzeigen, erhalten sie das Angebot oder den Rabatt. Das ist nicht nur ein Vorteil für die Auszubildenden, sondern auch für das Marketing der Unternehmen.

Im »Infolyer für Anbieter« sind die wichtigsten Informationen übersichtlich dargestellt: <https://www.konstanz.ihk.de/blueprint/servlet/resource/blob/5264240/647f3d99c9afd5322d86142b6c76351c/flyer-azubi-card-suedbaden-data.pdf>.

WIR STELLEN EIN!

FÖRSTER TECHNIK®



Folgende Aufgaben erwarten Sie u.a. bei uns:

Fachkraft (m/w/d) Elektroabteilung

- Prüfen von Maschinen
- Elektromontage von Baugruppen
- Haustechnik

Industriemechaniker Blechfertigung (m/w/d)

- Bedienung der Laser-, Stanz- und Biegemaschine
- Blechbearbeitung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung oder Berufserfahrung
- Hohe Arbeitsorgfalt, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit



Wir bieten Ihnen ein modernes Arbeitsumfeld mit abwechslungsreichen Tätigkeiten in einem abgeschlossenen und freundlichen Team sowie umfangreiche Sozialleistungen und flexible Arbeitszeiten!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins an:
personal@foerster-technik.de

Förster-Technik GmbH | Gerwigstr. 25 | 78234 Engen | 07733/9406-0

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»Sommer der Berufsausbildung«

Partner der Allianz für Aus- und Weiterbildung starten durch

Die Partner der »Allianz für Aus- und Weiterbildung« starten in diesem Jahr erneut ihren »Sommer der Berufsausbildung«. Der Bundeskanzler, Olaf Scholz, begrüßt die Allianz in einer Videobotschaft.

Die Kampagne richtet sich an Jugendliche, Eltern und Betriebe. In zahlreichen Veranstaltungen auf Bundes-, Landes- und regionaler Ebene werden von Mai bis Oktober wichtige Themen aufgegriffen: Berufsorientierung, Attraktivität der Ausbildung, Vielfalt der Talente und Nachvermittlung.

Der »Sommer der Berufsausbildung« fand im vergangenen Jahr erstmals statt und war mit über 800 Veranstaltungen und großer

Resonanz in den sozialen Netzwerken sehr erfolgreich.

In der gegenwärtigen Situation ist es besonders wichtig, die Fachkräftebasis in Deutschland zu stärken. Die duale Ausbildung ist der Motor zur Fachkräftegewinnung. In mehr als 320 dual zu erlernenden Ausbildungsberufen können Jugendliche ihre individuellen Stärken und Talente nutzen und entwickeln, um dann in eine Zukunft mit vielfältigen Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten zu starten.

Mit der Aktion soll für das international bekannte deutsche Erfolgsmodell der dualen Ausbildung sowie die vielfältigen Unterstützungsangebote geworben werden. Ziel ist, dass mög-

lichst viele junge Menschen im Jahr 2022 ihre Berufsausbildung im Betrieb beginnen können. Bundeswirtschaftsminister Robert Habeck: »Die duale Ausbildung bietet jungen Menschen viele spannende und anspruchsvolle Berufe, mit denen sie beispielsweise die Energiewende aktiv mitgestalten können. Im Energie- und Mobilitätsbereich, bei der Digitalisierung – überall werden gut ausgebildete Fachkräfte gesucht und die Basis hierfür liefert die duale Ausbildung. Gemeinsam wollen wir mit dem »Sommer der Berufsbildung« jungen Menschen Lust auf Ausbildung machen und ihnen helfen, ein für sie passendes Angebot zu finden. Wir brauchen eine viel in-

tensivere Berufsberatung und wir müssen auf allen Ebenen für die duale Ausbildung werben. Die Allianz ist dafür eine gute Basis«. Und Bundesbildungsministerin Bettina Stark-Watzinger äußerte sich: »Eine duale Ausbildung ist ein hervorragender Start ins Berufsleben und bietet viele Chancen: sichere Arbeitsplätze heute und sehr gute Entwicklungsperspektiven in der Zukunft. Deswegen engagiere ich mich als Bildungsministerin im Sommer der Berufsausbildung. Unsere gemeinsame Anstrengung ist enorm wichtig, denn wir brauchen schon heute dringend mehr Fachkräfte. Ich hoffe, dass möglichst viele junge Menschen noch in diesem Jahr eine Ausbildung starten«.

Professional Power

Bei uns haben
nicht nur die
Netzteile Power!

Bewerben Sie
sich jetzt und
kommen Sie in
unser Team.



inpotron Schaltnetzteile GmbH
Hebelsteinstraße 5 | 78247 Hilzingen
Telefon +49 7731 9757-0 | E-mail job@inpotron.com



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Regionale Arbeitsplätze mit internationaler Ausrichtung

Waldorf Technik in Engen bietet drei Ausbildungsberufe

Hegau. Die Ausbildung bei der Firma Waldorf Technik in Engen ist breit gefächert. Folgende Ausbildungsberufe werden angeboten: Mechatroniker (w/m/d), Industriemechaniker (w/m/d) und Zerspanungsmechaniker (w/m/d). Die Auszubildenden lernen bei der Firma in einer kleinen, sehr gut ausgestatteten Ausbildungswerkstatt, sind aber hauptsächlich ins direkte Tagesgeschäft mit involviert, so kann das Unternehmen eine sehr praxisorientierte Ausbildung gewährleisten. Die Azubis schätzen es sehr, dass sie sich von Anfang an mit einbringen können und eigenständig arbeiten dürfen. Es erfolgt eine intensive Prüfungsvorbereitung und die Azubis unterstützen sich gegenseitig.

Teamarbeit, kollegialer Umgang miteinander werden bei der Firma Waldorf Technik großgeschrieben. Das Unternehmen ist im Sondermaschinenbau tätig, die Auszubildenden können an spannenden, abwechslungsreichen Projekten mitarbeiten. Waldorf Technik bietet einen regionalen Arbeitsplatz mit internationaler Ausrichtung. Dank dieser internationalen Ausrichtung und dem Fokus auf den Kernmarkt Medizintechnik bietet Waldorf Technik einen sicheren Arbeitsplatz mit Zukunft und Entwicklungspotenzial. Die Waldorf Technik GmbH ist Teil der HAHN Group. Die HAHN Group vereint ein Netzwerk aus spezialisierten Unternehmen für industrielle Automatisierungs- und

Roboterlösungen. Innerhalb der HAHN Group stehen die Auszubildenden miteinander in Kontakt und im Austausch, so finden

zum Beispiel gemeinsame Veranstaltungen statt oder es werden gemeinsame Projekte durchgeführt.



Die Auszubildenden lernen bei der Firma Waldorf Technik in Engen in einer kleinen, sehr gut ausgestatteten Ausbildungswerkstatt, sind aber hauptsächlich im direkten Tagesgeschäft mit involviert, so dass eine sehr praxisorientierte Ausbildung gewährleistet werden kann. Bild: Waldorf Technik

DEINE AUSBILDUNG 2022/2023 JETZT BEWERBEN

waldorf
▶▶▶ **technik**
part of the **HAHNGROUP**



Du suchst eine umfassende, methodisch abgestimmte, praxisgerechte und zukunftsorientierte Ausbildung? Dann bist du bei uns genau richtig!

Waldorf Technik – das sind über 35 Jahre Erfahrung gepaart mit hohem Qualitätsbewusstsein und umfassendem Know-how. Als Spezialist für Highspeed-Automatiken im Spritzgießbereich fokussieren wir uns auf Anwendungen im Bereich der Medizintechnik.

Du strebst einen guten Schulabschluss an – eventuell im technischen Bereich? Du hast Interesse an sowie Verständnis für elektronische und mechanische Zusammenhänge oder im metallverarbeitenden Bereich? Du besitzt eine gute Auffassungsgabe, bist zuverlässig, kommunikationsfähig und arbeitest gerne im Team? Dann starte mit uns in die Zukunft und bewirb dich jetzt für eine Ausbildung als:

- **MECHATRONIKER** (w/m/d)
- **INDUSTRIEMECHANIKER** (w/m/d)
- **ZERSPANUNGSMECHANIKER** (w/m/d)

Interesse an einem Praktikum oder einer Studienarbeit? Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

- **BACHELOR-, TECHNIKER-, MASTERARBEITEN**
- **PRAKTIKA**



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Gesamtzahl der Auszubildenden weiter rückläufig

Zahl der neuen Ausbildungsverträge leicht über Vorjahresniveau

Hegau. Im Jahr 2021 haben rund 467.100 Personen in Deutschland einen neuen Ausbildungsvertrag in der dualen Berufsausbildung abgeschlossen. Das waren nach vorläufigen Ergebnissen des Statistischen Bundesamtes (Destatis) 0,3 Prozent mehr als im Vorjahr, das aufgrund der Corona-Pandemie mit 465.700 Ausbildungsverträgen einen historischen Tiefstand verzeichnet hatte. Gegenüber dem Jahr 2019, dem Jahr vor der Pandemie, war die Zahl der Neuabschlüsse im Jahr 2021 nach wie vor wesentlich niedriger (513.300 Neuverträge im Jahr 2019).

Insgesamt war 2021 der Anstieg gegenüber dem Vorjahr bei Männern (+0,5 Prozent) stärker

als bei Frauen (+0,1 Prozent). Dies ist unter anderem darauf zurückzuführen, dass auch Berufe aus dem Handwerk und der Landwirtschaft Zunahmen verzeichneten und hier mehr Männer als Frauen ausgebildet werden als etwa im öffentlichen Dienst, wo 2,1 Prozent weniger neue Verträge abgeschlossen wurden als 2020. Den deutlichsten Zuwachs gab es bei den Freien Berufen (+6,5 Prozent).

Anstiege in den östlichen Bundesländern, größte Rückgänge in Schleswig-Holstein, Baden-Württemberg und Bayern

Vor allem in den östlichen Bundesländern Mecklenburg-Vorpommern (+6,4 Prozent), Sach-

sen-Anhalt (+2,5 Prozent), Sachsen (+2,1 Prozent) und Thüringen (+2,0 Prozent) wurden mehr neue Ausbildungsverträge abgeschlossen als im Vorjahr. Auch in

Nordrhein-Westfalen (+2,7 Prozent) ist die Zahl deutlich angestiegen. Dagegen waren in Schleswig-Holstein (-2,9 Prozent), Baden-Württemberg (-2,1 Prozent) und Bayern (-1,9 Prozent) deutliche Rückgänge zu verzeichnen.

Die Gesamtzahl der Auszubildenden nahm im Vergleich zum Vorjahr um 2,4 Prozent ab und ist damit weiter rückläufig. Dies lässt sich durch die geringeren Neuabschlüsse der vergangenen Jahre und die erfolgten Abgän-

ge (unter anderem Abschlussprüfung, Lösung des Ausbildungsvertrags) erklären. Mit Ausnahme der Landwirtschaft (+2,3 Prozent) und der Freien Berufe (+0,7 Prozent) waren in allen Ausbildungsbereichen Rückgänge zu verzeichnen.

Trotz einem Rückgang von 3,6 Prozent verzeichnete der Ausbildungsbereich Industrie und Handel mit 710.300 weiterhin die meisten Auszubildenden, gefolgt vom Handwerk (356.700) und den Freien Berufen (112.100). Die prozentual stärkste Abnahme (-6,1 Prozent) ist im mit 4.600 Auszubildenden kleinsten Ausbildungsbereich, der Hauswirtschaft, zu beobachten.

Quelle: Statistisches Bundesamt

GUTE AUSSICHTEN FÜR DIE ZUKUNFT!

waldorf
▶▶▶ **technik**
part of the **HAHNGROUP**



Waldorf Technik – das sind über 35 Jahre Erfahrung gepaart mit hohem Qualitätsbewusstsein und umfassendem Know-how. Werden Sie Teil unseres Teams von mehr als 150 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen!

Waldorf Technik steht für Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation auf hohem Niveau. Als Spezialist für High-speed-Automationen im Spritzgießbereich fokussieren wir uns auf Anwendungen im Bereich der Medizintechnik.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als:

- **TECHNISCHE ASSISTENZ DER GESCHÄFTSFÜHRUNG** (w/m/d)
- **PROJEKTMANAGER MEDIZINTECHNIK** (w/m/d)
- **TEAMLEITER ELEKTROMONTAGE** (w/m/d)
- **INDUSTRIEMECHANIKER** (w/m/d)
- **MECHATRONIKER** (w/m/d)
- **SERVICETECHNIKER SONDERMASCHINEN INTERNATIONAL** (w/m/d)
- **SERVICETECHNIKER SCHWERPUNKT INDIEN** (w/m/d)
- **ZERSPANUNGSMECHANIKER** (w/m/d)
- **SCHWEISSER/KONSTRUKTIONSMECHANIKER** (w/m/d)

Alle Stellenbeschreibungen finden Sie unter [waldorf-technik.de/karriere](https://www.waldorf-technik.de/karriere).

**IHR ARBEITGEBER
IN DER REGION**



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Wie man mit »Soft Skills« punkten kann

Nicht nur Schulnoten zählen bei der Bewerbung

Es sind nicht nur die Schulnoten, die über einen Ausbildungsplatz entscheiden. Es zählt der ganze Mensch, der sich dort bewirbt. Neben den fachlichen Qualifikationen oder eben dem Schulwissen mit entsprechenden Noten sind für Betriebe noch viele andere Fähigkeiten des

künftigen Auszubildenden wichtig. Schließlich muss es auch »menschlich« passen, wenn sich ein Betrieb einen Auszubildenden ins Haus holt. Das große Stichwort lautet Soft Skills oder auch soziale Kompetenz. Mit Soft Skills ist das gesamte Verhalten gemeint, das ein Mit-

arbeiter zeigt, von der Teamfähigkeit bis zur Verlässlichkeit. Soft Skills lassen sich nicht messen, wohl aber zeigen!

Soft Skills statt Einser-Zeugnis

Für viele Betriebe sind die Soft Skills der Bewerber ein entscheidendes Kriterium bei der Bewerberauswahl. Denn gerade, wenn es um einen Ausbildungsplatz geht, können Bewerber in der Regel noch nicht auf große fachliche Qualifikationen (das wären dann die Hard Skills) zurückblicken – die genau sollen ja in der Ausbildung gelernt werden.

Wie aber die Ausbildung verläuft, wie der künftige Azubi in den Betrieb passt, wie erfolgreich die Ausbildung absolviert wird – das alles hängt von den Soft Skills ab. Das haben auch Personalchefs erkannt und achten auf Soft Skills oft mehr als auf einzelne Noten im Zeugnis.

Mit Soft Skills punkten bei jeder Gelegenheit

Soft Skills stehen einem Bewerber ebenso wenig auf die Stirn geschrieben, wie eine besondere Eignung für die Ausbildung. Dadurch werden häufig Assessmentcenter oder auch Auswahlpraktika und Probearbeiten vor allem darum veranstaltet, um die Soft Skills der Bewerber unter die Lupe zu nehmen. Denn die sieht man live in action am besten.

Dennoch kann und sollte man zu jeder Zeit im Bewerbungsverfahren mit Soft Skills punkten. Zu den Soft Skills gehören auch alle persönlichen Stärken wie zum Beispiel Organisationstalent, Kommunikationsstärke, Einfühlungsvermögen oder Selbstdisziplin. Und diese Stär-

ken sollte man herausstellen und zeigen. Im Gespräch beispielsweise kann man Soft Skills in Bezug auf Kommunikationsstärke beweisen. Aber auch das insgesamt freundliche und aufmerksame Verhalten ist zu den Soft Skills zu zählen und wird vom Gegenüber meistens ebenso »begutachtet«, wie ein Zeugnis.

Welche Soft Skills im Ausbildungsbetrieb besonders wichtig sind

Eigentlich lassen sich alle positiven Charaktereigenschaften unter den Begriff Soft Skills fassen. Einige davon sind vor allem in einem Ausbildungsbetrieb wichtig. Im Arbeitsleben besonders wichtig ist die Team-, Kontakt und Kommunikationsfähigkeit. Denn die entscheidet darüber, wie man im Team klar kommt, wie man mit Kollegen und Vorgesetzten auskommt – und all das steht in engem Zusammenhang mit dem Betriebsklima. Wenn man sich fragt, welche Soft Skills gut im Betrieb ankommen, kann man sich auch fragen, was denn allgemein im menschlichen Miteinander wichtig ist. Da kommt man dann beispielsweise auf Verlässlichkeit, Toleranz oder Einfühlungsvermögen. Klar, dass das auch in jedem Betrieb wichtige soziale Fähigkeiten beziehungsweise Soft Skills sind.

Es kommt Betrieben aber nicht nur auf Soft Skills an, die in Bezug zu anderen Menschen stehen. Auch die Eigenschaften, die den einzelnen Menschen betreffen, können für Betriebe wichtige Soft Skills sein. Dazu gehören Belastbarkeit, Disziplin, Verantwortungsbewusstsein, Motivation oder Selbstständigkeit.

Quelle: www.ausbildung.net.

ZOLLAS
VERZOLLUNGEN GMBH
EFFEKTIVITÄT OHNE GRENZEN SEIT 1987

AUF DIE PLÄTZE, FERTIG, ZOLL!

- ✓ ATLAS-Ausfuhren 10 min
- ✓ EDEC-Ausfuhren 10 min
- ✓ Einfuhrverzollungen in Deutschland und der Schweiz 15 min
- ✓ Versandverfahren T1/T2 10 min
- ✓ Ursprungszeugnisse 30 min
- ✓ Vorübergehende Zollanmeldungen 30-45 min
- ✓ Zollberatung Alle Zeit der Welt!

Ihre Wartezeit unter Idealbedingungen in Minuten

ZOLLANMELDUNGEN VON ZOLLAS VERZOLLUNGEN- UND DER ZOLL WIRD SIE LIEBEN!

www.zollas.de

Hauptsitz
Zollstr. 33 (Haus der Spediteure)
78244 Gottmadingen-Bietingen

Geisingen
Bodenseestr. 19, 78187 Geisingen

E-Mail info@zollas.de
Tel. DE +49 77 34 93 65 9 - 0
Tel. CH +41 52 64 91 08 0

E-Mail geisingen@zollas.de
Tel. DE +49 77 04 92 38 89 0

Redaktions- und Anzeigenschluss
Montag, 12 Uhr

ETO GRUPPE

MOTION TECHNOLOGIES



DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Starten Sie jetzt Ihre Ausbildung
oder Ihr Duales Studium bei ETO!

Ausbildungsberufe

- Mechatroniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industriekaufmann mit
Zusatzqualifikation (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Ausbildungsplätze 2023
(Bewerbungsstart 08/2022)

Duales Studium

- Bachelor of Engineering DHBW (m/w/d)
 - Maschinenbau – Fahrzeug-System-Engineering
 - Maschinenbau – Konstruktion und Endwicklung
 - Maschinenbau – Produktion und Management
 - Elektrotechnik – Fahrzeugelektronik und mechatronische Systeme
 - Embedded-Systems – Automotive Engineering
- Bachelor of Science DHBW (m/w/d)
 - Informatik – Mobile Informatik

www.etogruppe.com/karriere/offene-stellen



ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach
Tel.: +49 7771 809-0
www.etogruppe.com



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»Wir müssen zukunftsfähig bleiben«

»9+1 Thesen« zur Weiterentwicklung der Berufsbildung wurden veröffentlicht

Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) hat zusammen mit der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (FAU) ein Wissenschaftliches Diskussionspapier (WDP) zur Weiterentwicklung der Berufsbildung veröffentlicht. Dazu hat eine Arbeitsgruppe neun Thesen entwickelt, aus denen Handlungsempfehlungen für wichtige Phasen beruflicher Bildung abgeleitet wurden: Es geht um berufliche Orientierung,

das Übergangssystem, die duale Berufsausbildung, die Berufsbildung im Pflegebereich, die formale berufliche Weiterbildung, die non-formale berufliche Weiterbildung, die Übergänge zwischen beruflicher und hochschulischer Bildung, die Qualifizierung des Berufsbildungspersonals, Entrepreneurship und Intrapreneurship. Darüber hinaus hat die Arbeitsgruppe grundlegende Prinzipien formu-

liert, die eine moderne Berufsbildung ausmachen und die den Thesen als »+1-Komponente« voranstehen. Sieben Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler haben bei der Erstellung des WDP mitgewirkt. Die Leitung der Arbeitsgruppe hatten BIBB-Präsident Prof. Dr. Friedrich Hubert Esser und Prof. Dr. Karl Wilbers, Inhaber des Lehrstuhls für Wirtschaftspädagogik und Personalentwicklung an der FAU. Anlass der Publikation sind zwei zentrale Erkenntnisse. Auf der einen Seite steht der Bedarf an einer ausreichenden Anzahl qualifizierter Fachkräfte, um die anstehenden Herausforderungen, insbesondere die demografische Entwicklung, die Dekarbonisierung sowie die Digitalisierung, bewältigen zu können. Auf der anderen Seite dokumentiert die

Entwicklung der Ausbildungsvertragszahlen in den vergangenen Jahren: Der Weg über eine berufliche Ausbildung in eine sichere Beschäftigung oder in die Selbstständigkeit ist offensichtlich immer weniger attraktiv. BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser betont in diesem Zusammenhang: »Angesichts der Bedingungs- und der Herausforderungen, die die Transformation mit sich bringt, muss die berufliche Bildung zwingend zukunftsfester werden. Wir dürfen uns dabei nicht scheuen, auch neue Wege zu gehen«. Prof. Dr. Karl Wilbers hebt hervor: »Das Ziel der Arbeitsgruppe 9+1 ist es, wissenschaftlich gut gestützte und konkrete Hinweise zur Weiterentwicklung der Berufsbildung vorzulegen, und zwar in der ganzen Breite.«

Quelle: BIBB

Interessante Ausbildungs- und Arbeitsplätze



Wir suchen Sie!!

Die Gemeinde Hilzingen mit rund 8.900 Einwohnern bietet ab Herbst 2022

AUSBILDUNGSPLÄTZE (m/w/d)

- Mehrere Anerkennungspraktika für den Beruf des Erziehers
- Praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher (PIA)
- Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)

und hat aktuell folgende

OFFENE STELLEN (m/w/d)

- **Erzieher oder Pädagogische Fachkräfte** (Voll- od. Teilzeit)
- **Betreuungskräfte** für die Peter-Thumb-Schule und Grundschule Duchtlingen
- **Kindergartenbeauftragte** (Teilzeit 50 %, befristet bis 31. Juli 2024)
- **Mitarbeiter in der Gemeindeverwaltung** (Teilzeit bis max. 50 %)
- **Verwaltungsangestellter mit technischer Erfahrung oder Bautechniker**
- **Schulsozialarbeiter** (Teilzeit, befristet bis 31. Juli 2023)

Weitere Informationen zur Gemeinde Hilzingen und zu den Stellen finden Sie auf unserer Homepage unter www.hilzingen.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an die Gemeinde Hilzingen, Haupt- und Personalamt, Hauptstraße 36, 78247 Hilzingen (Tel. 0 77 31/38 09-22, Hauptamtsleiter Wannenmacher, Tel. 0 77 31/38 09-26 Herr Weber).

Büsinggen
am Hochrhein
Gemeinde Büsinggen

Für die deutsche Exklave in der Schweiz in wunderschöner landschaftlicher Lage am Rhein mit ca. 1.500 Einwohnern suchen wir für unsere Kindertagesstätte Rheinwiese zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und engagierte

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d) nach § 7 KiTaG

Die zu besetzenden Stellen sind im Bereich des Kindergartens und unserer Waldaußengruppe.

Ganz gleich, ob Sie als Erzieher/in, Anerkennungspraktikant/in, Kinderpfleger/in oder Pädagog/in zu uns kommen, heißen wir Sie in unserem Team herzlich willkommen. Die Arbeit in unserer Einrichtung ist geprägt von persönlicher Wertschätzung und einem guten Miteinander. Wir freuen uns auf Sie!

Die ausführliche Stellenbeschreibung finden Sie auf www.buesingen.de/Aktuelles/Stellenanzeigen.
Detaillierte Informationen zu unserer Einrichtung und zur Konzeption erhalten Sie auf unserer Homepage www.buesingen.de/Unser-Buesingen/Kinder,Jugend&Familie.

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Netzwerk für berufliche Fortbildung

Jahrestagung zeigte Möglichkeiten auf

Anlässlich der 53. Jahrestagung des Netzwerks für berufliche Fortbildung Baden-Württemberg, die in diesem Jahr in Bretzfeld-Bitzfeld stattfindet, sagte Wirtschafts- und Arbeitsministerin Dr. Nicole Hoffmeister-Kraut: »In Zeiten der Transformation, der Digitalisierung und des demografischen Umbruchs sind das lebenslange Lernen und die berufliche Weiterbildung das A und O, um als Wirtschaftsstandort heute und morgen adäquat aufgestellt zu sein. Die berufliche Weiterbildung ist gleichzeitig der Schlüssel, um den Menschen in Zeiten eines tiefgreifenden Strukturwandels Sicherheit und neue Chancen zu geben.«

Die ehrenamtlich tätigen Vorsitzenden der 31 regionalen Netzwerke für berufliche Fortbildung, deren Stellvertreterinnen und -vertreter sowie die Leiterinnen und Leiter der Regionalbüros für berufliche Fortbildung kamen am 19. und 20. Mai 2022 zusammen, um sich über aktuelle Entwicklungen im Bereich der beruflichen Weiterbildung zu informieren. Im Mittelpunkt standen dabei die Auswirkungen der zunehmenden Digitalisierung auf die Arbeit der Bildungseinrichtungen. Die Veranstaltung folgte dem Motto »Herausforderungen im neuen Lernen – analog und digital.«

Prof. Dr. mult. Rolf Arnold, Professor für Pädagogik an der TU Kaiserslautern, gab einen Impuls zum Thema »Lernen neu denken und neu gestalten« und diskutiert hierüber mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern. Am Nachmittag präsentierte Dr. Michael Vössing, Leiter Hochschulpolitik und Bildungsprojekte der IHK Reutlingen, die Ergebnisse des vom Wirtschaftsministerium geförderten Projekts »Digital-Dozenten-Akademie« und zeigte auf, wie die Digitalkompetenzen von Dozentinnen und Dozenten und Lehrkräften ausgebaut werden können, um deren methodischen

und didaktischen Fähigkeiten im Bereich der Digitalisierung zu erweitern. Der Erfahrungsaustausch ist ein wichtiger Bestandteil der vom Wirtschaftsministerium organisierten Veran-

staltung. Den Abschluss der Tagung bildete eine Betriebsbesichtigung bei »Arbeits- und Wohnstätten GmbH – Therapeutikum«, der größten Rehabilitationseinrichtung für psychisch

krankte Menschen in der Region Heilbronn-Franken, die mit multiprofessionellen Teams über 450 Rehabilitanden betreut.

Quelle: Netzwerk Fortbildung



Leistung neu erfinden – Ihr beruflicher Aufstieg bei STS

Grundlagen entwickeln, kundenspezifische Lösungen erarbeiten, Probleme in der Leistungselektronik als Herausforderungen betrachten, darin bestehen die Schwerpunkte von STS. Als weltweit tätiger Technologieführer und Hidden Champion bieten wir mit unseren 150 Mitarbeitern am Standort in Stockach wegweisende Lösungen in den Geschäftsfeldern Bahntechnik, Medizin- und Industrietechnik sowie erneuerbare Energien.

Zum weiteren Ausbau unseres Unternehmens suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

- **Facharbeiter für den Betriebsmittel- und Vorrichtungsbau (m/w/d)**
- **Zerspanungsmechaniker (m/w/d)**
- **Mechatroniker / Elektroniker (m/w/d)**
- **Industriemechaniker (m/w/d)**
- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
- **Montagemitarbeiter für den Zusammenbau von Transformatoren (m/w/d)**



Arbeiten Sie mit uns an den induktiven Bauteilen der Zukunft, z.B. in den Bereichen Smart-Grid und der Elektromobilität, und leisten Sie einen Beitrag zur CO₂-Einsparung mit Green Power.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Die ausführliche Stellenanzeige und weitere Informationen zu unserem Unternehmen finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich an Herrn Bauer, den Sie unter der Rufnummer +49 (0)7771 9300-417 erreichen. Möchten Sie sich direkt bewerben, senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: m.bauer@sts-trafo.de

STS Spezial-Transformatoren-Stockach GmbH & Co. KG
Am Krottenbühl 1, 78333 Stockach/Hardt - www.sts-trafo.de



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Neuer Meisterkurs für Feinwerkmechaniker

Freie Plätze für die Teile I und II an der Bildungsakademie Singen

Hegau. In dem Meistervorbereitungskurs für Feinwerkmechaniker an der Bildungsakademie Singen sind noch Plätze frei. Der Kurs beginnt am 30. Januar 2023 und bereitet die Teilnehmenden intensiv auf die Meisterprüfung in der Feinwerktechnik vor.

Während des eineinhalbjährigen Kurses erhalten die angehenden Meisterinnen und Meister sowohl das praktische als auch das theoretische Know-How für eine erfolgreiche Teilnahme an der Prüfung. In Teil I des Meisterkurses stehen CNC-Programmieren, Fräsen, CNC-

Fräsen und Drehen auf dem Lehrplan. In Teil II lernen die Teilnehmenden sämtliche theoretische Grundlagen der Feinwerktechnik, der Auftragsabwicklung und der Betriebsführung. Der Meisterkurs ebnet den Weg für eine berufliche Karriere im Handwerk, denn er ist nicht nur Voraussetzung für eine spätere Selbstständigkeit, sondern auch der wichtige Nachweis für höchste fachliche Qualität und Kompetenz. Weitere Informationen zu den Kursinhalten und zur Anmeldung finden Interessierte unter www.bildungsakademie.de/meister.

Lehrlingsaustausch über XCHANGE

IHK Hochrhein-Bodensee bietet Unterstützung über spezielle Plattform

Auszubildende können über ein Praktikum in einem Unternehmen im grenznahen Ausland Erfahrungen sammeln. Der Austausch findet während der Ausbildung statt. Die IHK Hochrhein-Bodensee bietet für den Landkreis Konstanz die grenzüberschreitende Plattform XCHANGE an.

Was ist XCHANGE?

Lernende können in einem Austausch zwei bis vier Wochen in einem Unternehmen in Deutschland, Österreich, Italien oder in der Schweiz verbringen. Neben zahlreichen Erfahrungen, die es zu sammeln gilt, erweitern die jungen Menschen ihre beruflichen und persönlichen Kompetenzen.

Wie geht XCHANGE?

Wer Interesse an einem Lehr-

lingsaustausch hat, meldet sich einfach bei der Projektleiterin. Sie stellt alle Informationen bezüglich Möglichkeiten und Förderungen zur Verfügung.

Wer macht XCHANGE?

Das Projekt gibt es schon eine ganze Weile. In der Zusammenarbeit mit den Ländern des Bodenseeraums (IBK) und der Arge Alp wurde im Jahr 2001 ein Projekt zum Austausch von Auszubildenden über die Grenzen hinweg eingerichtet. Bis heute haben zahlreiche Lehrlinge wertvolle Auslandserfahrungen mit XCHANGE gesammelt.

Die zuständige Ansprechpartnerin für die grenzüberschreitende Plattform ist Sabrina Nicolussi, Projektleitung XCHANGE. Kontaktdaten: Telefon 0043 5522 305-262, E-Mail: xchange-info@wkv.at.





Du suchst eine abwechslungsreiche Ausbildung? Du hast handwerkliches Geschick und technisches Interesse?

Wie wäre es mit einer Ausbildung zum **Glaser/Fensterbauer (m/w/d)?!**

Das lernst Du bei uns:

- Die gesamte Fertigung von Holz-, Holz/Alu- und Kunststoff-Fenstern
- Fenstermontage im Alt- und Neubau

Das solltest Du mitbringen:

- Guter Hauptschulabschluss oder Mittlere Reife
- Stärken in Mathe und Technik
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

Das bieten wir Dir:

- Übertarifliche Ausbildungsvergütung
- Azubi-Austauschprogramm
- Freundliches, aufgeschlossenes Team
- Modernes Arbeitsumfeld

Weitere Informationen zur Ausbildung findest Du unter www.fensterbau-lauber.de/ausbildung

Gregor Lauber Fensterbau GmbH
Jahnstraße 20, 78224 Singen
Telefon 077 31/9 35 00
www.fensterbau-lauber.de

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann werde **jetzt** Teil des
Teams von Fensterbau Lauber!

Wir sind ein renommierter Reisemobil- und Wohnwagenhändler. Zur Verstärkung unseres familiengeführten Unternehmens mit über 45 Mitarbeitern suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n:

■ **KFZ-Mechatroniker**
(m/w/d)

■ **Reisemobiltechniker/
Allroundhandwerker**
(m/w/d)

Nähere Informationen zu diesen Stellen finden Sie unter www.freizeitmobile-gulde.de/unternehmen/stellenmarkt

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an ma.gulde@freizeitmobile-gulde.de oder per Post zu Händen von Herrn Matthias Gulde.



Freizeitmobile Gulde
www.freizeitmobile-gulde.de



Freizeitmobile Gulde
Jahnstr. 44 • 78234 Engen
Tel.: +49 (0) 77 33/94 40-0
E-Mail: info@freizeitmobile-gulde.de

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»Unternehmen im Wandel«

Veraltete Führungsmethoden verhindern in vielen Unternehmen eine wirksame Führung

Den Wandel zu gestalten, ist eine originäre Führungsaufgabe. Entsprechend arbeiten Unternehmen seit Jahren daran, ihre Führungskultur zu verbessern. Laut der Studie »Unternehmen im Wandel« der »Staufen AG« hat der Mentalitätswandel bisher aber nicht flächendeckend stattgefunden. So überwiegt beispielsweise in fast jedem zweiten Unternehmen noch immer das traditionelle Bild einer Führungskraft. Für die Studie hat die Unternehmensberatung Staufen mehr als 350 Top-Führungskräfte deutscher Unternehmen befragt. Den Erfolg in unsicheren Zeiten sicherzustellen, ist aktuell eines der größten Probleme deutscher Unternehmen. »Unternehmen unterliegen immer mehr Einflüssen, die es zu beherrschen gilt. Sie erfordern schnelle Entscheidungen und rasches Handeln. Die Führungskraft kann dies allein nicht vollständig überblicken. Daraus lässt sich die Anforderung an alle Mitarbeitenden ableiten, möglichst eigenverantwortlich zu handeln und nicht auf Entscheidungen durch eine zentrale Instanz zu warten«, sagt Remco Peters, Partner bei der Staufen AG.

»Ein guter Strategie und »einsamer Entscheider« zu sein, reicht heute nicht mehr aus«, so Peters weiter. »Die gestiegenen Anforderungen an die Wandlungsfähigkeit und Entwicklung von Unternehmen führen dazu, dass die Ansprüche an die Führung ebenfalls steigen. Dafür müssen sich Führungskräfte weiterentwickeln, Neues lernen und sicher auch einiges wieder verlernen.« Doch die Staufen-Studie zeigt, dass vielfach nicht nur ein traditionelles Vorgesetzten-Bild überwiegt, sondern auch in mehr als der Hälfte der befragten Unternehmen immer noch veraltete Führungsmethoden genutzt werden. So gaben 58 Prozent der befragten EntscheiderInnen zu, dass es ihrem Unternehmen schwerfällt, Führungsformen zu etablieren, die den Wandel unterstützen. »Die Förderung wirksamer Führung wird in vielen Unternehmen stiefmütterlich behandelt«, sagt Staufen-Experte Peters.

Nur in einem Drittel der Unternehmen gibt es laut der Staufen-Untersuchung bislang ein Programm zur systematischen Führungskräfteentwicklung. Coachings und Supervisionen, die ManagerInnen helfen, sich selbst und andere wirksam zu führen, sind in knapp der Hälfte der Unternehmen noch in Planung oder erst im Aufbau, ein Fünftel hat darüber noch nicht einmal nachgedacht. Neben den aktuellen Problemen mit »wirksamer Führung« zeichnet sich

schon das nächste Problem ab: der Führungskräftemangel. Bereits ein Drittel der Unternehmen hat heute

große Probleme, Führungspositionen zu besetzen.

Quelle: Staufen AG

 Gesundheitsverbund
Landkreis Konstanz

**Eine Ausbildung in der Pflege –
so vielseitig wie Du!**

Du magst den Umgang mit älteren Menschen, verfügst über viel Einfühlungsvermögen, hast Interesse daran, Neues zu lernen und bist freundlich und humorvoll? Dann bewirb Dich für eine Ausbildung zur/zum:

Pflegefachfrau/-mann (m/w/d) Schwerpunkt Altenpflege

In der generalistischen Ausbildung lernst Du alles, worauf es bei der Pflege allgemein ankommt – vom Erkennen des notwendigen Pflegebedarfs über die Anwendung der richtigen Handgriffe bei der Lagerung und Versorgung bis hin zur Umsetzung ärztlich verordneter Maßnahmen. Mit dem Schwerpunkt Altenpflege wirst Du Profi darin, alte Menschen medizinisch zu versorgen und sie in ihrer Lebensgestaltung zu unterstützen.

- ➔ **Voraussetzungen:** mittlere Reife oder gleichwertig, ein Praktikum wird vorab empfohlen
- ➔ **Ausbildungsstart:** zum 1. August
- ➔ **Ausbildungsdauer:** 3 Jahre ➔ **Verdienst im 1. Jahr:** 1.190 Euro

Du willst noch mehr über die Ausbildung erfahren?

Dann kannst Du direkt Kontakt aufnehmen mit der Pflegerischen Heimleitung, Frau Patricia Bolte: Tel. 07733 504 422.

Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz
Senioren- und Pflegeheim Engen
Hewenstraße 21, 78234 Engen
personal.info@glkn.de, www.glkn.de



WERDE TEIL UNSERER MANNSCHAFT ALS

Anlagenmechaniker für Heizungsanlagen

m/w/d

Manfred Welsch GmbH · Industriestr. 23 · 78333 Stockach

Mehr Infos unter www.welsch-gmbh.de



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Auslandsaufenthalt statt Wanderjahre

Es gibt Möglichkeiten, die Ausbildung oder eine Zeit davon im Ausland zu absolvieren

In vielen Berufen werden Sprachkenntnisse und Auslandserfahrungen immer wichtiger. Dabei ist die Geschäftssprache oft eine ganz andere, als die, die man in der Schule beigebracht bekommt. Umso sinnvoller kann es sein, sich die Fremdsprachen-

kenntnisse gleich business-tauglich anzueignen, nämlich mit einem Auslandsaufenthalt in der Ausbildung. Von den vielen unvergleichlichen persönlichen Erfahrungen abgesehen, die so ein Auslandsaufenthalt mit sich bringt, tut sich auch für den Le-

benslauf mehr als nur der Vermerk der guten Sprachkenntnisse. Künftigen Arbeitgebern zeigt ein Azubi, der im Ausland war, dass er sich auf neue Situationen einstellen kann, offen, flexibel, anpassungsfähig und nicht zuletzt auch mit dem nötigen

Durchsetzungsvermögen ausgestattet ist.

Erster Ansprechpartner für Azubis, die einen Auslandsaufenthalt machen wollen, sind die Handwerkskammer oder die Industrie- und Handelskammer. Wer sich einmal über die verschiedenen Ausbildungen, die es im europäischen Ausland gibt, informieren möchte, findet diese Infos auch beim sogenannten Europaservice der Bundesagentur für Arbeit. Wer schon weiß, in welches Land und in welchen Beruf der Auslandsaufenthalt gehen soll, kann sich auch direkt an die Kammern des jeweiligen Landes wenden.

Viele haben eine deutsche Vertretung – das erleichtert den Kontakt. Oft sind es ausländische Tochterfirmen deutscher Unternehmen, die dann die deutschen Auszubildenden mit offenen Armen empfangen.

Es bestehen einige Möglichkeiten zur finanziellen Unterstützung: Gerade für Ausbildungen, die zu einem Teil im Ausland verbracht werden, gibt es als größten Förderer das EU-Programm »Leonardo da Vinci«. Bis zu 5.000 Euro als Unterstützung und Erstattung der Reisekosten gibt es dann für die Zeit der Ausbildung im Ausland, die zwischen drei Wochen und neun Monaten lang sein darf. Dafür muss aber sowohl Berufsschule, als auch ausbildenden Betrieb ins Boot geholt werden, denn diese stellen den Antrag auf Förderung durch dieses Austauschprogramm.

Die Stelle, die für die Ausbildung zuständig ist, bleibt dies auch während des Auslandsaufenthaltes und muss diesen koordinieren – zum Beispiel mit der ausländischen Berufsschule. Bei einer betrieblichen Ausbildung läuft die übliche Vergütung weiter. Übrigens sind auch Azubis im Ausland berechtigt, staatliche Unterstützung zu beantragen und das sogenannte Existenzminimum gesichert zu wissen.

WENN DU NICHT AUF DEM SCHLAUCH STEHST...

... bewirb dich bei uns als

TANKSCHUTZMONTEUR (m/w/d)

mit gültigem Führerschein der Klasse CE

für unseren Tankschutz-Betrieb in Stockach mit guten handwerklichen Fähigkeiten.

Sende uns deine Bewerbung an bewerbung@welsch-gmbh.de



HEIZÖL



KRAFTSTOFFE



SCHMIERSTOFFE



GAS + STROM



PELLETS



HEIZUNG + TANK



Industriestr. 23 · 78333 Stockach · Tel. 077 71/93 0330 · www.welsch-gmbh.de



Kundenberater (m/w/d)
Wintergarten & Beschattung
Tür & Boden

Servicetechniker (m/w/d)
Haus- & Feuerschutztüren
Garagen- & Industrietore



Darauf können Sie sich freuen

Eingespieltes Team

Betriebliche Altersvorsorge

Gesundheitsprävention

Individuelle Weiterbildung

Modernste Arbeitsgeräte

Mitarbeiter Rabatt

Infos unter:



jobs@schelle-singen.de



www.schelle-singen.de/jobs



07731 599140

Quelle: www.ausbildung.net

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Vorteile für Schüler, Auszubildende und Unternehmen

Die »Initiative Ausbildungsbotschafter« zeigt berufliche Perspektiven auf

Für Schulabsolventen ist die Berufsausbildung bis heute der gängigste Einstieg in das Arbeitsleben. Sie eröffnet den Auszubildenden vielfältige und aussichtsreiche Perspektiven und legt nicht selten den Grundstein für eine sehr erfolgreiche Karriere. Immer mehr Jugendliche verlassen die Schule jedoch ohne einen konkreten Berufswunsch oder nur mit einer vagen Idee, wie es im Anschluss weitergehen soll. Die vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg geförderte »Initiative Ausbildungsbotschafter« trägt dazu bei, diesem Trend entgegenzuwirken. Landesweit werden Auszubildende in allgemeinbildende Schulen vermittelt, um über die berufliche Ausbildung zu informieren. In 90 Minuten vermitteln diese Ausbildungsbotschafter den Schülerinnen und Schülern einen Eindruck von ihrer Arbeit und ihren Aufgaben. Dieser Einblick in das wirkliche Arbeitsleben baut bei Schülerinnen und Schülern Unsicherheiten ab und zeigt ihnen eine berufliche Perspektive auf. Die Ausbildungsbotschafter, die sich in einem ähnlichen Alter wie die Schülerinnen und Schüler befinden, geben diesen auf Augenhöhe einen authentischen Einblick in den Ablauf einer Berufsausbildung. Sie präsentieren der Klasse ihre ganz persönlichen Erfahrungen mit der Ausbildung und schildern ihrem Weg in den Beruf. Über ihre eigenen Tätigkeiten hinaus geben sie in ihren Präsentationen einen Überblick über die Vielzahl anderer möglicher Ausbildungsberufe. Auch die Chancen und Möglichkeiten, die sich nach der erfolgreichen Abschlussprüfung zur Fachkraft ergeben, werden von den Ausbildungsbotschaftern vorgestellt.

Unternehmen, die Ausbildungsbotschafter entsenden, fördern den direkten Einstieg von Schulabgängern in die Berufsausbildung, sichern sich zukünftige Auszubildende und bauen ein Standbein einer systematischen

und langfristigen Personalentwicklung weiter aus. Schülerinnen und Schüler bekommen authentische Einblicke in die anerkannten Ausbildungsberufe und erkennen dadurch neue Perspektiven nach

dem Schulabschluss. Auszubildende bekommen die Chance, ihr Fachwissen unter Beweis zu stellen und ihre persönlichen Kompetenzen zu stärken. In einer vorbereitenden Schulung üben sie das

Auftreten und Präsentieren vor Gruppen.

Für ihr Engagement werden die Auszubildenden mit einem Zertifikat ausgezeichnet.

Quelle: IHK



JOIN OUR TEAM

Nach der Schule direkt ins Arbeitsleben. Eine Ausbildung bei der **3A Composites GmbH** ist der perfekte Einstieg.

An unserem Standort auf dem Gelände der Alusingen produzieren und vermarkten wir Verbundwerkstoffe für die Märkte Architektur, Display sowie Transport & Industrie. Unsere weltweit bekannten Marken wie ALUCOBOND® oder DIBOND® kommen auch in vielen lokalen Projekten zum Einsatz, so z.B. an der Fassade der Stadthalle in Engen oder bei Schaufensterdekorationen in der Singener Innenstadt.

Unsere Berufe und dualen Studiengänge

- Duales Studium – Fachrichtung BWL-Industrie
- Industriekaufleute mit Zusatzqualifikation
Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- Verfahrensmechaniker*in – Beschichtungstechnik
- Verfahrensmechaniker*in – Kunststoff- und Kautschuktechnik



www.3AComposites-CareersEU.com

Bewirb dich für das Folgejahr bis spätestens Ende September!
3A Composites GmbH // Alusingenplatz 1 // 78224 Singen

A-Junioren kommen ihrem Ziel erneut näher

Zweite Mannschaft gewinnt Pflichtspiel

Gottmadingen. In der Schlussphase der Ligen wartet man auf Ergebnisse, die die eigene Positionen verbessern, seit langem vergeblich. Viele Vereine haken die Runde ab, sobald Ziele erreicht oder nicht mehr zu erreichen sind. So geht es der 2. Mannschaft. Mit der erhofften Erweiterung des Vorsprungs in der Tabelle auf Verfolger Stahringen wurde es nichts. Hattingen schickte seinen Torjäger erst nach dem Rückstand kurz vor dem Abpfiff erfolglos auf das Spielfeld. Wie man es selbst auf die Reihe bekommt, sieht man bei den A-Junioren. Sie sind zwar noch nicht ganz durch, aber der Weg ist geradezu sensationell.

Sensationell beim Spiel der 1. Mannschaft war vor allem die Torhüterleistung beim Türk. SV Konstanz. GoBi zeigte eine Halbzeit richtig guten Fußball, nach dem Wechsel wurde es etwas ausgeglichener. Die Partie hatte deutlich mehr Zuschauer verdient. Ihr Problem hieß Rene Bissinger. Er wehrte vor der Pause nicht weniger als zehn Torschüsse, zum Teil aus kurzer Distanz, überragend ab. Nur einmal hatte er gegen Marco Gruber das Nachsehen, Jan Faude hatte sich entscheidend durchgesetzt und aufgelegt (20.). Es ging los mit einem Schuss von Sven Faude (10.), einem Gruber Solo mit Abschluss am 5er (15.). Bis zur Pause gab es weitere vier sehr gute Möglichkeiten. Dazwischen lag nur ein Kopfball der Gäste. In der Pause musste nach Marcel Margraf auch Bastian Schmittschneider verletzt aus dem Spiel. Stürmer Kevin Tofahrn kam für die Abwehr. Als Sven Faude Gruber in die Gasse schickte war Bissinger beim Schuss aus 14 Metern erneut machtlos (52.). In der 60. Minute gab es zentral am 16er Freistoß für die Gäste. Karacan traf links oben zum 2:1. Es dauerte, bis der SC die Partie wieder im Griff hatte. Drei Minuten später stand Gruber trotz Pfiff eindeutig nicht im Abseits. Die nächste Viertelstunde hatte keine Mannschaft klare Tormög-

lichkeiten, aber der TSV war wieder im Spiel. Nach Vorarbeit von Jan Faude parierte der Hüter auch diesen Gruber-Schuss sensationell (87.). Dann brachte Sven Faude das Zuspiel von Gruber am 5er nicht auf die Kiste. In der Nachspielzeit erlief sich Gruber ein weites Zuspiel, Sven Faude passte auf Nico Staiger, der den Ball vom 5er endlich zum, nicht nur für die Zuschauer, erlösenden 3:1 ins Netz setzte.

Am Mittwoch ging die Reise zur SG Dettingen-Dingelsdorf, die nach dem Trainerwechsel sehr stark aufspielt. Auch beim FC Gutmadingen wird sich GoBi wohl erneut schwertun. Angepfiffen wird am Samstag um 16 Uhr. Nachdem die vor GoBi liegenden Mannschaften konsequent gewonnen haben, bleibt der Verein nur dran, wenn er ebenfalls voll punktet.

Die 2. Mannschaft hat die nächste »Pflichtaufgabe« beim Schlusslicht Wahlwies erneut souverän erfüllt. Nach 26 Minuten stand es durch Kim Schneider (2), Dario Bordonaro und Onur Afyoncu 0:4. Der Gastgeber verkürzte zwar vor der Pause auf 1:4, aber Afyoncu (2) und Max Pechta besorgten den 1:7-Endstand. Am Wochenende ist die GoBi-Reserve spielfrei. Stahringen wird dadurch zwar nach Punkten ausgleichen, hat aber dann nur noch ein Spiel, GoBi noch zweimal die Gelegenheit zu punkten. Der drittletzte Platz ist das Ziel. Er eröffnet in der Qualifikation die besten Möglichkeiten, um in der Klasse zu bleiben.

Die SG-A-Junioren schlugen die starke SG Weilheim mit 4:1 und verließen damit erstmals einen Abstiegsplatz. Luis Wäsche, in der 1. Mannschaft schwer verzichtbar, aber bei den Junioren noch spielberechtigt, erzielte die verdiente Führung (13.). Nur sieben Minuten später erhöhte Finn Kuhlicke mit dem Kopf auf 2:0. Die Gäste waren in dieser Phase gegen die glänzend aufgelegte SG GoBi überfordert. Ein fulminanter Weitschuss von Lukas Glück brachte das 3:0 (42.)

und noch vor der Pause fiel durch den emsigen Aaron Maygar das 4:0. Der Halbzeitpfiff bewahrte die Gäste vor einem noch höheren Rückstand. Weilheim erhöhte zwar den Druck, kam jedoch zu keinen nennenswerten Torchancen. Die Abwehr stand sehr gut. Emmerich, der Top-Torjäger der Liga verkürzte auf 4:1, doch die SG-Junioren behielten weiter alles im Griff. Bei ihren Konterchancen hätte der Vorsprung mit etwas mehr Genauigkeit sogar ausgebaut werden können. Mit diesem Sieg überholen die SG-Junioren am vorletzten Spieltag drei Teams und klettern auf den 10. Tabellenplatz. Das letzte Spiel ist am Sonntag um 13 Uhr in Welschingen gegen den Hegauer FV. Mit dem aktuellen Tabellenplatz ist der Klassenerhalt möglich. Sollte es gelingen, eine weitere Mannschaft zu überholen, wäre er sogar ganz sicher. Zuschauerunterstützung würde der Mannschaft guttun. Alle anderen Mannschaften haben bis dahin bereits gespielt.

Die SG-B1-Junioren begannen sehr konzentriert. Bis zur 27. Minute fehlte nur der Abschluss. Dann überspielte Janis Egle die Abwehr und erzielte die Führung. Auf die gleiche Art war nur zwei Minuten später Mateo Furleo erfolgreich. Meersburg verkürzte auf 2:1 (55.). Furleo stellt nur drei Minuten später wieder den alten Abstand her. Nach einem Eckball unterstrich Maximilian Engelhardt seinen Ruf als bester Kopfballspieler der Liga mit dem 4:1 (68.). Die Gäste spielten auf Schadensbegrenzung, doch Denny Muundjua startete ein super Solo und setzte den Ball zum 5:1 ins Netz. Am Samstag um 14 Uhr ist auch für sie in Dettingen das letzte Saisonspiel. Am sehr guten dritten Tabellenplatz kann sich nichts mehr ändern.

Die SG-B2-Junioren wurden nach der 3:1-Niederlage beim TV Konstanz von der SG Reichenau vom 4. Tabellenplatz verdrängt. Jonas Okle brachte seine Farben in der 20. Minute in Führung.

Der TV glich in der 28. Minute aus und legte nach der Pause noch zwei Tore drauf. Sollte die SG Boll-Krumbach nicht am letzten Spieltag noch die Meisterschaft vergeigen, könnte am Sonntag um 10:15 Uhr in Hilzingen gegen den SV Litzelstetten der vierte Platz wieder zurückeroberet werden.

Die C-Junioren glichen in der 1. Halbzeit gegen Nordstern Radolfzell durch Ahmad Al Sehabi und Fabio Pohl zweimal einen Rückstand aus, gingen dann aber doch mit 2:3 in die Pause. In der zweiten Hälfte erhöhte der Gast auf 2:4. Da die beiden vor ihnen liegenden Mannschaften gegeneinander spielen, könnten sie zumindest noch einen Tabellenplatz gut machen.

Für die D-Junioren gab es wie erwartet in Pfullendorf nichts zu erben. Beim VfR Stockach weckte der Name Renna Erinnerungen beim SC GoBi. Der ehemalige GoBi-Spieler Vito ist dort Trainer, Junior Leonardo erzielte zwei der vier Tore zum 0:4-Pausenstand. In der zweiten Halbzeit hielt Paul Engelhardt seine Kiste sauber. Am Samstag um 13 Uhr erwarten sie in Bietingen die JfV Singen. In der nächsten Runde sollten sie eine Klasse tiefer wieder Gewinnchancen haben.

Die E1-Junioren gewannen nach anfänglichen Schwierigkeiten gegen FC Rielasingen 2 am Ende souverän mit 9:2. Torschützen waren: Ben Musacchio (3), Nicklas Laupp (2), Mylo Bödeker (2), Roman Holewa (1) und Leandro Henriques (1). Ein Punkt am Sonntag um 10:30 Uhr im Singener Süden gegen den Türk. SV reicht zum Titel. Aber das ist sicher nicht der Anspruch.

Die E2-Junioren verloren gegen den SV Mühlhausen mit 2:9. Nach dem 0:6-Pausenstand spielten sie in der zweiten Halbzeit mutig mit. Sie beenden die Runde erst am Montag um 18 Uhr in Hausen a. d. Aach.

Der letzte F-Junioren-Spieltag ist am Samstag um 10 Uhr in Riedheim. Am Donnerstag ab 10 Uhr gibt es dort auch einen G-Junioren (Bambini) Spieletag.

Im Namen des Vorstands des TuS Gottmadingen lade ich zur ordentlichen Hauptversammlung ein. Diese findet am **21.06.2022, um 19.30 Uhr im Hotel Sonne** statt.

Tagesordnungspunkte:

1. Begrüßung
2. Genehmigung der Tagesordnung
3. Totenehrungen
4. TuS-Sportlerehrungen
5. Bericht des 1. Vorsitzenden mit Aussprache
6. Bericht des Kassiers mit Aussprache
7. Bericht der Kassenprüfer
8. Entlastung des Kassiers
9. Entlastung der Vorstandschaft
10. Neuwahl Kassenprüfer
11. Neuwahl Beisitzer
12. Genehmigung der Beitragsordnung
13. Verschiedenes, Wünsche, Anträge

Anträge sind bis spätestens sieben Tage vor dem Versammlungstermin in der Geschäftsstelle oder beim ersten Vorstand einzureichen.

Ich freue mich auf ein zahlreiches Erscheinen der Mitglieder.

Andreas Plumari
1. Vorsitzender
TuS Gottmadingen



Giftfrei Gärtnern tut gut...

... Ihnen und der Natur.




Informieren Sie sich hier und nutzen Sie Ihre Chance!

→ Weitere Infos unter www.NABU.de/giftfrei

Veröffentlichungswünsche und Terminanfragen bitte an info@info-kommunal.de oder unter Tel. 0 77 33 / 99 65 94-0

Schulz



Rollladenbau – Sonnenschutz – Rolltore – Fenster – Türen
NEU! Ausstellung Breiter Wasmen 19, Hilzingen
Beratung – Lieferung – Montage
Rollläden – Jalousien – Markisen – Rolltore – Insektenschutz
Terrassendächer – Elektroantriebe – Innenbeschattung
Reparatur – Eildienst – Schreinerei

78247 Hilzingen • Tel.: 077 31/3 1990 72
Mobil: 01 51/20 29 25 38
E-Mail: schulz-rollsonn@t-online.de
Wir beraten Sie gerne vor Ort!

gesucht - gefunden

Hier können Sie erfolgreich Ihre Kleinanzeige aufgeben:
info@info-kommunal.de · Telefon 0 77 33 / 99 65 94-0
Antwort auf eine Chiffre-Anzeige per mail oder Brief an Info Kommunal, Jahnstraße 40, 78234 Engen

Vermietungen

3,5 Zi. D 78250 Tengen/Stadt
100 m² Wohnfl. EG, ab 01.08.2022 zu verm. Tel. 07735 - 8316

EFH, 110qm WFL, 850qm Grundstück
Keller, Garage, Terrasse u.v.m. zu vermieten. efhwelschingen@gmx.de

Haushaltshilfe

Haushaltshilfe in Engen gesucht
4 Std/Woche, langfristig, f. 2-Pers.-Haushalt m. Hund, auf 450 €-Basis
Tel. 0171 - 235 1659

Putzfee f. EFH in Welschingen ges.
zuverl., fleißig, vertrauenswürdig, ca. 4 Std/Woche Tel. 0176 - 6244 0251

Haushaltshilfe, 3 Std.
pro Woche in Privathaushalt nach Bietingen gesucht Tel. 07734/97118

Nebenverdienst

Mathe-Nachhilfe/4. Klasse f. Mädchen
- Tel. 0170 - 412 1077 ab 14 Uhr

Hilfe f. Gartenpflege/Anseltingen ges.
Tel. 07733-7556

Sonstiges

Zu verschenken

Couch/2-Sitzer gebraucht + Gästebett
zu verschenken Tel. 07739 - 1480

Tiermarkt

Geflügelverkauf
Junghennen bitte vorbestellen.
Dienstag, 24. Mai und Dienstag 21. Juni. Anseltingen Rath. 11 Uhr, Welschingen Rath. 11.15 Uhr, Aach, Rath. 11.30 Uhr www.gefluegelzucht-schulte.de **Geflügelzucht J.Schulte, Tel. 05244/8914**

Kaufgesuche

Rasentraktor AS
Mäher und Stihl Motorsäge gesucht, auch alt und defekt. Tel. 07733/505386, Tel. 0173/6518338

Wochenmarkt

Jeden Freitag
von 7 bis 12.30 Uhr

Anzeigenberatung 

Charlotte Benz
Donaustr. 23a · 78244 Gottmadingen · Tel. 07731 978016
E-Mail: charlotte.benz@t-online.de
oder direkt bei

 Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
E-Mail: info@info-kommunal.de

Kirchliche Nachrichten

Katholische Kirche:

Gottmadingen

Sonntag, 29.05. 10:30 Uhr Eucharistiefeier und Feier der Heiligen Erstkommunion

Mittwoch, 01.06. 09:30 Uhr Eucharistiefeier des Pflegeheims St. Hildegard

Bietingen

Freitag, 27.05. 18:30 Uhr Eucharistiefeier

Sonntag, 29.05. 09:00 Uhr Eucharistiefeier mit den Bischöfen Edwin Mwansa Mulandu aus Mpika und Valentine Kalumba, Bischof von Livingstone, beide Zambia

Randegg

Samstag, 28.05. 18:30 Uhr Eucharistiefeier am Vorabend

Evangelische Kirchen:

Gottmadingen

Sonntag, 29.05. Wir laden ein zum Gottesdienst in der Paul-Gerhard-Kirche in Hilzingen oder zum Gottesdienst in der Pauluskirche in Singen (bitte erfragen Sie jeweils die Uhrzeiten).

Kirche des Nazareners

Sonntag, 29.05. 10:30 Uhr Gottesdienst

Freie evangelische Gemeinde

Sonntag, 29.05. Treffen in den Häusern, Interessierte können sich über www.gottmadingen.feg.de melden

Impressum

Herausgeber: Gemeinde Gottmadingen. Verantwortlich für die Nachrichten der Gemeinde und die Amtlichen Bekanntmachungen: Bürgermeister Dr. Michael Klingler oder sein Vertreter im Amt. Verantwortlich für den übrigen Inhalt, die Herstellung, die Verteilung, Abo-Service und den Anzeigenteil:

Info Kommunal Verlags-GmbH

Jahnstraße 40, 78234 Engen,
Tel. 0 77 33 99 65 94-56 60,
Fax 0 77 33 99 65 94-56 90,
E-Mail: info@info-kommunal.de
Geschäftsführer: Tobias Gräser

Redaktionsleitung:

Gabi Hering, Tel. 0151 54 40 86 50
E-Mail: gabriele.hering@info-kommunal.de
Redakteur:
Mike Durlacher, Tel. 0151 54 40 86 12
E-Mail: mike.durlacher@info-kommunal.de

Anzeigenberatung:

Charlotte Benz, Donaustr. 23a, 78244 Gottmadingen
Tel. 0 77 31 97 80 16
Fax 0 77 31 97 80 18 oder direkt bei Info Kommunal

Druck: Druckerei Konstanz GmbH

Kein Amtsblatt erhalten?

Tel. 0 75 31 / 99 94 44 4 (Ortstarif)

Apotheken-Notdienst

vom 27. Mai bis 2. Juni

Fr	27.05.	Ratoldus-Apotheke Radolfzell, Schützenstr. 2
Sa	28.05.	Central-Apotheke Singen, Hegaustr. 26
So	29.05.	City-Apotheke Engen, Breitestr. 8 Rosenegg-Apotheke Rielasingen, Hauptstr. 8
Mo	30.05.	Apotheke im Cano Singen, Bahnhofstr. 25
Die	31.05.	Christophorus-Apotheke Engen, Bahnhofstr. 3 Flora-Apotheke Radolfzell, Brühlstr. 2
Mi	01.06.	Marien-Apotheke Singen, Rielasinger Str. 172 Hegau-Apotheke Steißlingen, Lange Str. 12
Do	02.06.	Hochrhein-Apotheke Gailingen, Rosenstr. 1

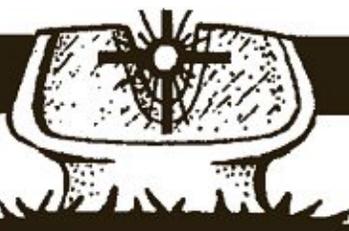
Notruftafel der Gemeinde Gottmadingen



Polizei	110
Polizeiposten Gottmadingen	07731 1437-0
nach Dienstschluss Polizeirevier Singen	07731 888-0
Feuerwehr + Rettungsdienst	112
•••••	
Ärztliche Notfalldienste	116117 (ohne Vorwahl)
nachts, an Wochenenden oder an Feiertagen	
Hegau-Bodensee-Klinikum Singen	07731 89-0
Virchowstr. 10, 78224 Singen	
Krankentransport	19222 (ohne Vorwahl)
Vergiftungs-Informations-Zentrale Freiburg	0761 19240
•••••	
Störungsannahme Strom und Erdgas	0800 7750007
Thüga Energienetze GmbH Singen	
Wassermeister tagsüber	07731 908-125
nach Dienstschluss über	07731 908-0
•••••	
Frauen- & Kinderschutz e.V. Singen	07731 31244
Hilfetelefon »Gewalt gegen Frauen«	08000 116 016
Telefonseelsorge	0800 1110111 oder 0800 1110222
•••••	
Hospizverein Singen und Hegau e.V.	07731 31138
Sozialstation Hegau-West e.V.	07731 9704-0
Dorfhelfer/innen Einsatzleitung	07774 2131424
Nachbarschaftshilfe Sozialkreis	07731 827268
•••••	
Tierrettung LV Südbaden e.V. Radolfzell	0160 5187715

W. SCHWARZ

**STEINMETZ-MEISTERBETRIEB
IN SINGEN**



GRABMALE

**SCHAFFHAUSER STR. 165
Tel.: 0 77 31/6 44 43**



Beratung, Service, Erfahrung –

Hans-Peter Seidler ist Ihr Partner für den Raum Hegau/Bodensee bei Reithinger Immobilien.

Tel 07731-9077-0
www.reithinger.de
 Immobilien seit 1957

Ihre Immobilie ist ein Unikat - wertvoll und individuell!
 Wir betreuen Sie und Ihre Immobilie mit Fachkompetenz und Marktkenntnis.

Unsere langjährige Erfahrung hilft dabei, Ihre persönlichen Wünsche erfolgreich umzusetzen.



KERSCHBAUMER

Ob Kesseltausch, Badsanierung oder Service - auch im Notfall - wir sind für Sie da!
 Zudem gibt es derzeit sensationelle staatl. Fördermöglichkeiten!
Rufen Sie an!

Engen 07733-505-870 www.kerschbaumer.de

Heizung
Bäder
Notdienst



Familienbetrieb
seit über 50 Jahren

Seit über 25 Jahren Ihr kompetenter Partner

REINHARD VAN STEENIS

Bodenbeläge ALLER ART

- LAMINAT UND FERTIGPARKETT
- Teppich und PVC-Böden
- LINOLEUM- und Gummiböden

BRESLAUERSTR. 3
78244 GOTTMADINGEN

Tel.: 07731 - 73 95 8
 Fax: 07731 - 73 95 9
 Mobil: 0172 - 74 35 278

Markenparfums

Mittwoch,	25. Mai 2022	von 10.00 Uhr bis 17.00 Uhr
Freitag,	27. Mai 2022	von 10.00 Uhr bis 17.00 Uhr
Samstag,	28. Mai 2022	von 10.00 Uhr bis 15.00 Uhr

>> Duftschnäppchen <<

Gottlieb-Daimler-Straße 7
 Tel. 07731/917781
 78239 Rielasingen-Worblingen

Für den Garten

Plastiktank 1000 L
nur CHF 100.–

div. Fässer, klein und gross

Trybol AG | 8212 Neuhausen
 Tel. 052 672 23 21
 Mail: info@trybol.ch

MM Holzmanufaktur

Markus Mattern
 Schreiner
 Ebringer Str. 1
 78244 Gottmadingen
 Tel. 0172 / 8 88 92 90

**Holzmontagen
 Innenausbau
 Küchen- und
 Möbelmontage
 Reparaturarbeiten**

Seit über 25 Jahren Ihr kompetenter Partner

REINHARD VAN STEENIS

Bodenbeläge ALLER ART

- LAMINAT UND FERTIGPARKETT
- Teppich und PVC-Böden
- LINOLEUM- und Gummiböden

BRESLAUERSTR. 3
78244 GOTTMADINGEN

Tel.: 07731 - 73 95 8
 Fax: 07731 - 73 95 9
 Mobil: 0172 - 74 35 278

Dr. med. Michael Jur

Internist – Diabetologe

Ernährungsmedizin
 Sportmedizin
 Akupunktur – Notfallmedizin
 – hausärztliche Versorgung –

Sternengässle 2
 78244 Gottmadingen
 Tel.: 07731/977166
www.dr-michael-jur.de

Urlaub
 vom 07.–10.06.2022

Vertretung in Notfällen durch
 Drs. Kaiser, und Wilms (HZV)

rieker
 Damen Sandale
 in schwarz
 Größe 36-42





statt ~~49,95€~~
39,95€

Gültig bis So. 05.06.2022



QUICK SCHUH

ENGEN – Bahnhofstr. 4
 GOTTMADINGEN – Erwin-Dietrich-Str. 6
 SINGEN – Scheffelstr. 33
 BCT Schuhhandel GmbH – 88471 Laupheim



Daniela Paepke

Tel. 07731/187137
www.daheim-betreut.net

DaheimBetreut

Pflege und Betreuung
 Ab sofort betreuen wir auch wieder Kunden
 in Hilzingen und Riedheim!



Kinder- und Jugendhospizarbeit
 im Landkreis Konstanz *Voller Leben*

Wir unterstützen kostenfrei Familien, in denen ein Kind/Jugendlicher schwer krank ist oder Abschied nehmen muss.

HOSPIZ KONSTANZ e.V.
 Talgartenstr. 2 07531/69138-0
 78462 Konstanz www.kinderhospizarbeit.de

Wochenmarkt

Jeden Freitag von 7 bis 12.30 Uhr

VITAMINMARKT

ANGEBOTE

MO - FR 8 - 19 UHR
SA 8 - 16 UHR
KILLWIES 9 in HILZINGEN

LEBENSMITTEL AUS NACHHALTIGER PRODUKTION.
WIR STEHEN FÜR FRISCHE VIELFALT FÜR DEN TÄGLICHEN BEDARF UND FÜR DEN BESONDEREN MOMENT.



Vorbestellung:
Tel 0 77 31 - 791 39 34
mail@vitaminmarkt.com

Angebot: 27.05.-02.06.22

- Berber Kartoffeln** 1Kg 2,50 €
Neue Ernte vom Kaiserstuhl
- Spargel** zum Tagespreis
Kaiserstuhl und Bruchsal
- Reichenauer Gurken** Stück 1,50 €
Insel Reichenau
- Reichenauer Mini-Gurken** Stück 0,80 €
Insel Reichenau
- Sonnentaler Geifertshofen** 100g 2,29 €
Bioland, halbfester Schnittkäse, Hohenlohe
- L'amour rouge d'Antoine** 100g 2,59 €
Bioland, Weichkäse, Wangen/Allgäu
- TOPICO Tempranillo Rosado** 0,75l 5,90 €
Bodegas La Remediadora, La Mancha, (ES)
- COVO do Valle** 0,75l 5,90 €
Vinho Verde, Casa do Valle, Sintra (PRT)



Vorbestellung:
Tel 0 77 31 - 955 70 12
info@feinkostundfisch.de

Angebot: 23.05.-28.05.22

- Dorade Royal** 100g 1,79 €
Gezüchtet in Frankreich
- Maischolle** 100g 1,99 €
Wildfang Deutschland
- Welsfilet** 100g 2,19 €
Gezüchtet in Deutschland
- Stremellachs** 100g 3,99 €
Eigene Herstellung
- Lachsragout "Italia"** 100g 3,49 €
Mit leckerem Gemüse



Vorbestellung:
Tel 0 77 31 - 922 00 60
info@metzgerei-engler.de

Angebot: 27.05.-02.06.22

- Rostbratwürstle** 100g 1,39 €
Ideal für Grill und Pfanne
- Kalbslyoner** 100g 1,39 €
Auch als Portion / für Wurstsalat geschnitten
- Bauernbratwurst** 100g 1,29 €
Über Buchenholz geräucht
- Schweinebauch** 100g 1,09 €
Natur und gewürzt
- Schweinkotelett** 100g 0,99 €
Vom Landschwein

- | | |
|--|---|
| Samstagsknaller:
28. Mai 2022 | Mittwochsangebot:
1. Juni 2022 |
| Filetspieße
Natur und gewürzt
100g nur 1,79 € | Schweineschnitzel
Aus der Oberschale
100g nur 1,39 € |



CAFE & BISTRO: MO - FR 9 - 17 UHR SA 8 - 16 Uhr | FRÜHSTÜCK + MITTAGSTISCH

Für ein Handwerkerpaar
suchen wir
**ein renovierungs-
bedürftiges
Haus / Bauernhaus**
bis ca. € 500.000,-
zu kaufen.
Heim + Haus Immobilien GmbH
Tel. 07731-98260

LBS IMMOBILIEN

Büro Gottmadingen
Julian Bessler
Telefon 07731 40148812
julian.bessler@lbs-sw.de

5 Ihr 5 Sterne Makler.
Kompetent. Nah. Fair.
Persönlich. Servicestark.

LBS Immobilien GmbH Südwest • www.lbs-immosw.de
Wir geben Ihrer Zukunft ein Zuhause.

Sie möchten
wissen wie viel
Ihre Immobilie
wert ist?

Jetzt vom Experten
bewerten lassen

N.L. IMMOBILIEN GMBH

Im Glockenziel 12a / 78234 Engen / +49 152 223 22221 / www.nl-immobilien-gmbh.de

Für eine Familie mit Elternteil
suchen wir
**ein großzügiges Haus
mit Garten**
bis ca. € 850.000,- zu kaufen.
Heim + Haus Immobilien GmbH
Tel.: 07731-98260

INFO
KOMMUNAL

GOTTMADINGEN
:aktuell

Bio & Landmetzgerei
Rimmele
Produktion - Catering - Imbiss

Metzgerei Gebr. Rimmele
(ehem. Metzgerei Knoll)
Kirchstr. 1, Gottmadingen
Tel. 0 77 31/7 16 53

Beste Qualität – guter Preis

Hackfleisch gem. kg 8.59 € Weiderind-Suppenfleisch 100 g 1.79 €
Hähnchenbrustfilet v. Haug 100 g 1.79 €

Zum Grillen

zarte Rinderhüftsteaks 100 g 2.99 € Gottmadinger Rostbratwürstle 100 g 1.79 €
Lyoner ideal für Wurstsalat eig. Herst. 11 g 1.69 €

Zu Spargel

Wacholder – o. Kräuterschinken eig. Herst. 100 g 1.99 €
Samstag ab 11.30 Uhr Happy hour

Dienstagtüte: 4 Paar Würstle 6.90 € statt 10.50 €

dier+Jakob

KFZ-Meisterwerkstatt
für alle Marken gut und günstig/
Hol- und Bringservice/Kunden-Ersatzwagen

www.dier-jakob.de 077 31/86 87-25