

Gute Zusammenarbeit bei Freiflächensolaranlagen

Gespräche mit Landwirten bringen weitere Flächen zu Tage

Auf der Suche nach möglichen Flächen für Freiflächensolaranlagen führte die Gemeindeverwaltung Gespräche mit den Landwirten über mögliche alternative realisierbare Vorschläge. Die Ergebnisse präsentierte Bürgermeister Dr. Michael Klinger in der letzten Gemeinderatssitzung.

Gottmadingen (md). Bei der letzten Diskussion über Freiflächensolaranlagen im Gemeinderat präsentierte Dr. Klinger insgesamt 14 mögliche Flächen für Freiflächensolaranlagen auf der Gottmadinger Gemarkung. Einer der größeren limitierenden Faktoren war die Verfügbarkeit von Leitungen und damit neben der Flächenverfügbarkeit und dem Naturschutz ein Grund für den Ausschluss von insgesamt drei möglichen Flächen. Die Flächen »Wolfenbuck« und »Bibertal« hinter Bietingen können an keine Leitung angeschlossen werden, die Fläche südlich der Autobahn bei Ebringen wurde ausgeschlossen, weil sie zu exponiert in der Landschaft lag. Dies beschloss der Gemeinderat in der letzten Diskussion Ende Juni.

Gesucht werden zwei bis drei große Flächen, um so die geplanten zwei bis drei Prozent der Offenlandflächen mit Photovoltaikanlagen zu bestücken, insgesamt also zwischen 15 und 18 Hektar. Die nun erfolgten Gespräche mit den Landwirten bezeichnete Dr. Klinger als »gute und sehr intensive Gespräche, die konstruktiv geführt wurden«. Dafür dankte auch Kirsten Graf (SPD): »Die konstruktive Zusammenarbeit, die Expertise der Landwirte und die Bereitschaft zum Gespräch schlägt sich

auch in den Vorschlägen nieder«. Wichtig war dem Bürgermeister, dass nicht einfach die besten Flächen genutzt werden und diese dann geballt etwa bei Ebringen liegen würden. Die Flächen sollten sich relativ gleichmäßig über die Gemarkung verteilen.

Die neuen Flächen

Eine Fläche, die bei den Gesprächen neu aufkam, war das Gebiet »Schüppel«, südlich des Gewerbegebiets Goldbühl gleich an der Schweizer Grenze. Die Fläche könnte direkt an das Schalthaus von Constellium angeschlossen werden, von Landwirtseite her wurde der Boden dort überwiegend als steinig bezeichnet, auch liegt es nicht auf für Wohnungsbau vorgesehener Fläche. Ein Nachteil dieser Fläche ist, dass es dort sehr viele Grundstückseigentümer gibt, maximal wären hier 14 Megawatt (MW) möglich. Das nächste Gebiet liegt im Katzental. Das Gebiet ist laut Dr. Klinger zwar nicht ideal, da dort eine Straße verläuft und Abstand zum Wald gehalten werden muss, aber auch dort sei der Boden steinig und es gebe nur wenige Eigentümer, mit denen verhandelt werden muss. Die große Fläche könnte ebenfalls an die Schaltanlage von Constellium angeschlossen werden, 18,3 MW wären hier maximal möglich. Die Fläche »Buchberg« westlich von Ebringen wäre zwar groß, ragt aber über die Gemarkungsfläche hinaus. Auf der Fläche »Riedbuck« an der Friedhofstraße ist der Boden zwar sandig, dort siedelt aber die seltene Rosenbiene, hier könnten maximal 7 MW erzeugt werden. Die Fläche »Voräzen« bei Ebringen könnte noch größer werden, wei-

tere Flächen, die vorgeschlagen wurden, waren eher zu klein, als Mindestgröße sah die Gemeindeverwaltung mindestens drei Hektar und eine Leistung von etwa 3 MW vor.

Verteilung und Flächennutzungsplan

Dr. Klinger betonte nochmals, dass in den jeweiligen Suchräumen – um Ebringen, zwischen Ebringen, Gottmadingen, Randegg und Bietingen, an der Grenze zur Schweiz und um das Gewerbegebiet Goldbühl – nur jeweils ein Gebiet schlussendlich in Betracht gezogen werden kann, da sie sich jeweils aufgrund verschiedener Faktoren, zum Beispiel die Leitungsverfügbarkeit, gegenseitig ausschließen. Auch die angesprochene Verteilung über die Gemarkung soll eine Ballung der Anlagen verhindern. Im Flächennutzungsplan (FNP) wird eine breite Basis gelegt, um einen breiten Flächenfächer aufrechtzuerhalten, um viele Möglichkeiten zu haben und nicht auf wenige Flächen beschränkt zu sein, die sich im Laufe der Planung dann vielleicht doch als ungeeignet herausstellen könnten. Daher schlug der Bürgermeister vor, die neu aufgetragenen Flächen in das FNP-Verfahren aufzunehmen, was der Gemeinderat auch mit einer Enthaltung beschloss. Auf die Frage Bernhard Gassners (SPD), wann wohl das erste Solarpanel aufgestellt werden wird, erklärte der Bürgermeister, dass, bei idealem Ablauf, 2025 im Raum steht – wenn FNP und Bebauungspläne nacheinander ablaufen. Werden diese parallel bearbeitet, könnte schon 2024 begonnen werden.

Ökumenischer Kranken- und Familienpflegeverein Mitglieder- versammlung

Randegg. Am Mittwoch, 19. Oktober, findet um 19 Uhr im Pfarrgemeindesaal in Randegg die Mitgliederversammlung des »Ökumenischen Kranken- und Familienpflegeverein St. Ottilia Randegg«. Neben Berichten der Vorstandschaft wird es auch einen Ausblick und Neuwahlen geben. Alle Mitglieder, Freunde und Gönner des Vereins sind herzlich eingeladen.

Energieagentur Konstanz Beratung vor Ort

Gottmadingen. Zu allen Themen der sinnvollen Energienutzung informiert die Energieagentur persönlich und vor Ort in Gottmadingen. Die nächste Sprechstunde findet am Donnerstag, 13. Oktober, um 15:30 Uhr im Rathaus Gottmadingen, Zimmer 206, statt. Um vorherige Anmeldung wird gebeten, per E-Mail an info@energieagentur-konstanz.de oder telefonisch unter 07732 939-1234.

Jüdisches Museum Gailingen Führung

Hegau. Am Sonntag, 9. Oktober, findet ab 10 Uhr eine Führung durch das jüdische Gailingen einschließlich des jüdischen Friedhofs mit Joachim Klose statt. Gezeigt werden besondere Häuser und es wird etwas über die Menschen erzählt, die darin gewohnt haben. Treffpunkt ist das Jüdische Museum Gailingen im Bürgerhaus, Ramsener Straße 12, Gailingen. Männliche Teilnehmer werden gebeten, den Friedhof mit Kopfbedeckung zu betreten. Die Kosten belaufen sich auf 5 Euro, Schüler und Studenten frei.

Herzlichen Glückwunsch

Herr Lutz Hohmann
Gottmadingen, zum 70. Geburtstag am 7. Oktober
Herr Siegfried Hartmann
Bietingen, zum 75. Geburtstag am 8. Oktober
Frau Edith Wioska
Gottmadingen, zum 80. Geburtstag am 8. Oktober
Herr Albert Keller
Gottmadingen, zum 75. Geburtstag am 10. Oktober

Abfuhrtermine



Biomüll		
Fr.	07.10.2022	Gottmadingen und Ortsteile
Grünschnittannahme		
Sa.	15.10.2022	(s. S. 13 der Abfallfibel)
Gelber Sack		
Mi.	19.10.2022	Ortsteile
Do.	20.10.2022	Gottmadingen Bitte stellen Sie den gelben Sack erst am Abfuhrtag vor die Tür
Restmüll		
Mi.	26.10.2022	Gottmadingen und Ortsteile
Blaue Tonne		
Mo.	31.10.2022	Gottmadingen und Ortsteile
Elektronikschrott-Kleingeräte-Anlieferung: Radio, Küchengeräte und Ähnliches		
Sa.	05.11.2022	8 bis 12 Uhr, Bauhof, Im Tal 28
Problemstoff-Sammlung		
Mi.	09.11.2022	Gottmadingen, 14:30 bis 16:30 Uhr, Bauhof, Im Tal 28
Sammlungen von örtlichen Vereinen und Organisationen Derzeit finden keine Sammlungen statt.		
Anmeldung E-Schrott-Großgeräte, Bildschirme, Kühlgeräte u. Ä. Die Anmeldekarten befinden sich im Abfallkalender. Zusendung direkt an den Müllabfuhr-Zweckverband. Die Entsorgungsmöglichkeit besteht zweimal im Jahr.		
Anmeldung Sperrmüllabfuhr Die Anmeldekarten befinden sich im Abfallkalender. Zusendung direkt an den Müllabfuhr-Zweckverband. Die Anmeldung ist auch über das Internet möglich unter (www.mzv-hegau.de). Die Abfuhrmöglichkeit besteht zweimal im Jahr.		
Schrottcontainer im Bauhof		
Fr.	07.10.2022	16 bis 18 Uhr im Bauhof

Ausschuss für Technik und Umwelt



Tagesordnung für die 10. öffentliche Sitzung des Ausschusses für Technik und Umwelt im Saal des Rathauses am Dienstag, 18. Oktober 2022, 18:30 Uhr

1. Fragestunde
2. Bekanntgabe der Niederschrift der 9. öffentlichen Sitzung vom 13. September 2022
3. Jugendbeteiligung
- Vorstellung der Projektgruppe Grillplatz, -hütte
4. Bauanträge und Bauanfragen
 - a) Bauantrag zur Anbringung einer selbstleuchtenden Lichtwerbeanlage auf dem Grundstück Flst. Nr. 7, Lindenstr. 16, Gottmadingen
 - b) Antrag auf Baugenehmigung im vereinfachten Verfahren zur Errichtung eines Carports für zwei PKW auf dem Grundstück Flst. Nr. 2427/7, Randegger Straße 13, Gottmadingen
 - c) Antrag auf Baugenehmigung im vereinfachten Verfahren zum Neubau eines Carports mit Abstellraum auf dem Grundstück Flst. Nr. 6177, Friedhofstraße 26, Gottmadingen
5. Haushalt 2023
- Vorstellung möglicher Energiesparmaßnahmen
6. Fragestunde
7. Verschiedenes, Wünsche und Anträge

Gemeindebücherei



Hauptstraße. 22, Telefon 0 77 31 / 97 88-80
E-Mail: gemeindebuecherei@gottmadingen.de

Öffnungszeiten:

Montag		14 bis 17 Uhr
Dienstag		15 bis 18 Uhr
Donnerstag	9 bis 10:30 Uhr	und 15 bis 18 Uhr
Freitag		15 bis 18 Uhr

Neues in der Gemeindebücherei:

PS5-Spiele: Just Dance 2021; Let's Sing 2022 mit deutschen Hits; Spacebase Startopia

Nintendo-Switch-Spiele: Bibi Blocksberg – Das Hexenbesenrennen; Gefragt Gejagt; Disney Classic Games Collection; Asterix Et Obelix XXL Collection; Hotel Transsilvanien; Marvel Super Heroes 2

Musik-CDs: Unsere Schlager Hits XXL; 30 (Adele); Sing mein Song – Das Tauschkonzert Vol. 9

Vorschau:

Die nächste Lesung findet am Donnerstag, 20. Oktober, statt. Hier liest der Lesepate Jens Schwenk aus dem Buch »Lukas und der Wunschkäfer« von Klaus Baumgart.

Wochenmarkt jeden Freitag 7 bis 12:30 Uhr

Mit Schirm, Charme und Regenmantel

Herbstmarkt in Gottmadingen mit gemischtem Wetter

Gottmadingen (md). Samstag, der erste Tag des Gottmadinger Herbstmarkts, stellte eine Herausforderung sowohl an die Marktbetreiber und die Besucher des Herbstmarkts dar. Kühle Temperaturen, Regen und Wind war nicht für jeden etwas. Aber das hinderte hartgesottene Marktbesucher nicht daran, das vielfältige Angebot der zahlreichen Marktstände zu erkunden und zu genießen. Auch die Marktbetreiber machten das

Beste aus der Situation, die Stimmung auf dem Markt war trotz des schlechten Wetters nicht gedrückt. Im Feuerwehrhaus in der Hilzinger Straße genossen die Gäste heißes Essen und kühle Getränke, es wurde zusammengedrückt. Am Abend unterhielten die »Crossing Neighbours«, am Sonntag spielte der MV Gottmadingen zum Frischschoppen auf. Das Wetter spielte am verkaufsoffenen Sonntag dann auch etwas mehr mit.



Im Feuerwehrhaus war es warm und gemütlich.



Das Wetter hielt die Besucher nicht davon ab, über den Markt zu schlendern.



Wer keinen Schirm hatte, suchte Schutz unter Pavillions, der Kinderflohmarkt hatte besonders unter dem Regen zu leiden. Fotos: Durlacher

Vorgaben weiter verfeinert

Gemeinderat diskutiert über Parkhäuser im Quartier

Die Planungen für das Quartier 2020 in Gottmadingen schreiten weiter voran, die relativ breit gehaltenen Vorgaben für das Gebiet »Rattenäcker« wurden um weitere Punkte ergänzt und die Aufteilung der Bauabschnitte angepasst.

Gottmadingen (md). Verschiedene Überlegungen in der Gemeindeverwaltung führten dazu, dass in der letzten Gemeinderatsitzung über die Ergänzung der Leitplanken für die Konzeptvergabe im Quartier 2020 diskutiert wurde. Zum einen schlug die Gemeindeverwaltung vor, die für die städtebauliche Qualität wichtige Vorgabe von Tiefgaragen durch die Möglichkeit von oberirdischen Sammelgaragen – Parkhäuser – zu ergänzen, sodass Tiefgaragen nicht zwingend vom Projektträger umgesetzt werden müssen. Dies ist laut Bürgermeister Dr. Michael Klinger eine strategische Frage: Zum einen habe man es immer so gemacht, zum anderen sprächen aber auch Gründe gegen Tiefgaragen. »Was macht man mit Tiefgaragen, wenn das Auto als zentrales Beförderungsmittel einmal nicht mehr im Mittelpunkt steht, was passiert dann mit den Tiefgaragen. Zweitens sind Tiefgaragen unglaublich teuer, das widerspricht der Idee von bezahlbarem Wohnraum.« Als dritten Punkt führte er an, dass die Gemeinde auch Wert auf energieeffizientes Bauen legt, und die »graue Energie«, der Beton, ist nicht sehr effizient. Daher schlug die Gemeindeverwaltung vor, nicht auf Tiefgaragen zu beharren und diese Option für mögliche Projektträger offen zu lassen. Dr. Bernhard Schöffling (CDU) befürwortete diese Option: »Vielleicht gibt es eine gute Kombination von Tiefgarage und Park-

haus, Parkhäuser auszuschließen ergibt keinen Sinn«. Eine weitere Änderung in den Leitplanken spielte in eine ähnliche Richtung, die Nachhaltigkeit. Hier schlug die Gemeindeverwaltung vor, die aktuellen Anforderungen der Bundesförderung für effiziente Gebäude der KfW einzuhalten. Dies bedeutet das Erreichen der »Effizienzhaus-Stufe 40« und das Qualitätssiegel »Nachhaltiges Gebäude«.

Geplant war die Aufteilung des Quartiers 2020 in zwei Bauabschnitte. Der erste, größere Abschnitt umfasste ungefähr das Gelände der alten Realschule und der Hauptschule, der zweite Teil die alte Eichendorff-Halle und das Rollhockey-Feld. Nun stellte sich heraus, dass die Lärmemission des Rollhockey-Felds sowohl vor, als auch nach 20 Uhr und sowohl im Trainings- als auch im Wettkampfbetrieb gewisse Werte überschreitet und sich damit auf das Vergabegrundstück des ersten Bauabschnitts auswirkt. Daher schlug die Gemeindeverwaltung vor, den ersten Bauabschnitt um das Rollhockey-Feld zu erweitern.

Damit würde der erste Bauabschnitt von 12.500 Quadratmeter auf 14.100 Quadratmeter anwachsen und sich der zweite Bauabschnitt von circa 3.700 Quadratmeter auf etwa 2.100 Quadratmeter verkleinern. Dies wirkt sich auch auf den Festpreis aus, neu beträgt dieser etwas mehr als 4,8 Millionen Euro, der Quadratmeterpreis läge damit bei 345 Euro. »Damit geben wir das Rollhockey-Feld auf. Wir müssen ein neues Feld finden und entwickeln, was auch Folgewirkungen haben wird«, erklärte Dr. Klinger. Dr. Schöffling ergänzte, dass es gut sei, das Rollfeld so früh zu integrieren, das gebe auch dem Verein Sicherheit.

Schwarzwaldverein Gottmadingen

Absage

Gottmadingen. Der Schwarzwaldverein Gottmadingen muss die für Samstag, 8. Oktober, geplante Wanderung nach Weilheim wegen Erkrankung des Wanderführers leider absagen.

Wochenmarkt

jedem Freitag 7 – 12:30 Uhr



KNECHTLE
FENSTERBAU
BAUSCHREINEREI

Qualität,
die sich
auszahlt

Tel. 077 33/98080

Anzeige

Herzlich willkommen in Wiechs



Zum 50. Wiechser Oktoberfest lädt der Musikverein Wiechs Freitag, 7. Oktober, bis Sonntag, 9. Oktober, herzlich ins Festzelt nach Wiechs am Randen ein und bietet neben zünftiger Bewirtung ein abwechslungsreiches Unterhaltungsprogramm an. Bild: Archiv MV Wiechs

50. Wiechser Oktoberfest

7./8. und 9. Oktober 2022
im beheizten Festzelt in 78250 Tengen • Wiechs am Randen

Freitag, 07.10.22

18:30 Bierabend mit dem MV Polyhymnia Leipferdingen, MV Harmonie Gutmadingen und der Trachtenkapelle Stetten

Samstag, 08.10.22

17:00 Oberkrainer Abend mit dem Mühlbach Quintett
21:00 Papi's Pumpels

Sonntag, 09.10.22

10:00 Ökumenischer Festgottesdienst
11:30 Frühschoppen mit dem MV Fützen
13:30 Nachmittagsunterhaltung mit der Stadtkapelle Tengen
17:00 Unterhaltung mit den Randenmusikanten (Eintritt frei)

Aus frischer Schlachtung
Metzgete nach Bauernart

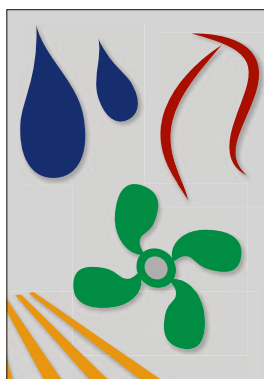
- Schlachtplatte
- Ripple mit Kraut
- Bauernbratwürste
- Blut- und Leberwurst

Barbetrieb • Weinlaube • Plisstand • Kaffeestube
www.mv-wiechs.de • www.facebook.com/mvwiechs • www.instagram.com/mvwiechsamranden

Preter
CNC DREH- UND FRÄSTECHNIK
WWW.PRETER.DE

Wir wünschen Ihnen viel Vergnügen.
Genießen Sie unser Spezialbrot zum Oktoberfest.

Vulkanbäcker Stadelhofer
DIE SÜDSTADT
BÄCKEREI-KONDITOREI
SINGEN



Wir freuen uns auf Ihr Projekt!

Mauenheimer Str. 12
78194 Immendingen-Mauenheim
Telefon: 077 33 98292 87
E-Mail: info@buersner-sanitaer-heizung.de

BÜRSNER
Sanitär • Heizung • Lüftung • Solar

Ihr Partner in Sachen Sanitär,
Heizung, Lüftung und Solar.
www.buersner-sanitaer-heizung.de

Anzeige

50. Wiechser Oktoberfest

Schmankerl locken ins Zelt

Fünzigstes »Wiechser Oktoberfest« am Wochenende

Hegau (her). Ein ganz besonderes Jubiläum kann der Musikverein Wiechs am Randen am kommenden Wochenende feiern und lädt vom 7. bis 9. Oktober zum 50. Wiechser Oktoberfest in das beheizte Festzelt ein. Aus frischer Schlachtung wird Metzgete nach Bauernart gereicht. Abwechslungsreich ist wie immer das musikalische Programm an den drei Tagen: Am **Freitag**, 7. Oktober, ist ab 18:30 Uhr beim Bierabend mit den Musikvereinen Polyhymnia Leipferdingen und Harmonie Gutmadingen sowie der Trachtenkapelle Stetten Stimmung pur angesagt. Am **Samstag** wird ab 17 Uhr zum Oberkrainer Abend mit dem »Mühlbach Quintett« eingeladen. Ab 21 Uhr geht es heiß her bei der Schlagerparty mit der Band »Papi's Pumpels«. Am **Sonntag** bildet um 10 Uhr ein ökumenischer Gottesdienst den Auftakt, bevor ab 11.30 Uhr zum Frühschoppen der Musikverein Fützen aufspielt. Für die Nachmittagsunterhaltung ab 13:30 Uhr sorgt die Stadtkapelle Tengen, ab 17 Uhr wird Blasmusik mit den »Randenmusikanten« geboten (Ein-

tritt frei). Der Musikverein Wiechs am Randen freut sich auf viele Gäste bei seinem Jubiläums-Oktoberfest, gerne auch in Dirndl und Lederhosen. Neben den deftigen Schmankerln sowie frischen vegetarischen Köstlichkeiten gibt es in der Kaffeestube eine reichhaltige Kuchen- und Tortenauswahl. Die Weinlaube lädt bei einem Gläschen Wein oder Sekt ebenso zum Verweilen ein wie der Pilsstand und die Bar, in der am Freitag und Samstag leckere Cocktails angeboten werden. Mehr als 100 fleißige Helferinnen und Helfer sind am Wochenende im Einsatz, um einen reibungslosen Ablauf des Festes zu ermöglichen. Die motorisierten Besucherinnen und Besucher werden von der Wiechser Feuerwehr in die gut angelegten Parkplätze hinter dem Zelt eingewiesen. Ein kleiner Vergnügungspark sorgt nicht nur bei den Kindern für Abwechslung auch außerhalb des Festzeltes. Informationen sind auch unter www.mv-wiechs.de, www.facebook.com/mvwiechs und www.instagram.com/mvwiechs am randen zu finden.



Zu einem zünftigen Oktoberfest gehört selbstverständlich auch ein gelungener Bieranstich. Bild: Archiv MV Wiechs

Aus der Region, für die Region

RANEGGER
Mineralwasser.de

Otilion-Quelle

Gutes vom See

Streuobst - Brennerei

Den alle Naturgenuss

Zipperer

Hilzingen - Schlatt a. R.
07739/634
streuobst-brennerei@t-online.de

INFO
KOMMUNAL

GOTTMADINGEN
aktuell

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
E-Mail: info@info-kommunal.de

Benno Weber Landtechnik

Lauterbachstraße 11
78250 Tengen-Uttenhofen
weberlandtechnik@t-online.de

Tel.: 077 36/92 45 71
Fax: 077 36/92 45 72
Mobil: 01 71/1 72 91 85

Ihre Steuerkanzlei in Tengen

andrearitzi
STEUERBERATERIN

Hintere Zollstraße 4
Tel. 07736/924 6044
info@stb-ritzi.de

78250 Tengen
www.stb-ritzi.de

Farbe + Putz

FLUCK
Markus Fluck
Malermeister

WIR WÜNSCHEN VIEL SPASS AUF DEM OKTOBERFEST

78250 TENGEN-Watterdingen, Tel. 0 77 36/92 23 65

Frischer Saft

Apfelsaft mit mobilem Pasteurisierungsgesetz haltbar machen



Sarah Hämmerle (links) und Annika Engesser mit dem Pasteurisierungsgesetz und dem »Bag in Box«-System zum bequemen Abfüllen des Apfelsafts. Bild: BUND

Hegau. Die Erika und Walter Männel Stiftung und das BUND-Naturschutzzentrum bieten auch dieses Jahr wieder ein mobiles Pasteurisierungsgesetz an, um eigenen Apfelsaft haltbar zu machen. Mit Hilfe des Geräts kann man in einer Stunde auf komfortable Weise gut 80 bis 100 Liter Saft pasteurisieren. Das Gerät passt in jeden Kofferraum und kann bequem von zwei Personen getragen werden. Passend dazu wird auch das sogenannte »Bag in Box«-System angeboten. Dabei handelt es sich um sterile Plastikbeutel mit fünf oder zehn Litern Fassungsvermögen, in die jeder Nutzer den pasteurisierten Saft abfüllen kann, ohne Fässer anschaffen zu müssen. Jeder Beutel verfügt über einen Zapfhahn zum Ausschütten und in vorgefertigten Kartonboxen kann der Saft gut und praktisch verpackt aufgestellt werden. Bestellungen, weitere Informatio-

nen und Terminvereinbarungen zur Ausleihe des Pasteurisierungsgesetzes sind über das BUND-Naturschutzzentrum Westlicher Hegau, Erwin-Dietrich-Straße 3 in Gottmadingen, Tel. 07731 977103 oder per E-Mail an freiwillige.nsz.hegau@bund.net möglich. Unter www.bund-hegau.de in der Rubrik Pasteurisierungsgesetz gibt es weitere Informationen und auch einen Onlinekalender, der die freien und die bereits reservierten Verleih-Termine anzeigt. Erneut bietet der BUND in Zusammenarbeit mit der Mosterei Beuren am Ried am Samstag, 15. Oktober, ab circa 9 Uhr die Möglichkeit, an zwei Geräten seinen Saft bequem direkt vor Ort bei der Mosterei gemeinsam mit den BUND-Mitarbeitern zu pasteurisieren. Die Anmeldung hierfür erfolgt, wie für die Mosterei-Termine selbst, bei Helmut Müller per Tel. 07736 373 zwischen 19 und 20 Uhr.

Interessante Veranstaltungen und Vorträge

Es ist viel los beim Seniorenbeirat

Gottmadingen. Der Seniorenbeirat der Gemeinde Gottmadingen lädt alle SeniorenInnen herzlich zu folgenden Veranstaltungen ein:

Am Freitag, 7. Oktober: »Schulung am Fahrkartenschalter« für alle, die gerne mit dem Zug reisen wollen, aber mit dem Fahrkartenschalter nicht vertraut sind. Treffpunkt ist um 10 Uhr am Fahrkartenautomaten am Bahnhof Gottmadingen.

Am Donnerstag, 13. Oktober: »Wie schütze ich mich vor Dieben und Betrügern...?« Immer öfter hört man von Betrügern. Ein Vortrag der Polizei. Die Polizei wird Tipps, Ratschläge und Informationen geben, wie man

sich davor schützen kann. Ort der Veranstaltung sind die Räume der AWO Gottmadingen um 15 Uhr.

Am 21. Oktober wird der Seniorenbeirat auf dem Wochenmarkt von 9 bis 11 Uhr anwesend sein. Dort kann man mit seinen Fragen, Problemen und Anregungen, die den Seniorenbeirat betreffen, gerne vorbeikommen.

Der Seniorenbeirat freut sich auf rege Teilnahme bei allen Veranstaltungen. Eine Anmeldung ist nicht nötig. Bei Fragen kann man sich per E-Mail an seniorenbeirat.gottmadingen@gmx.de oder telefonisch an 07731 74546 wenden.

BUND-Jugendgruppe Insektenhotel

Gottmadingen. Die BUND-Jugendgruppe aus Gottmadingen baut ein Insektenhotel. Sie haben bereits begonnen, am Heilsberg eines zu bauen und möchten es in den nächsten zwei Treffen fertigstellen. Mitmachen können Mädchen und Jungs im Alter von zehn bis 15 Jahren, eine BUND-Mitgliedschaft ist nicht erforderlich. Treffpunkt ist am Freitag, 14. Oktober, um 16 Uhr am BUND-Naturschutzzentrum, Erwin-Dietrich-Straße 3. Die Veranstaltung endet um 18 Uhr. Anmeldung und Fragen gehen per Mail an freiwillige.nsz.hegau@bund.net oder telefonisch an 07731 977103.

VfB Randegg Nur ein Punkt für Randegg

Randegg. Während die zweite Mannschaft des VfB Randegg am vergangenen Wochenende »spielfrei« war, trat die Erste bei der Reserve der DJK Singen an. Trotz einer 2:0-Führung reichte es nur zu einem 2:2-Unentschieden, was gleich einer gefühlten Niederlage entsprach. Die Treffer für den VfB erzielte beide Tobias Mössinger. Am kommenden Wochenende spielen am Sonntag um 13 Uhr der VfB Randegg 2 gegen die SG Aach/Eigelt./Heud./Honst. 3 und um 15 Uhr der VfB Randegg 1 gegen den HSK Croatia Singen.

½ Jahr Waschmittel von Miele +
½ Jahr Waschmittel von Dodaro.

*Je 1 x UltraPhase 1 + 2 liegen dem Gerät bei, die weiteren Kartuschen erhalten Sie beim Einlösen des beiliegenden Miele Gutscheins und von der Firma Dodaro. Nur gültig bei Vorlage dieser Anzeige, einfach ausschneiden und mitbringen. Keine Barauszahlung möglich.

Miele

GUTSCHEIN
Beim Kauf einer Miele Waschmaschine mit TwinDos erhalten Sie insgesamt 8 Kartuschen UltraPhase 1 und 6 Kartuschen UltraPhase 2 gratis.*



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Markus Joos wird neuer Leiter Engineering

Nachfolgeregelung bei Waldorf Technik

Engen. Im Rahmen der geplanten Nachfolge übergab Christian Boos, der seine Karriere bei Waldorf Technik vor 30 Jahren im Technischen Vertrieb begann, die Leitung des Bereichs Engineering zum 1. Oktober an Markus Joos. Der 63-jährige Boos wird auf eigenen Wunsch zukünftig die Bereiche Projektierung/Vertrieb und Business Development unterstützen. »Ich freue mich, dass wir Markus Joos als neuen Leiter Engineering gewinnen konnten. Mit seinen Erfahrungen und Kompetenzen passt er perfekt zu uns«, so Boos, dem eine reibungslose Übergabe und frühzeitige Planung wichtig sind. Markus Joos ist leidenschaftlicher Maschinenbauingenieur mit Managementexperien-

zung. Der 40-Jährige absolvierte ein Maschinenbaustudium mit Schwerpunkt Konstruktion und Werkstoffe und war in seinen bisherigen beruflichen Stationen immer in den Bereichen Konstruktion und Entwicklung tätig. Mit der Leitung der Konstruktionsabteilungen sowie der Abteilungen Dokumentation und Software übernimmt Markus Joos bei der Waldorf Technik GmbH einen Schlüsselbereich. In dieser Funktion wird sich Joos unter anderem um den weiteren Ausbau der Service-Freundlichkeit der Anlagen kümmern. Zudem macht die sich stark verändernde Supply Chain eine Erhöhung der Modularisierung der Anlagen nötig. Zusätzlich bleibt die Harmonisierung von

Prozessen und Tools mit den Schwesterunternehmen innerhalb der HAHN Group ein wichtiges Aufgabenfeld des neuen Stelleninhabers. Die Geschäftsführung von Waldorf Technik freut sich außerordentlich, dass sie Markus Joos an Bord holen konnte und Christian Boos dem

Unternehmen gleichzeitig erhalten bleibt. »Markus Joos passt sowohl mit seinem Kompetenzprofil als auch menschlich perfekt in unser Team und wir freuen uns auf die Zusammenarbeit«, erklärt Thomas Marufke, Geschäftsführer von Waldorf Technik.



Sie freuen sich über die erfolgreiche Nachfolgeregelung: Geschäftsführer Thomas Marufke, Christian Boos und Markus Joos (von rechts).

GUTE AUSSICHTEN FÜR DIE ZUKUNFT!

waldorf
▶▶▶ **technik**
part of the **HAHNGROUP**



Waldorf Technik – das sind über 35 Jahre Erfahrung gepaart mit hohem Qualitätsbewusstsein und umfassendem Know-how. Werden Sie Teil unseres Teams von mehr als 150 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen!

Waldorf Technik steht für Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation auf hohem Niveau. Als Spezialist für High-speed-Automationen im Spritzgießbereich fokussieren wir uns auf Anwendungen im Bereich der Medizintechnik.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als:

- **KREDITORENBUCHHALTER** (w/m/d) 50-80% Teilzeit
- **BACK-OFFICE EXPERT CUSTOMER SERVICE & SUPPORT** (w/m/d)
- **MECHATRIKER/ELEKTROMECHANIKER** (w/m/d)
- **SERVICETECHNIKER INTERNATIONAL** (w/m/d)
- **INDUSTRIEMECHANIKER** (w/m/d)
- **FACHKRAFT LAGERLOGISTIK/PRODUKTIONSLOGISTIKER** (w/m/d)
- **AUSZUBILDENDE MECHATRIKER, INDUSTRIEMECHANIKER, ZERSPANUNGSMECHANIKER** (w/m/d)

Alle Stellenbeschreibungen finden Sie unter [waldorf-technik.de/karriere](https://www.waldorf-technik.de/karriere).

**IHR ARBEITGEBER
IN DER REGION**



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Attraktive Ausbildungsberufe

Neues Ausbildungsjahr startete mit 14 neuen und modernisierten Berufen

Mit dem offiziellen Beginn des neuen Ausbildungsjahres am 1. August gingen 14 neue beziehungsweise modernisierte duale Ausbildungsberufe an den Start.

Dazu erklärt der Präsident des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB), Friedrich Hubert Esser: »Der russische Angriffskrieg auf die Ukraine und die daraus resultierenden Folgen für die Wirtschaft werden sich auch auf das jetzt beginnende neue Ausbildungsjahr 2022/2023 auswirken. Hohe Energiepreise und die drohende Gasknappheit verstärken die Rezessionsgefahr und lassen befürchten, dass die Erholung auf dem Ausbildungsmarkt in diesem Jahr nicht in dem erhofften Aus-

maß eintreten wird. Die mit der demografischen Entwicklung sowie dem veränderten Bildungsverhalten einhergehende Ausdünnung unserer Fachkräftebasis gefährdet bereits jetzt massiv das Erreichen der anspruchsvollen Ziele, die mit der Energiewende und der Digitalisierung verbunden sind. Wir müssen deshalb dafür Sorge tragen, dass wir die Liste der sogenannten Engpassberufe zügig eindampfen. Das Spektrum der Fachkräfte, die zunehmend fehlen, ist groß: vom Dachdecker bis zum Softwareentwickler. Daher muss der beruflichen Bildung jetzt unsere volle Aufmerksamkeit gehören. Es gilt, sie für Betriebe und für junge

Menschen gleichermaßen attraktiver zu gestalten, denn der sich mittlerweile über die Jahre vollziehende Rückgang der Ausbildungsvertragszahlen muss endlich gestoppt werden. Sonst haben wir in naher Zukunft niemanden mehr, der Windkraftanlagen baut oder moderne Heizungs- und Solaranlagen installiert. Die Neuentwicklung und Modernisierung von Ausbildungsordnungen gehört deshalb nach wie vor zu den unerlässlichen Zukunftsaufgaben«. Insgesamt können Jugendliche und junge Erwachsene nach Ende ihrer allgemeinbildenden Schulzeit dann aktuell aus einer Gesamtzahl von 327 anerkannten

dualen Ausbildungsberufen auswählen. Wie anpassungs- und wandlungsfähig die duale Berufsausbildung in Deutschland ist, verdeutlicht auch die Anzahl von insgesamt 129 Ausbildungsordnungen, die das BIBB gemeinsam mit den zuständigen Bundesministerien, den Sozialpartnern und den Sachverständigen aus der betrieblichen Praxis seit 2012 überarbeitet und an die aktuellen wirtschaftlichen, technologischen und gesellschaftlichen Anforderungen angepasst hat. Weitere Neuordnungsprojekte sind bereits in Arbeit. Weitere Informationen gibt es im Internetangebot des BIBB unter www.bibb.de/neue-berufe.



20 Jahre treu im Dienste der Zimmerei Heinrich Mohr GmbH

Anlässlich seines 20. Firmenjubiläums haben wir Sebastian Henninger zum Interview gebeten.

F: Sebi, herzlichen Glückwunsch zu deinem Jubiläum und herzlichen Dank für dein langjährige Betriebstreue. Seit wann bist du für die Firma Mohr tätig und wie ist deine Karriere verlaufen?

A: Ich habe, nach vorangegangenen Ferienpraktikum (was ich jedem potentiellen Azubi sehr empfehle), am 01.09.2002 begonnen und nach 3 Jahren erfolgreich meinen Gesellenbrief erhalten. Mittlerweile bin ich, auch dank laufender Fort- und Weiterbildungen als Vorarbeiter/Polier und Abteilungsleiter Großbaustellen tätig.

F: Welcher Skills bedarf es denn für eine Ausbildung im (Zimmerer)Handwerk?

A: Natürlich handwerkliches Geschick und räumliches Vorstellungsvermögen. Aber auch Fitness und Aufgeschlossenheit für Neues gehören dazu. Ebenso wie eine gewisse Resilienz/Frustrationstoleranz, denn auch Fehler zu machen kann sehr lehrreich sein.

F: Hat sich die Arbeit im Laufe deiner Karriere verändert? Wenn ja, wie?

A: Auf jeden Fall. Das Zimmererhandwerk ist sehr dynamisch. Die Arbeitsbedingungen und -zeiten wurden angenehmer. In meinen ersten 10 Jahren wurde die Arbeit merklich technologischer, im Verlauf der zweiten Dekade hat bei uns spürbar die Digitalisierung Einzug gehalten. Auch erfährt man als Handwerker mehr Wertschätzung als noch vor einigen Jahren.

F: Was macht für dich die Fa. Mohr als Arbeitgeber aus? Und gibt es „prägende Erinnerungen“?

A: Das Arbeitsklima, die Kollegen und die flachen Hierarchien. Es wird auf jeden einzelnen individuell eingegangen und bei Bedarf auch mal privat unterstützt. Besondere Ereignisse (überlegt und schmunzelt)? Die Skiausfahrten nach Ischgl, die jährlichen Grill- und Weihnachtsfeiern und natürlich jede Baustelle bei der ich am Abend das geleistete anschauen kann.

F: Würdest du diesen Weg wieder wählen? Und hast du Tipps für Berufseinsteiger?

A: Auf jeden Fall, ja. Seid und bleibt ehrgeizig. Lasst euch von niemandem reinreden und bleibt am Ball. Unsere Häuser der Zukunft bauen sich nicht von alleine. Und einmal erlerntes handwerkliches Know-How begleitet euch ein Leben lang. Ihr werdet selten in die Situation kommen in der ihr euch denken müsst: „Na toll, jetzt kann ich das alles selber bauen und muss nicht erst monatelang einen Handwerker suchen ...“ (zinkert und verlässt uns in Richtung seiner Hobelbank).

Zimmerei – Holzbau
Heinrich MOHR
GmbH



Welschinger Straße 16
D-78247 Hilzingen-Weiterdingen
Tel.: 077 39 - 8 6741 00
info@mohr-zimmerei.de



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Raus aus der Schule – rein ins Berufsleben

Worauf Azubis achten sollten, damit der Ausbildungsstart gelingt

Damit der Start in die Berufsausbildung glückt, sollten die Auszubildenden ihre Rechte und Pflichten kennen. Trudelt die Zusage für einen Ausbildungsplatz ein, ist die Freude meist groß. Doch vor der Unterschrift sollten Auszubildende ihren Vertrag gründlich prüfen, denn nicht alles, was Arbeitgeber hier festlegen, ist auch rechtlich gültig. Beispielsweise muss der Abschluss des Ausbildungsvertrags zwingend schriftlich erfolgen. Außerdem sind unter anderem folgende Inhalte als Mindestanforderungen des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) Pflicht: Vertragspartner, Art, sachliche und

zeitliche Gliederung sowie Ziel der Berufsausbildung, die Berufstätigkeit, für die ausgebildet werden soll, Beginn und Dauer, Ausbildungsstätte, tägliche Arbeitszeit, Dauer der Probezeit, Höhe und Zusammensetzung der Vergütung, Dauer des Urlaubs sowie Voraussetzungen für eine Kündigung. Unzulässig sind dagegen Inhalte wie unter anderem die Zahlung einer Ausbildungsentschädigung oder Vereinbarungen von Vertragsstrafen. Nicht erlaubt ist auch die Verpflichtung zum Verbleib im Betrieb nach der Ausbildung. Für minderjährige Auszubildende gelten bestimmte Sonderre-

gelungen, da sie dem Jugendarbeitsschutzgesetz unterliegen. Wer unter 18 ist, darf beispielsweise nicht mehr als maximal 40 Stunden pro Woche beziehungsweise acht Stunden am Tag arbeiten. Zusätzlich müssen sich minderjährige Azubis vorab einem Gesundheitscheck beim Arzt unterziehen. Dieser stellt fest, ob sie körperlich und gesundheitlich für die Ausbildung geeignet sind. Während bei einem normalen Anstellungsverhältnis die Probezeit auch mal ein halbes Jahr dauern kann, ist dies in der Ausbildung strenger geregelt. Die Probezeit ist obligatorisch und darf in der Ausbil-

dung nicht weniger als einen Monat und nicht mehr als vier Monate betragen. Allerdings ist eine Verlängerung möglich, wenn besondere Umstände vorliegen. Dazu zählt beispielsweise ein längerer krankheitsbedingter Ausfall des Auszubildenden. Neben besonderen Rechten, die ausschließlich für Auszubildende gelten, haben die Berufsanfänger allerdings auch Pflichten. So sind sie beispielsweise verpflichtet, die geltenden Betriebs- oder Kleiderordnungen einzuhalten sowie die Anweisungen des Auszubildenden zu befolgen und sorgfältig auszuführen.

Quelle: ERGO

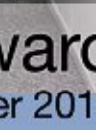
Professional Power

Bei uns haben
nicht nur die
Netzteile Power!

Bewerben Sie
sich jetzt und
kommen Sie in
unser Team.



inpotron Schaltnetzteile GmbH
Hebelsteinstraße 5 | 78247 Hilzingen
Telefon +49 7731 9757-0 | E-mail job@inpotron.com



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Pflege? Damit kann ich mich (nicht) sehen lassen

Zum Image von Pflegeberufen und seiner Bedeutung für die Berufswahl Jugendlicher

Pflegekräfte sind schon heute rar in Deutschland. Die steigende Lebenserwartung sowie ein daraus resultierender vermehrter Versorgungsbedarf wird die Fachkräftenachfrage weiter erhöhen. Auch die Coronapandemie hat den Pflegebereich verstärkt ins öffentliche Bewusstsein gerückt. Seit 2020 ist viel unternommen worden, um das Ansehen von Pflegeberufen zu stärken und das Interesse der Jugendlichen an einer Ausbildung in diesem Bereich zu steigern. Eine aktuelle Untersuchung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) unter nordrhein-westfälischen Schülerinnen und Schülern zum Image von Pflegeberufen zeigt, dass sich derzeit jede/r Fünfte (19 Prozent) der befragten Jugendlichen eine Pflegeausbildung vorstellen kann. Jede/r Zweite (52 Prozent)

schließt sie hingegen für sich aus. Differenziert man nach Schulformen und -stufen, tendieren Jugendliche von Hauptschulen am häufigsten zu einer Pflegeausbildung, Jugendliche der Oberstufe am seltensten. Befragt wurden im Herbst 2021 rund 2.400 Schülerinnen und Schüler aus 66 allgemeinbildenden Schulen in Nordrhein-Westfalen. Ob sich die Schülerinnen und Schüler eine Pflegeausbildung vorstellen können, hängt nicht zuletzt davon ab, welches Image Pflegekräfte bei ihnen haben. Gehören die statusbezogenen Eigenschaften Bildung, Intelligenz, Vermögen oder Ansehen aus Sicht der Jugendlichen dazu, neigen sie eher dazu, sich den Beruf vorstellen zu können, weil sie dann verstärkt damit rechnen, mit einer Pflegeausbildung bei Eltern oder Freundinnen und Freunden punkten zu

können. Die in der Studie abgefragten Eigenschaften wie Fleiß, Geschick, Kontaktfreude oder Uneigennützigkeit wirken sich dagegen kaum auf die erwartete soziale Anerkennung aus. Diese Eigenschaften sind damit auch für das Interesse oder Desinteresse junger Menschen an einer Pflegeausbildung weniger bedeutsam. »Um mehr junge Menschen für den Pflegebereich zu gewinnen, kommt es darauf an, an der Wahrnehmung der professionellen Pflegeausbildung anzusetzen«, erklärt BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser. »Dazu müssen wir verdeutlichen, dass Pflegeberufe nicht nur gesellschaftlich überaus relevante,

sondern vor allem auch sehr anspruchsvolle Berufe sind, die von den Beschäftigten ein hohes Maß an Kompetenzen und Qualifikationen erfordern. Hilfreich wäre es zudem, ein bundesweit gültiges Berufslaufbahnkonzept in der Pflege zu entwickeln, durchlässig auszurichten und umzusetzen«. Zum Stichtag 31. Dezember 2021 befanden sich nach vorläufigen Angaben des Statistischen Bundesamtes insgesamt rund 105.000 Personen in einer Ausbildung zur Pflegefachfrau beziehungsweise zum Pflegefachmann. Eine Ausbildung in diesem Beruf angefangen haben im Jahr 2021 rund 61.500 junge Menschen. *Quelle: BIBB*

Genug von Pflege wie am Fließband, belastenden Schichtzeiten und chronischer Unterbesetzung?
Lust auf eine neue Herausforderung im häuslichen Umfeld, wo man noch Zeit für die eigentliche Tätigkeit hat?

Dann suche ich Dich als **40-100%**

Pflegefachkraft (m/w/d)
Heilerziehungspfleger (m/w/d)

zur Unterstützung meines Teams.

Ich bin 24 Jahre alt, durch einen Unfall querschnittsgelähmt und lebe mit meiner Familie im Hegau.

Was wir Dir bieten können:	Was Du mitbringen solltest:
→ Angenehmes Arbeitsumfeld	→ Führerschein Kl. B
→ Ein wertschätzendes Miteinander	→ Bereitschaft Neues zu erlernen
→ Attraktive Arbeitszeiten	→ Teamfähigkeit
→ Sehr gute Vergütung	→ Gute Deutschkenntnisse

Möchtest Du mehr über diesen Job erfahren?
Dann melde Dich per Mail, WhatsApp oder ruf einfach an.

✉ meinpflegeteam@gmx.de ☎ 0162 5390681

Ich freue mich Dich kennenzulernen!

CONRADY GRUPPE

**Mensch,
komm
zu uns!**

handwerklich | neugierig | ehrlich | kaufmännisch
gründlich | interessiert | praktisch | herzlich ...

COWA Service Gebäudedienste
Gottmadingen | T +49 7731 78 00 0
service@cowa.de | www.cowa.de



Ein Unternehmen der CONRADYGRUPPE

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

»100Fachbegriffe« Gezielte Vorbereitung

Das neue Tool »100Fachbegriffe« ist online. Insbesondere Jugendliche mit fehlenden oder geringen Deutschkenntnissen bereiten sich damit optimal auf ein Praktikum oder den Ausbildungsstart vor.

Der erste Eindruck zählt, besonders im Praktikum oder Vorstellungsgespräch. Jugendliche in der Sekundarstufe I und Azubis können mit »100Fachbegriffe« ihren Wortschatz erweitern und so gut gewappnet in die Berufswelt starten.

Erklärt und bebildert werden die jeweils 100 wichtigsten Fachbegriffe aus zehn Berufsbereichen. Die Fachbegriffe umfassen Arbeitsgegenstände, Werkzeuge sowie berufstypische Bezeichnungen für Tätigkeiten und (Material-)Eigenschaften. Dadurch fällt es leicht, sich über die Arbeitswelt zu informieren. Das barrierefreie, kostenlose Online-Tool »100Fachbegriffe« übersetzt den Wortschatz in elf Fremdsprachen inklusive Ukrainisch und baut so Sprachbarrieren ab. Eine Audiofunktion, Merklisten und Sprachübungen sorgen für Interaktivität. Von dem Angebot können auch Erwachsene bei der Arbeitsaufnahme profitieren: planet-beruf.de - 100Fachbegriffe

Weiterführende Informationen: Die Medienkombination »planet-beruf.de - Meine Zukunft. Meine Ausbildung« wird im Auftrag der Bundesagentur für Arbeit von der Redaktion planet-beruf.de des Medienunternehmens BW Bildung und Wissen erstellt. Leitmedium ist das Portal planet-beruf.de mit circa 3,5 Millionen Besucherinnen und Besuchern jährlich.

Es informiert rund um die Themen Berufswahl und Ausbildung und bietet vertiefte Einblicke in Berufe von A bis Z.

Quelle: planet-berufe.de

**Redaktions- und
Anzeigenschluss**
Montag, 12 Uhr



Eisenguss neu denken

**Mach
was
Echtes!**

**Berufswunsch:
„Irgendwas Cooles...“**

Dann komm zu uns!

Ausbildungsplätze für das Ausbildungsjahr 2023

Eine gute Ausbildung mit vielseitigen Perspektiven und Möglichkeiten ist der Grundstein für den Erfolg von morgen - für unser Unternehmen und deine persönliche Laufbahn.

Gießereimechaniker (m/w/d)

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik

Voraussetzung: Werkreal-/Realschulabschluss

Industriemechaniker (m/w/d)

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Technischer Modellbauer (m/w/d)

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Fachrichtung Gießerei

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Zerspannungsmechaniker (m/w/d)

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Fachrichtung Fräsmaschinensysteme

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Industriekaufrau/-mann (m/w/d)

Voraussetzung: Realschulabschluss

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Fühlst du dich angesprochen?

Dann freuen sich unsere Ausbilder auf deine Bewerbung:

Jan Hartmann, Tel. 07731 886 352

E-mail: jan.hartmann@fondidium.eu (Elektroniker m/w/d)

Walter Schlögl, Tel. 07731 886 317

E-mail: walter.schloegl@fondidium.eu (Industriemechaniker/Gießereimechaniker/technischer Modellbauer und Zerspannungsmechaniker m/w/d)

Julia Ströhle, Tel. 07731 886 460

E-mail: julia.stroehle@fondidium.eu (kaufmännische Ausbildung und Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d)

Begeisterung für...



Innovationen



Herausforderungen



Technologien



Teamarbeit



Lebensqualität

FONDIDIUM Singen GmbH
Julius-Bührer-Straße 12
D 78224 Singen
www.fondidium.eu



DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Starten Sie jetzt Ihre Ausbildung
oder Ihr Duales Studium bei ETO!

Ausbildungsberufe

- Mechatroniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Industriekaufmann mit
Zusatzqualifikation (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Duales Studium

- Bachelor of Engineering DHBW (m/w/d)
 - Maschinenbau – Fahrzeug-System-Engineering
 - Maschinenbau – Konstruktion und Entwicklung
 - Maschinenbau – Produktion und Management
 - Elektrotechnik – Fahrzeugelektronik und mechatronische Systeme
 - Embedded-Systems – Automotive Engineering
- Bachelor of Science DHBW (m/w/d)
 - Informatik – Mobile Informatik

Ausbildungsstart 2023

www.etogruppe.com/karriere/offene-stellen



ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach
Tel.: +49 7771 809-0
www.etogruppe.com



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Mehr Unterstützung

Politik laut Ullrich in der Pflicht

Damit Betriebe unter anderem ihre Ausbildungsleistung weiter aufrechterhalten können, fordert Johannes Ullrich, Präsident der Handwerkskammer Freiburg, von der Politik deutlich effektivere Unterstützung: »Schaut man sich die Prognosen zu Arbeits- und Ausbildungsmarkt an, so wird klar, dass die Politik den Mittelstand und das Handwerk hinsichtlich der Bewältigung der Energiekrise einmal mehr übersehen hat. Die Energiepreise steigen weiter und hindern bereits jetzt viele Unternehmen daran, wirtschaftlich zu bleiben. Es braucht schnell konkrete Hilfsprogramme, um das für die gesamte Gesell-

schaft so wichtige Handwerk vor Insolvenzen zu schützen«, ergänzt Ullrich.

Zudem mangle es dem Handwerk an gutem Image. Dies liegt nicht zuletzt an fehlender Gleichstellung von beruflicher und akademischer Bildung. Eine Ausbildung im Handwerk müsse wieder die gesellschaftliche Wertschätzung und Anerkennung erhalten, die ihr entsprechend ihrer gesellschaftlichen Bedeutung zusteht. Dann würden sich auch wieder mehr junge Menschen für eine Karriere im Handwerk entscheiden.

Quelle: Handwerkskammer Freiburg

Redaktions- und Anzeigenschluss

Montag, 12 Uhr

Homburger
Möbelwerkstätte seit 1934



Werde Teil unseres Teams
und realisiere mit uns coole Projekte!



MACH MIT!

Wir suchen:

- Schreinermeister (m/w/d)
- Bürokauffrau (m/w/d)
- Azubi Schreiner (m/w/d)

Über Deine Bewerbung freuen wir uns!

Homburger Möbelwerkstätte
Obere Gießwiesen 7 • 78247 Hilzingen
Tel. 07731 / 9975-5 • info@moebelwerkstaette.eu



... haben ein Händchen für Holz? ... lieben Küchen und Möbel?

Wir glauben, dass Ihr Zuhause nur das Beste verdient: Einzigartiges Design, hochwertige Qualität und unvergleichlichen Service. Dafür stehen wir bei inpuncto.

Für die Lieferung und fachgerechte Montage von Einbauküchen und Wohnmöbeln suchen wir zum nächst möglichen Zeitpunkt

QUALIFIZIERTE KÜCHENMONTEURE (M/W/D)

Was wir erwarten:

- Sie verfügen bestenfalls über eine abgeschlossene Berufslehre als Schreiner und/oder können auf Erfahrungen in der Küchen- und Wohnmöbelmontage zurückblicken.
- Sie übernehmen in Zweierteams die fachgerechte Lieferung und Montage unseres attraktiven und hochwertigem Küchen- und Möbelsortimentes.

Was wir bieten:

- Festanstellung (100%) in angenehmer Arbeitsatmosphäre
- Leistungsgerechtes Gehalt
- Gutes Betriebsklima
- Firmenfahrzeug ausgestattet mit Markenwerkzeug
- Die Mitarbeit in einem erfolgreichen, modernen und innovativen Unternehmen, das stetig expandiert

Weitere Vorteile, die Sie bei uns genießen:

- Kostenlose Bereitstellung von Arbeitskleidung
- Tagesspesen
- Kostengünstige Fitnessstudio-Mitgliedschaft bei Hansefit

Gerne können Sie sich auch als Grenzgänger bei inpuncto Küchen Schweiz mit leistungsgerechten Gehalt nach Schweizer GAV bewerben.

Fühlen Sie sich angesprochen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung (gerne per E-Mail)

inpuncto
Küchen und Möbel

inpuncto Küchen GmbH
Christine Heizmann
Stockenweg 1
78244 Gottmadingen-Bietingen
info@inpunctokuechen.de
www.inpuncto-kuechen-moebel.de

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Erste Daten zur Dauer der

Studie analysiert Verfahren zur Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen

Um den Fachkräftemangel zu lindern und mehr internationale Fachkräfte zu gewinnen, hat sich die Bundesregierung unter anderem das Ziel gesetzt, die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen zu vereinfachen und zu beschleunigen. Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) veröffentlicht nun erstmals eine Studie, die die Dauer der Anerkennungsverfahren untersucht hat und Stellschrauben zur Optimierung benennt.

Das BIBB Discussion Paper »Wie lange dauert die Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen?« analysiert auf Grundlage der amtlichen Statistik die Dauer der Anerkennungsverfahren zu

Berufen nach Bundesrecht für die Jahre 2017 bis 2020. Betrachtet wird der Zeitraum zwischen dem formal vollständig vorliegenden Antrag und dem ersten Bescheid. Zudem wird analysiert, wie viel Zeit es braucht, Ausgleichsmaßnahmen zu absolvieren, wenn der ausländische Abschluss nicht direkt voll anerkannt werden kann. Die Schritte vor dem Antrag sind nicht Gegenstand der Studie.

»Unsere Analyse zeigt, dass ein Großteil der Anträge in den vorgesehenen Fristen bearbeitet wird. Das ist auch insoweit bemerkenswert, als die Antragszahlen in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen sind«, erläutert BIBB-Präsident Fried-

rich Hubert Esser. Im Anerkennungsverfahren gleichen die zuständigen Stellen die ausländischen Qualifikationsnachweise mit den Anforderungen der deutschen Referenzqualifikation ab. Dafür sieht die gesetzliche Frist abhängig vom Beruf drei beziehungsweise vier Monate vor.

Zentrales Ergebnis der BIBB-Studie: Die Verfahren dauern vor allem dann länger, wenn für die Bearbeitung weitere Dokumente notwendig sind oder Antragstellende Ausgleichsmaßnahmen benötigen, um die volle Anerkennung zu erhalten. »Es braucht deshalb ausreichende und flächendeckende Qualifizierungsan-

gebote, um die dringend benötigten Fachkräfte schneller in den Arbeitsmarkt integrieren zu können«, ergänzt Esser.

Weitere Ergebnisse:

2020 wurde bei 59 Prozent der Verfahren zu nicht reglementierten Berufen die Dreimonatsfrist eingehalten oder unterschritten. Hierzu zählten vor allem duale Ausbildungsberufe. Die Quote erhöhte sich damit um 17 Prozentpunkte im Vergleich zu 2017 – obwohl es deutlich mehr Verfahren gab. 41 Prozent der Verfahren dauerten länger, ein nennenswerter Teil davon benötigte maximal einen zusätzlichen Monat.

Guet plant, guet gschafft, guet druff.

RUH Haustechnik



HAUSTECHNIK
 SANITÄR HEIZUNG SOLAR

Ruh Haustechnik GmbH & Co KG
 Hilzinger Straße 12 · 78244 Gottmadingen · Tel. 07731-9711-0 · www.ruh-haustechnik.de

Anzeige

Ausbildung

Anerkennungsverfahren und benennt Optimierungspotenzial

Wenn Verfahren länger dauerten, lag dies meistens daran, dass zuständige Stellen zusätzliche Unterlagen anforderten. In solchen Fällen verlängert sich die gesetzliche Frist entsprechend.

Von den reglementierten Berufen, bei denen die Anerkennung zwingende Voraussetzung für die Berufszulassung ist, wie bei Ärzten und Ärztinnen sowie Pflegefachleuten, können einige EU-Abschlüsse automatisch anerkannt werden. Dies beruht darauf, dass innerhalb der EU die Ausbildungsordnungen aneinander angeglichen sind. 2020 wurden 87 Prozent binnen drei Monaten beschieden (plus 7 Prozentpunkte im Vergleich zu 2017).

Anders sah es bei den Verfahren zu den reglementierten Berufen aus, die nicht automatisch anerkannt werden. Den meisten dieser Verfahren liegen Abschlüsse zugrunde, die außerhalb der EU erworben wurden. Die Quote der in vier oder weniger Monaten beschiedenen Verfahren blieb hier konstant bei knapp 75 Prozent, zudem wurden deutlich mehr Verfahren beschieden. Bei einem großen Teil dieser Verfahren enthielt der erste Bescheid allerdings die Auflage, an einer Ausgleichsmaßnahme teilzunehmen, um die volle Gleichwertigkeit zu erreichen. Aus Sicht der

Antragstellenden verlängerte sich dadurch im Vergleich zur reinen Bearbeitungszeit das Verfahren: im Durchschnitt dauerte es zuletzt rund 15 Monate, in vielen Fällen auch deutlich länger.

Die Studie benennt zudem Optimierungspotenzial, beispielsweise bei der Anforderung an und Nachforderung von Unterlagen oder dem Zugang zu Ausgleichsmaßnahmen. »Hier sollten wir ansetzen«, sagt Esser und ergänzt: »Sicherlich kann die berufliche Anerkennung in manchen Berufen auch erst nach der Einreise nach Deutschland durchgeführt werden. Für Menschen mit Einwanderungsbiographie eröffnet eine offizielle Anerkennung jedoch berufliche und persönliche Perspektiven. Sie haben bessere Jobchancen, vor allem in Jobs, die ihren Qualifikationen entsprechen, und ein höheres Gehalt. Wenn wir ausländische Fachkräfte nachhaltig und fair in den deutschen Arbeitsmarkt integrieren wollen, dann sollten wir auch bei den Fachkräften, die perspektivisch ohne Berufsanerkennung nach Deutschland einreisen, die Anerkennung ihrer Berufsqualifikationen im Blick behalten.«

Die BIBB-Studie steht unter www.res.bibb.de/vet-repository_780599 zur Verfügung.

Interessante Ausbildungs- und Arbeitsplätze

Tradition und Fortschritt



Wir suchen Sie!!

Die Gemeinde Hilzingen mit rund 9.000 Einwohnern bietet ab September 2023

AUSBILDUNGSPLÄTZE (m/w/d)

- Mehrere Anerkennungspraktika für den Beruf der Erzieherin/des Erziehers, der Kinderpflegerin/des Kinderpflegers
- Praxisintegrierte Ausbildung zum/r Erzieher/in (PIA)
- Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) an verschiedenen Einsatzstellen (Kindergarten, Schule, Feuerwehr)
- Verwaltungsfachangestellte/r

und hat aktuell folgende

OFFENE STELLEN (m/w/d)

- Erzieher/innen, Kinderpfleger/in oder Pädagogische Fachkräfte (Voll- oder Teilzeit)
- Bauingenieur/in / Bautechniker/in
- Betreuungskräfte für die Peter-Thumb-Schule
- Reinigungskräfte für verschiedene Gemeindeeinrichtungen

Weitere Informationen zur Gemeinde Hilzingen und zu den Stellen finden Sie auf unserer Homepage unter www.hilzingen.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an die Gemeinde Hilzingen, Haupt- und Personalamt, Hauptstraße 36, 78247 Hilzingen (Tel. 07731/38 09-22 Hauptamtsleiter Wannmacher, Tel. 07731/38 09-26 Herr Weber).



FX RUCH
ALLES RUND UMS BAUEN

WIR SUCHEN DICH!

AZUBI M/W/D FÜR 2023 GESUCHT! WIE WÄR'S MIT EINER AUSBILDUNG IM GROSS-UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT ODER ALS FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK??

FX RUCH - DER PARTNER IN DER REGION FÜR BAUSTOFFE • FLIESEN • SANITÄR • HEIZUNG

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt



Christoph Ruh hat am 1. September 2002 seine Lehre bei der »Gebr. Beyl GmbH« begonnen. Nach 3,5 Jahren Lehrzeit wurde er an der Freisprechung zum Kammersieger gekürt. Er ist ein wichtiger und geschätzter Mitarbeiter, der sein Wissen stets einbringt und weiter ausbaut. Christoph Ruh trägt maßgeblich zum Erfolg und Wachstum der »Gebr. Beyl GmbH« bei. Seine ruhige und freundliche Art wird von den Kunden und Mitarbeitern sehr geschätzt. Die gesamte Belegschaft dankt Ruh, dass sie sich seit 20 Jahren auf ihn verlassen können und gratuliert ihm zum Jubiläum. Foto: Beyl

Es ist nie zu spät

Start in Ausbildung noch dieses Jahr möglich

Eine Ausbildung eröffnet jungen Menschen den Zugang zu einer sicheren und attraktiven Beschäftigung. Und nicht nur das: In der betrieblichen Praxis können sie oft konkreter etwas bewegen als in der Schule. Sie können neue Entwicklungen in einer zunehmend digitalen und nachhaltigen Wirtschaft mit vorantreiben oder zu einer sozialen Gesellschaft – in der Menschen auf Unterstützung angewiesen sind – beitragen: All das ist in einer Ausbildung möglich. Die Chancen auf einen Ausbildungsplatz sind für die jungen Menschen weiter gut. Es gibt bundesweit momentan weit mehr freie Ausbildungsplätze als Ausbildungssuchende. Viele Unter-

nehmen suchen weiter intensiv Bewerberinnen und Bewerber, um Fachkräfte für die Zukunft zu gewinnen. Auch wenn das Ausbildungsjahr bereits begonnen hat, können junge Menschen noch eine Ausbildung aufnehmen. Bei den Berufsberaterinnen und Berufsberatern in den Arbeitsagenturen und Jugendberufsagenturen können sie sich zu den Ausbildungsangeboten am Wohnort und im Umkreis umfassend informieren. Ein solcher Austausch geht von individuellen Wünschen und Begabungen aus und gibt oft wichtige Impulse für Bewerbungen.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Ausbildung Metallbauer (m/w/d)

Sie verfügen über ein geschicktes Händchen und zeigen Interesse an einer Vielzahl handwerklich verschiedener Tätigkeiten?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

- | | |
|---|---|
| ● Ausbildungsdauer : | 3 ½ Jahre |
| ● Abschluss/Grad der Ausbildung: | Hauptschul-/Realschulabschluss |
| ● Arbeitszeit: | Vollzeit |
| ● Beginn der Tätigkeit: | 01.09.2023 |
| ● Voraussetzungen: | Selbständige Arbeitsweise
Witterungsbedingtes Arbeiten |
| ● Geforderte Anlagen: | Lebenslauf, Zeugnisse |

Stellenangebot Metallbauer (m/w/d)

- | | |
|---|--|
| ● Berufserfahrung: | 1 bis 2 Jahre |
| ● Abschluss/Grad der Ausbildung: | Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Metall |
| ● Arbeitszeit: | Vollzeit |
| ● Karrierestatus: | Berufserfahren, Schweißkenntnisse |
| ● Beginn der Tätigkeit: | nach Vereinbarung |
| ● Voraussetzungen: | Selbständige Arbeitsweise |
| ● Geforderte Anlagen: | Lebenslauf, Zeugnisse |

Wir bieten Ihnen einen gesicherten Arbeitsplatz mit leistungsgerechter Bezahlung in einem gesundem Unternehmen mit freundlichem Team.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, schicken Sie uns Ihre Bewerbung an hbeyl@web.de oder Gebr. Beyl GmbH – Zeppelinstraße 18 – 78244 Gottmadingen www.gebr-beyl.com

Gebr.BEYL



**SCHMIEDE
SCHLOSSEREI**
78244 Gottmadingen

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt



Auf Baustellen sind eine Vielzahl von Gewerken gefragt, und Handwerker werden händeringend gesucht.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir:

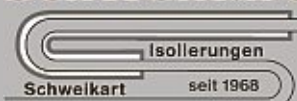
- **WKS Isoliermeister für Angebotsabgabe, Baustellenüberwachung**
- **WKS Isoliermonteur (gelernt oder angelehrt)**
- **WKS Subunternehmer (Isogenopak)**
- **WKS Brandschutzfachkraft**
- **Blechener/Klempner für Lüftungskanalverkleidungen (SLV + Alu)**

Wir freuen uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen.

Schweikart Isolierungen

Riedheimer Straße 2
78247 Hilzingen
Tel. 0 77 31 - 6 53 76
Email:
info@schweikart-isolierung.de

Schweikart



**Rohrisolierungen
Brandschutzisolierungen**

Wir suchen für unser tolles Team ab sofort oder nach Vereinbarung zuverlässige

Betonbohrer und Säger sowie Betontrenntechniker und Bauhelfer (m/w/d)

in Vollzeit. **Gerne auch Quereinsteiger**

Ihre Tätigkeit umfasst das Bohren von Löchern bis 1 m Durchmesser, das Sägen von Beton und Mauerwerk auf unterschiedlichsten Baustellen.

Wir bieten: überdurchschnittlichen Stundenlohn, interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit im Innen- und Außenbereich, gesicherten Arbeitsplatz, Arbeitskleidung ...

Bewerbung bitte an Frau Gerhäuser – schriftlich oder telefonisch –



Breiter Wasmen 15
78247 Hilzingen
Tel.: 0 77 31 / 1 23 23
Fax: 0 77 31 / 1 23 99
thomas.gerhaeuser@t-online.de
www.betonbohrer-gerhaeuser.de



Im Auftrag der Zukunft

RETERRA ist spezialisiert auf die Behandlung, Verwertung und Vermarktung sowohl biologischer Rohstoffe als auch organischer Reststoffe.

Anlagenfahrer/

Maschinenführer (m/w/d)

- > Betriebsstätte Singen
- > Stellen-Nr.: 86601

Industriereinigungskraft (m/w/d)

- > Betriebsstätte Singen
- > Stellen-Nr.: 78644

Unser Angebot für Ihren Einsatz:

Steigen Sie bei uns ein und profitieren Sie von den Stärken, die REMONDIS als Unternehmensgruppe mit sich bringt. Unser Blick ist auf die Zukunft gerichtet.

Deshalb fördern wir Ihre Kompetenzen und bieten Ihnen unter anderem sichere Perspektiven sowie ansprechende Benefits:

- Sicherer Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten und krisensicheren Unternehmen
- Leistungsgerechte Vergütung sowie attraktive Sozialleistungen
- Nutzung von Mitarbeitererrabatten sowie Möglichkeit des Dienstfahrradleasings

Die Zukunft gehört Ihnen: Bewerben Sie sich jetzt auf remondis-karriere.de.

RETERRA Hegau-Bodensee GmbH

Christian Goldschmidt

Telefon +49 77 31/99 57-0

Ein Unternehmen der REMONDIS-Gruppe

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Die Zukunft liegt im Handwerk

2.124 Jugendliche starteten in eine Karriere im Handwerk

Am 1. September starteten 2.124 motivierte junge Menschen in ihre duale Ausbildung im südbadischen Handwerk. Somit werden derzeit 6.079 zukünftige Handwerkerinnen und Handwerker in Südbaden ausgebildet.

Das Ausbildungsangebot der Betriebe in Südbaden ist weiterhin üppig. Zum Ausbildungsstart am 1. September 2022 verzeichnet die Handwerkskammer Freiburg bei den neugeschlossenen Ausbildungsverträgen nur marginal weniger als im Vorjahresmonat (-1,3 Prozent). »Die weiterhin hohe Ausbildungsbereitschaft im süd-

badischen Handwerk freut uns natürlich sehr. Obwohl derzeit eine Krise auf die andere folgt, halten unsere Betriebe an ihrem Ausbildungsauftrag und damit an der Fachkräftesicherung fest. Und der handwerkliche Nachwuchs wird dringend benötigt, gerade in Hinblick auf die aktuellen gesellschaftlichen Aufgaben«, hält Johannes Ullrich, Präsident der Handwerkskammer Freiburg, fest. Trotz der ungebrochenen Ausbildungsbereitschaft der Betriebe und den vielversprechenden Zukunftsaussichten im Handwerk bleiben auch zum diesjährigen

Ausbildungsstart viele Lehrstellen unbesetzt. Auf Basis von Informationen der Agentur für Arbeit wird die Zahl der unbesetzten Ausbildungsplätze im aktuellen Ausbildungsjahr in Baden-Württemberg auf über 9.000 geschätzt. Kammerpräsident Ullrich appelliert daher an die junge Generation: »Denkt über eine Ausbildung im Handwerk nach. Mit über 130 Ausbildungsberufen ist das Handwerk einer der vielfältigsten Wirtschaftszweige überhaupt. Hier ist für jede und jeden etwas Passendes dabei. Und das mit besten Karriereaussichten – bis hin zu Studium, Unternehmensgründung oder Übernahme eines bereits bestehenden Betriebes. Aber vor allem gestaltet Ihr

in vielen Handwerksberufen die Energiewende aktiv mit und werdet hauptberufliche Klimaschützer«. Und genau das macht ein starkes Handwerk für die Zukunft unverzichtbar. Ohne ausreichend Fachkräfte im Handwerk werden Energie-, Mobilitäts- und Energiewende nicht praktisch umzusetzen sein. »Wer installiert und wartet uns Vorrichtungen wie Wärmepumpen, Ladestationen für die E-Mobilität oder Photovoltaikanlagen, wenn nicht motivierte Handwerkerinnen und Handwerker?«, gibt Ullrich zu bedenken, »die Energiewende steht und fällt mit dem Handwerk«.

Quelle: Handwerkskammer Freiburg



STIHL

WIR SUCHEN DICH.

SERVICE-TECHNIKER GARTENGERÄTE

(M/W/D)

Du hast Spaß am Umgang mit Menschen und suchst nach einer neuen Herausforderung? Dann bist Du bei uns richtig. Komm in unser Team.

JETZT BEWERBEN!



Brachat & Schönle KG
» Land- und Gartentechnik «

Brachat & Schönle Land- und Gartentechnik KG
Gewerbstraße 20
78244 Gottmadingen
info@brachat-schoenle.de

WWW.BRACHAT-SCHOENLE.DE

Wir freuen uns auf Dich.



Wir brauchen Verstärkung und Nachwuchs

Viele unserer langjährigen Pflegekräfte werden in naher Zeit in den wohlverdienten Ruhestand gehen. Darauf wollen wir uns rechtzeitig vorbereiten und suchen **frühzeitig nach pflegefachlicher Verstärkung** in allen Bereichen.

Wir suchen Dich!

- wenn Du mit Herz und Empathie die Pflege unserer Bewohner in St. Hildegard, Tagesgäste und Patienten der Sozialstation mitgestalten willst
- wenn Du offen dafür bist, mit uns neue, notwendige Wege im Pflegebereich zu gehen
- wenn Du Interesse und Leidenschaft in Dir spürst, beruflich weiter zu kommen

Wir bieten Dir

- einen Ausbildungsplatz zur neuen generalistischen Pflegefachfrau/-mann
- eine zukunftssicheren Arbeitsplatz, in einer der schönsten Regionen im Süden Deutschlands
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Ganzzjährige Fortbildungsmöglichkeiten
- Teilnahme am steuerlich begünstigten Jobrad Angebot
- Vergütung nach der geltenden CARITAS-AVR
- 39 Stunden Woche
- Zusatzversorgung KZVK
- Modernes Pflege-Dokumentationssystem

Interessiert?

Schriftliche Bewerbungen bitte per E-Mail an
info@cura-caritas.de

Cura Caritas gGmbH

Wir pflegen mit Herz, Profession und Engagement!

Cura Caritas gGmbH

78244 Gottmadingen
www.cura-caritas.de
Tel.: 077 31/97 08-0

Vielleicht auch bald Dein neuer Arbeitgeber?



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Mit »Klimaberufen« die Energiewende mitgestalten

Mehr als 130 Ausbildungsberufe stehen ganz im Zeichen der Nachhaltigkeit

Hegau. Jeder kann fürs Klima aktiv sein, und das sogar hauptberuflich. Möglich ist das im Handwerk, das eine Vielzahl an Energiewendeberufen bereithält. Die Fachkräfte, die die Klimawende umsetzen, könnten allerdings dringend Unterstützung und Verstärkung gebrauchen. »Fürs Klima kann man auf die Straße gehen, zusätzlich aber auch mit den eigenen Händen für eine Verbesserung beitragen«, lädt Werner Rottler, Präsident der Handwerkskammer Konstanz, junge, engagierte Menschen ins Handwerk ein. Nur wenige hätten Kenntnis über die vielfältigen Handwerksberufe, die nötig sind, um die Energiewende zu stemmen, bemängelt er. Das Handwerk sei die erste Adresse, wenn es um Nachhaltigkeit, Klimaschutz und Ener-

gieeinsparung gehe, so Rottler. Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik, Dachdecker, Elektroniker und viele mehr seien hier beteiligt. »Ohne das beratende, installierende und wartende Handwerk gäbe es kein funktionierendes Smart Home, keine erneuerbaren Energien, keine Wärmedämmung und auch keine modernen Mobilitätstechniken. Ohne Handwerk lassen sich weder die politischen Klimaschutzziele erreichen noch die Nachhaltigkeitsziele, für die viele Menschen auf die Straße gehen«, so Rottler.

Knapp 30 Gewerke sind direkt klimarelevant, in 100 weiteren wird Nachhaltigkeit täglich gelebt. So ist der Dachdecker nicht nur ein Fachmann dafür, das Dach mit Biberschwanz-, Flach- oder

Falzziegeln einzudecken, sondern er montiert unter anderem Photovoltaikanlagen. Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind beispielsweise wichtige Ansprechpartner für Nachhaltigkeits- und Energiesparfragen in allen Bereichen der Haustechnik. Zudem sind die Modernisierung und Umstellung von alten Heizungsanlagen auf moderne, umweltfreundlichere Systeme ohne sie nicht denkbar. Auch Kraftfahrzeugmechatroniker tragen mit ihrer Arbeit zur Energiewende bei. Sie bringen Schwung in die E-Mobilität und sorgen mit Wartung und Reparatur von Elektronik oder auch Hochvoltantriebssystemen dafür, dass es auf deutschen Straßen umweltfreundlicher wird. Ofen- und Luftheizungsbauer sind Experten für Wärme - von

der Heizung über den Kachelofen bis hin zum Kamin. Und Stuckateure verleihen Räumen und Gebäuden nicht nur ein individuelles Aussehen und können schöne Stuckrosetten gestalten, vielmehr sind sie auch Experte in Sachen Dämmung aller Art. Denn wenn es ums Energiesparen geht, ist die richtige und passende Dämmung entscheidend. »Nachhaltigkeit liegt seit jeher in der DNA der oftmals familiengeführten Handwerksbetriebe, die immer auch die nächste Generation im Blick haben«, so Rottler. Unter www.handwerk.de sind alle Gewerke des Handwerks mit Beschreibungen zu finden. Infos gibt es auch unter www.hwk-konstanz.de/ausbildung, speziell zu den Klimawendeberufen unter www.hwk-konstanz.de/energiewende-berufe.



Gestalte deine Zukunft.

Bewirb dich jetzt!

Technische Ausbildung (m/w/d)


- Verfahrensmechaniker für Kunststoff & Kautschuk
- Industriemechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Elektroniker Betriebstechnik

Kaufmännische Ausbildung (m/w/d)

- Industriekaufmann
- Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik (kaufmännisch-technische Ausbildung)

Duales Studium (m/w/d)

- Bachelor of Engineering, Wirtschaftsingenieurwesen und Maschinenbau
- Bachelor of Engineering, Lebensmittel- und Verpackungstechnologie
- Bachelor of Arts, BWL Industrie
- Bachelor of Science, Wirtschaftsinformatik - Business Engineering

 **Aptar Radolfzell GmbH**
Sabrina Weidele | Öschlestraße 54 - 56 | 78315 Radolfzell
Tel.: 07732 801-763
karriere.rdl@aptar.com | www.aptar.com/careers

Aptar
pharma

Eigeltingen & Radolfzell

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Im Dienst am Menschen

Johanniter sind in verschiedensten Bereichen tätig

Hegau. Die Johanniter sind eine große, bundesweit agierende Hilfsorganisation mit Sitz in Berlin. Neben fast 30.000 hauptamtlichen Beschäftigten sind bundesweit circa 50.000 Menschen ehrenamtlich in den verschiedensten Funktionen im Rettungsdienst, Sanitätsdienst, in der Breitenausbildung, in Erster Hilfe, im Pflegedienst, in den Kindertageseinrichtungen und in der Flüchtlingshilfe tätig. Die Dienststelle in Singen ist in allen genannten Bereichen aktiv. Neben 60 Hauptamtlichen arbeitet ungefähr die gleiche Anzahl ehrenamtlich im Dienst am Menschen. Menschen, die bei den Johannitern arbeiten,

sollten teamfähig sein und über ein hohes Maß an Empathie, Verantwortungsbewusstsein und Kommunikationsfähigkeiten verfügen. Dafür bieten die Johanniter neben einem leistungsgerechten Gehalt, einem 13. Monatslohn und einer betrieblichen Altersversorgung auch ein hohes Maß an Arbeitszufriedenheit durch ein angenehmes Betriebsklima. Die Tätigkeiten im Dienst am Menschen sind allgemein sinnstiftend, erfüllend und bereichernd. Man gewinnt in der Arbeit mit Menschen ein hohes Maß an Lebenserfahrung, eine Erfahrung, die insbesondere für junge Menschen perspektivisch wertvoll ist



Neun Absolventinnen des Betreuungsassistenten-Lehrgangs legten erfolgreich ihre Abschlussprüfung ab. Sie übernehmen die Aktivierung und Betreuung dementiell veränderter Menschen sowohl in den Pflegeheimen als auch in den Tagespflegen beziehungsweise in der ambulanten Dementenbetreuung.

Bild: Johanniter

**MACHT SICH
HILFSBEREITSCHAFT
BEZAHLT?
BEI UNS SCHON.**



Freude im Team, faire Bezahlung, einen sicheren Arbeitsplatz und viele Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten – Ihr Job bei den Johannitern ist besser für alle.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir

- **Notfallsanitäter (m/w/d)**
- **Im Pflegedienst:
Pflegefachkräfte, Pflegehelfer oder
medizinische Fachangestellte und
hauswirtschaftliche Hilfskräfte
(m/w/d)**
- **Eine Reinigungskraft für die Dienststelle
(m/w/d) auf Basis geringfügiger Beschäftigung**

Wir bieten Ihnen eine attraktive Bezahlung nach Johanniter-Tarif und viele weitere Vorteile. Infos und Bewerbung unter:

www.johanniter.de/jobs-oberschwaben

Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.

Dienststelle Singen

Telefon: 07731 9983-0

E-Mail: bewerbung.osb@johanniter.de



JOHANNITER

Redaktions- und Anzeigenschluss

Montag, 12 Uhr

**WAS ICH TUE,
ERFÜLLT MIT**



Wollen Sie mit uns Gutes tun? Wir suchen Sie für unsere Behindertenhilfe in Engen als

**HEILERZIEHUNGSPFLEGER ALS STELLV.
EINRICHTUNGSLEITUNG (m/w/d)**

in Voll- oder Teilzeit mit 80-100 %

HEILERZIEHUNGSPFLEGER (m/w/d)

in Voll- oder Teilzeit mit 80-100 %

**AUSZUBILDENDE DER
HEILERZIEHUNGSPFLEGE (m/w/d)**

in Vollzeit für den Ausbildungsbeginn ab Herbst 2023

Mehr Informationen unter 07503 929-100 oder auf

JOBS.ZIEGLERSCHEN.DE

Die Zieglerschen
Geschäftsbereich Personal
Pfrunger Straße 12/1
88271 Wilhelmstorf

Die Zieglerschen

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Fachkräfte von morgen gesucht

Abwechslungsreiche Ausbildungen bei METZ CONNECT

Hegau. Wahrscheinlich ist den wenigsten Menschen, die sich an den Computer setzen um im Internet zu surfen bewusst, dass sie ihre Verbindung zum weltweiten Netzwerk einem mittelständischen Unternehmen aus Blumberg zu verdanken haben. Die Firma METZ CONNECT ist Spezialist in Sachen Verbindungstechnik für Geräte und Verkabelung. So unscheinbar die Produkte aus Blumberg scheinen, so wichtig sind sie. Dahinter steht natürlich ein enormes Know-how und genau aus diesem Grund stellt das Unternehmen fast alles von Grund auf selbst her. Das bedeutet, dass die Einzelteile für die komplexen Stecker und Verbindungen selbst gestanzt oder mittels Kunststoffspritztechnik hergestellt und anschließend montiert werden. Nur wenige Teile kommen von Zulieferfirmen. Sogar die entsprechenden Werkzeuge und Maschinen, die notwendig sind um die Einzelteile zu produzieren, werden im Unternehmen selbst hergestellt. Um all diese Aufgaben in hoher Qualität bewältigen zu können, benötigt man qualifizierte MitarbeiterInnen.

Einen erheblichen Teil dieser bildet METZ CONNECT selbst aus und bietet dabei Ausbildungsmöglichkeiten in einer Vielzahl unterschiedlicher Berufsbilder: Kaufmännische Berufe mit PC-Arbeiten im Büroumfeld, Spezialisten in der Computertechnik und Softwareentwicklung, Fachleute für Elektronik, Metallbearbeitung oder Produktionstechnik, Allrounder in Maschinenbau, Wartung und Logistik. Damit sich die Azubis und Studenten ein breites Fachwissen aufbauen können, sind sie während ihrer Ausbildung in verschiedenen Fachabteilungen eingesetzt und lernen vor Ort von den Fachkräften. Neben dem abwechslungsreichen Abteilungsdurchlauf arbeiten sie an gemeinsamen Projekten, gehen auf Produkt- und Ausbildungsmessen oder tauschen sich in regelmäßigen Azubi-Meetings aus. Wer seine Erfahrungen noch weiter aus-

bauen möchte, kann diesem Vorhaben im Rahmen von einem Auslandsaufenthalt an einem der Standorte in China, Ungarn oder den USA weiter nachgehen. Um den Einstieg ins Berufsleben so

angenehm wie möglich zu gestalten, beginnen die Ausbildung und das duale Studium bei METZ CONNECT mit einer Einführungswoche, in der sich die Azubis, Studenten und die Ausbilder zunächst

bei Team-Building-Aktivitäten und dem Azubi-Ausflug näher kennenlernen. Außerdem erhalten sie wichtige Informationen zum Unternehmen sowie Regeln, die im Berufsleben wichtig sind.



Ausbildung oder Duales Studium? LET'S CONNECT!

Seit über vier Jahrzehnten stehen wir als Familienunternehmen METZ CONNECT für Präzision, Zuverlässigkeit und Erfindergeist im Bereich der elektrischen Verbindungstechnik. Mit über 900 Mitarbeitenden an Standorten in Europa, Asien und Nordamerika entwickeln, produzieren und vertreiben wir Systeme für die Datenkommunikation, Gebäude- und Prozessautomation sowie elektrische Steckverbinder.

Starte ins Berufsleben, gehe den nächsten Schritt und werde Teil unseres Unternehmens! Unsere offenen Stellen zum Ausbildungsbeginn **2023**:

- › Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation (m/w/d)
- › Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d)
- › Mathematisch-technischer Softwareentwickler (m/w/d)
- › Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- › Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- › Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- › Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- › Stanz- und Umformmechaniker (m/w/d)
- › Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)
- › Bachelor of Engineering (m/w/d)
 - Maschinenbau
 - Mechatronik
 - Elektrotechnik
 - Elektrotechnik, Nachrichtentechnik und Kommunikationstechnik
 - Wirtschaftsingenieurwesen
- NEU** › Studium Plus
 - Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d) + Bachelor of Science (m/w/d), Elektrotechnik in Anwendungen

METZ CONNECT

Ottlienweg 9 | 78176 Blumberg | Tel. 07702 533-0
ausbildung@metz-connect.com | www.metz-connect.com



Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Ausbildungsplatz aus Alu – Start leicht gemacht!

Constellium möchte seinen Azubis einen optimalen Einstieg ermöglichen

Hegau. Im September fing für viele junge Erwachsene mit dem Beginn der Ausbildung ein neuer Lebensabschnitt an. Allein bei Constellium starteten 42 neue Auszubildende und dual Studierende in ihren Traumberuf.

Während eines rund ein- bis zweiwöchigen Einarbeitungsprogrammes wurden die Berufseinsteiger auf ihre Zeit in einem international agierenden Unternehmen vorbereitet. »Natürlich war ich vor dem ersten Tag sehr angespannt, aber durch die tolle Einführung fühlte ich mich gut aufgenommen«, findet die DH-Studentin Livia Ullmann. Bei einer Werksbesichtigung konnten die Auszubildenden nicht nur das Press- und Walzwerk in Singen besichtigen, sondern erstmals auch die innovative Automobilfertigung in Gottmadingen kennenlernen.

Selbstverständlich wurde auch die Ausbildungswerkstatt besucht, in der viele Auszubildende einen Großteil ihrer Ausbildungszeit verbringen. Verschiedene Teambuildingmaßnahmen wie ein Wandertag auf den Singener Hausberg Hohentwiel und abwechslungsreiche Gruppenarbeiten bereiten die Azubis auf die Zusammenarbeit vor.

»Wir sind überzeugt, dass wir als geschlossene Gruppe besser und stärker sind. Deshalb fördern wir schon in den ersten Tagen der Ausbildung die Teamarbeit bei unseren Azubis«, so Christine Dummel, Ausbilderin bei Constellium. Dass nicht nur Teamarbeit, sondern auch Sicherheit bei Constellium eine sehr hohe Priorität genießt und weit über gesetzliche Standards hinaus reicht, lernen die Azubis bereits in ihren ersten Tagen.

Neben der Ausstattung mit der persönlichen Schutzausrüstung wurden alle Auszubildenden schon während des Einarbeitungsprogrammes zu Ersthelfern ausgebildet und von der Werkfeuerwehr in einer Brandschutzübung unterrichtet. Mehr Verantwortung können hier auch schon Azubis übernehmen, indem sie sich der freiwilligen Werkfeuerwehr anschließen.

Nicht nur im Bereich der Arbeitssicherheit zeichnet sich Constellium aus, sondern auch durch seine zukunftsorientierte Vision. Daher stellt das Unter-

nehmen allen Mitarbeitenden und Auszubildenden auch modernste Arbeitsmittel zur Verfügung.

Das Ausbildungsteam hat den Anspruch, seinen Azubis einen optimalen Einstieg ins Berufsleben zu ermöglichen. Daher wird das Einarbeitungsprogramm fortlaufend überprüft und weiterentwickelt. Dass dies gelingt, zeigt auch das diesjährige Feedback: »Zusammengefasst ein guter Start. Das Programm war interessant, informativ und hat Spaß gemacht«, »Ich hätte es mir nicht besser vorstellen können«.



Bei uns beginnt deine Zukunft

Ausbildungsplatz für 2023
Kaufmann / Kauffrau für Groß- und
Außenhandelsmanagement



Ansprechpartner:
z. Hd. Heike Warmbier-Friese
heike.warmbier-friese@warmbier.com
Tel. 0 77 31-86 88-0

Wolfgang Warmbier GmbH & Co. KG
Untere Gießwiesen 21
78247 Hilzingen
weitere Jobs unter:
www.warmbier.com

Anzeigenberatung

GOTTMADINGEN
aktuell

Charlotte Benz

Donaustr. 23a · 78244 Gottmadingen · Tel. 07731 978016
E-Mail: charlotte.benz@t-online.de

oder direkt bei

INFO
KOMMUNAL

Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
E-Mail: info@info-kommunal.de

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Weltweit erfolgreich handeln

Sachverständige können neuen Kompetenzbaukasten nutzen

Der Berufsalltag vieler Beschäftigter wird immer internationaler. Dieser Trend spiegelt sich bisher nur vereinzelt in Ausbildungsordnungen wider. Vor diesem Hintergrund hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) einen Kompetenzbaukasten mit Formulierungsoptionen zur internationalen beruflichen Handlungskompetenz entwickelt. Wird nun ein Ausbildungsberuf mit internationalem Bezug modernisiert oder neu erarbeitet, können Sachverständige den Baukasten nutzen. Der Baukasten benennt Kompetenzen, die Fachkräften ein

erfolgreiches Agieren in einer internationalen Arbeitswelt ermöglichen. Dabei ist internationale berufliche Handlungskompetenz in die drei Dimensionen »internationale fachliche Kompetenzen«, »interkulturelle Kompetenzen« und »Fremdsprachenkompetenzen« aufgeteilt. Zu den drei Dimensionen führt der Baukasten jeweils mehrere mögliche Berufsbildpositionen auf. Beispielsweise wurden im Bereich der internationalen fachlichen Kompetenzen entsprechende Formulierungen für kaufmännische und IT-Berufe entwickelt. Sachverständige in Ordnungsverfahren haben somit eine konkrete Orien-

tierungs- und Entscheidungshilfe an der Hand: Die strukturierte Darstellung relevanter Kompetenzdimensionen und möglicher Berufsbildpositionen erleichtert die Reflexion und Entscheidung über eine berufsspezifische Rele-

vanz von internationaler beruflicher Handlungskompetenz. Es ist möglich, Formulierungen des Baukastens direkt in die Ordnungsmittel zu übernehmen oder dem Bedarf anzupassen.

Quelle: BIBB



**WILLST DU MEIN(E)
NACHFOLGER(IN)
WERDEN** und eine

**AUSBILDUNG
ALS GROSS- UND AUSSEN-
HANDELSKAUFMANN (ALL GENDER)
BEI INPUNCTO KÜCHEN GMBH
MACHEN?**

Ich freue mich auf deine Nachricht per Mail oder per Post.

inpuncto
Küchen und Möbel

inpuncto Küchen GmbH
Tiziana Perez Doktor
Stockenweg 1
78244 Gottmadingen-Bietingen
info@inpunctokuechen.de
www.inpuncto-kuechen-moebel.de

ZOLLAS
VERZOLLUNGEN GMBH
EFFEKTIVITÄT OHNE GRENZEN SEIT 1987

AUF DIE PLÄTZE, FERTIG, ZOLL!

- ✓ **ATLAS-Ausfuhren** 10 min
- ✓ **EDEC-Ausfuhren** 10 min
- ✓ **Einfuhrverzollungen in Deutschland und der Schweiz** 15 min
- ✓ **Versandverfahren T1/T2** 10 min
- ✓ **Ursprungszeugnisse** 30 min
- ✓ **Vorübergehende Zollanmeldungen** 30-45 min
- ✓ **Zollberatung** Alle Zeit der Welt!

Ihre Wartezeit unter Idealbedingungen in Minuten

**ZOLLANMELDUNGEN VON ZOLLAS VERZOLLUNGEN-
UND DER ZOLL WIRD SIE LIEBEN!**

www.zollas.de

Hauptsitz
Zollstr. 33 (Haus der Spediteure)
78244 Gottmadingen-Bietingen

Geisingen
Bodenseestr. 19, 78187 Geisingen

E-Mail info@zollas.de
Tel. DE +49 77 34 93 65 9 - 0
Tel. CH +41 52 64 91 08 0

E-Mail geisingen@zollas.de
Tel. DE +49 77 04 92 38 89 0

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt

Ausbildungsordnung modernisiert

Mehr Digitalisierung – mehr Mandantenorientierung

Ob Steuererklärung, Betriebsprüfung oder Buchführung – ohne die Unterstützung durch digitale beziehungsweise elektronische Verfahren geht in Steuerberatungskanzleien und in der Finanzverwaltung mittlerweile nichts mehr. Zudem hat die Beratungsintensität von Mandantinnen und Mandanten bei steuer- und betriebswirtschaftlichen Fragen in den vergangenen Jahren deutlich zugenommen. Und um die Berufsausbildung zum/zur Steuerfachangestellten modern und attraktiv zu gestalten, wurden darüber hinaus auch die neuen Standardberufsbildpositionen in die Ausbildung aufgenommen. Dadurch findet insbesondere das Thema »Nachhaltigkeit« künftig

eine besondere Berücksichtigung. Dies waren Gründe dafür, dass das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) gemeinsam mit den zuständigen Bundesministerien sowie den Sozialpartnern und Sachverständigen aus der betrieblichen Praxis im Auftrag der Bundesregierung die Ausbildungsordnung für Steuerfachangestellte modernisiert hat. Die neue Ausbildungsordnung tritt zum 1. August 2023 in Kraft. Die an der Neuordnung beteiligten Organisationen und Einrichtungen waren sich darin einig, das bestehende und bewährte System von Zwischen- und Abschlussprüfung beizubehalten und keine gestreckte Abschlussprüfung einzuführen. Neu in die Abschlussprüfung aufgenommen

wurde, neben zwei weiterhin bestehenden schriftlichen Prüfungsbereichen, eine Gesprächssimulation zur Mitgestaltung der Beratung von Mandantinnen und Mandanten. Dies trägt der neuen Schwerpunktsetzung Rechnung. Dabei agiert die zu prüfende Person auf der Grundlage unterschiedlicher berufsspezifischer Tätigkeiten in einem Rollenspiel in ihrer künftigen beruflichen Funktion. Auf berufsschulischer Seite wurde die bisherige Fächer- und Rechtsgebieteorientierung aufgegeben. Insgesamt zwölf handlungsorientiert gestaltete Lernfelder strukturieren nunmehr den neuen schulischen Rahmenlehrplan, der als Empfehlung für den jeweils landesrechtlich geregelten Berufsschulunterricht gilt. Die Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten gehört mit zu den am

stärksten nachgefragten Ausbildungen. Im Jahr 2021 wurden mehr als 6.600 neue Ausbildungsverträge abgeschlossen. Das bedeutet gegenüber dem Vorjahr einen Zuwachs von mehr als fünf Prozent. Nach der kaufmännischen Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten gibt es verschiedene Möglichkeiten der Weiterbildung beziehungsweise Karriereplanung – zum Beispiel zum Steuerfachwirt/zur Steuerfachwirtin, zum Fachwirt/zur Fachwirtin Wirtschaftsprüfung oder zum Bachelor Professional in Bilanzbuchhaltung. Die neue Ausbildungsordnung für den betrieblichen Teil sowie der neue Rahmenlehrplan für den schulischen Teil lösen die bestehenden Ausbildungsregelungen aus dem Jahr 1996 ab.

Quelle: BIBB



Für die deutsche Exklave in der Schweiz in wunderschöner landschaftlicher Lage am Rhein mit ca. 1.500 Einwohnern suchen wir für unsere Kindertagesstätte Rheinwiese zum nächstmöglichen Zeitpunkt motivierte und engagierte

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d) nach § 7 KiTaG

Die zu besetzenden Stellen sind im Bereich des Kindergartens und unserer Waldaußengruppe.

Ganz gleich, ob Sie als Erzieher/-in, Anerkennungspraktikant/-in, Kinderpfleger/in oder Pädagog/-in zu uns kommen, heißen wir Sie, in unserem Team herzlich willkommen. Die Arbeit in unserer Einrichtung ist geprägt von persönlicher Wertschätzung und einem guten Miteinander. Wir freuen uns auf Sie!

Die ausführliche Stellenbeschreibung finden Sie auf www.buesingen.de/Aktuelles/Stellenanzeigen. Detaillierte Informationen zu unserer Einrichtung und zur Konzeption erhalten Sie auf unserer Homepage [www.buesingen.de/Unser Büsingen/Kinder, Jugend & Familie](http://www.buesingen.de/Unser-Büsingener-Kinder-Jugend-&Familie).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis spätestens 19. Oktober 2022 an die Kita Rheinwiese, Postweg 2, 78266 Büsingen a. H. oder gerne auch per E-Mail an scholz@buesingen.de.



Wir suchen sie!

Wir suchen sofort oder zum 01.11. bzw. 01.12.22:

- » Verkäufer in Vollzeit (m/w/d)
- » Konditor in Teilzeit (m/w/d)

Konditor: freundliche

Arbeitszeiten 4 Tageswoche

Arbeitsbeginn nicht vor 06.00 Uhr

ca. 20–25 Stunden in der Woche

» Aushilfsfahrer (m/w/d)

im wöchentlichen Wechsel

Arbeitszeit Montag bis Sonntag

Tägliche Arbeitszeit von 05.30 bis ca. 10.00 Uhr

Bewerbung an: Bäckerei Waldschütz · Gerwigstr. 21 · 78234 Engen
Tel.: 077 33/34 64 · baeckerei-waldschuetz@t-online.de

Anzeige

Ausbildung und Arbeitswelt



Die fachlich fundierte Ausbildung ihrer Mitarbeiter bildet die Substanz der Firma Kerschbaumer GmbH, seit 55 Jahren zuverlässiger Partner in Sachen Heizung, Lüftung, Sanitär und Service. Deshalb fungiert das Unternehmen schon seit Jahrzehnten als anerkannter Ausbildungsbetrieb und kann dadurch seine Nachwuchskräfte (im Bild die derzeitigen Auszubildenden) aus den eigenen Reihen wählen und sie schon während der Ausbildung gezielt fördern. AnlagenmechanikerInnen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik installieren Wasser- und Luftversorgungssysteme, bauen Waschbecken, Duschkabinen, Toiletten und sonstige Sanitäranlagen ein und schließen diese an. Als nachhaltige Ver- und Entsorgungssysteme installieren sie unter anderem Anlagen zur Regen- und Brauchwassernutzung. Sie montieren zudem Heizungssysteme, stellen Heizkessel auf und nehmen sie in Betrieb. Bei ihren Tätigkeiten bearbeiten sie Rohre, Bleche und Profile aus Metall oder Kunststoff mit Maschinen oder manuell. Darüber hinaus bauen sie energieeffiziente und umweltschonende Systeme wie Solaranlagen, Wärmepumpen und Holzpelletanlagen in Gebäude ein. Die beiden jungen Frauen werden zu Bürokauffrauen ausgebildet. Im Berufsalltag übernehmen sie vor allem Aufgaben wie die Buchführung, die Erstellung von Statistiken sowie das Verfassen geschäftlicher Texte und Briefe. Zudem organisieren sie Besprechungen und Veranstaltungen und geben Daten und Berechnungen mithilfe computergestützter Programme ein.

Bild: Kerschbaumer

Freie Berufe ziehen an

Attraktive und verlässliche Arbeitgeber

Vorangegangene Umfragen haben bereits vorgezeichnet, was die jüngste Statistik schwarz auf weiß zeigt: In krisenhaften Zeiten leidet der Gründergeist weiter. So ist die Gründungsdynamik der Freien Berufe leicht gedämpft, das zweite Mal in Folge: Im Schnitt der zurückliegenden zehn Jahre gab es ein Plus von rund 2,2 Prozent. Nach 0,6 Prozent von 2020 auf 2021 stieg die Zahl der selbstständigen Freiberuflerinnen und Freiberufler zum 1. Januar 2022 um 0,8 Prozent. Dabei ist der Weg in die Selbstständigkeit bei den Freien Berufen aber immer noch überdurchschnittlich ausgeprägt. Denn während die Zahl aller Selbstständigen kontinuierlich abnimmt, steigt der Anteil der Freien Berufe an allen Selbst-

ständigen weiter, von zuvor 37 Prozent auf derzeit 38 Prozent, so BFB-Präsident Friedemann Schmidt.

Und er sagt weiter: »Grundsätzlich steigt die Nachfrage nach freiberuflichen Vertrauensdienstleistungen im Zuge der Tertiärisierung weiter an und werden die Freien Berufe mit ihren Teams immer bedeutsamer für die Transformation von Gesellschaft und Wirtschaft. Ob Energiewende und Klimaschutz, die Schaffung bezahlbaren Wohnraums oder die Versorgung einer immer älter werdenden Bevölkerung im Zuge des demografischen Wandels, die Herausforderungen, vor denen wir alle stehen, sind enorm.«

Quelle: Bundesverband der Freien Berufe

Familienbetrieb seit über 50 Jahren

KERSCHBAUMER

Ob Kesseltausch, Badsanierung oder Service - auch im Notfall - wir sind für Sie da!
Zudem gibt es derzeit sensationelle staatl. Fördermöglichkeiten!
Rufen Sie an!

Engen 07733-505-870 www.kerschbaumer.de

Heizung Bäder Notdienst

PFLEGE MIT HERZ + ZEIT WIR SUCHEN DICH!

Du bist:

- Pflegefachkraft (m/w/d)
- Pflegehilfskraft (m/w/d)
- Reinigungskraft (m/w/d)

Wir suchen:

In Voll- oder Teilzeit
auch leitende Position
motiviert und herzlich

Wir bieten:

Sehr gute Bezahlung,
kleine Teams und viel
Zeit für die Senioren



☎ 07733 - 99 33 60
✉ post@herz-und-zeit.de

Für unsere Teams in Blumberg,
Büsing, Engen, Hilzingen, Markelfingen,
Moos und Radolfzell

www.herz-und-zeit.de

Anzeigenberatung



Charlotte Benz

Donastr. 23a · 78244 Gottmadingen · Tel. 07731 978016
E-Mail: charlotte.benz@t-online.de

oder direkt bei



Jahnstraße 40 · 78234 Engen
Tel. 07733 996594-0
Fax 07733 996594-5690
E-Mail: info@info-kommunal.de

Eine knappe Kiste

Bittere Niederlage beim SV Böhlingen

Gottmadingen. In ihrem zweiten Auswärtsspiel trat die erste Herrenmannschaft des Tischtennisvereins TTS Gottmadingen ohne ihre Nummer 1 Markus Horvath und ihre Nummer 4 Hedy Wollmer beim SV Böhlingen an und musste sich unerwartet hoch mit 9:3 geschlagen geben. Zum Auftakt des Mannschaftskampfes standen sich zunächst die Eröffnungsdoppel der Teams gegenüber. Die Böhlinger Kaatz/Hornstein bezwangen Horvath, Chr./Hug mit 3:0 Sätzen. Einen Zähler für die Gottmadinger mussten Maurer/Widinger bei ihrer 1:3-Niederlage gegen Sernatinger/Willmann hinnehmen. 3:2 hieß es am Ende des nächsten Spiels, als die Böhlinger Müller/Alkhoury und die Gottmadinger Gabriel/Marzahl die Klingen kreuzten. Nach den ersten Doppeln standen sich nun der Topspieler des Heimteams und die Nummer 2 des Gastteams bei einem Stand von 2:1 gegenüber. In einem sehr ausgeglichenen Spiel bezwang Thomas Maurer den Gottmadinger Roland Willmann in fünf Sätzen. Das Spiel war hart umkämpft und wurde erst im fünften Satz mit 11:9 zu Gunsten von Böhlingen entschieden. Im zweiten Einzel im vorderen Paarkreuz gewann der Böhlinger Marcus Kaatz zwar den ersten Satz gegen Andreas Sernatinger, der aber das Spiel drehte und noch klar mit 3:1 die Oberhand behielt. Beim Stand von 3:2 für Böhlingen traf im mittleren Paarkreuz Kevin Hornstein auf den Gottmadinger Franz Hug. Die ersten beiden Sätze waren mit 12:10, 11:8 für Hornstein hart umkämpft, im dritten Satz behielt jedoch Hornstein mit 11:4 klar die Oberhand. Nur einen Satz verlor der Böhlinger Thomas Widinger bei seinem Sieg in vier Sätzen gegen Christian Horvath und holte somit einen Punkt für seine Mannschaft. Bevor sich dann wenig später das hintere

Paarkreuz gegenüberstand, hatte das Spiel zu diesem Zeitpunkt einen Zwischenstand von 5:2. Der Böhlinger Roland Müller bezwang Fabian Marzahl glatt mit 3:0 Sätzen, während der Gottmadinger Axel Gabriel die Partie gegen Michel Alkhoury lange offenhalten konnte, jedoch im vierten Satz mit 13:11 das Nachsehen hatte und mit 3:1 unterlag. Vor dem Duell des vorderen Paarkreuzes stand es mittlerweile 7:2 für Böhlingen. Thomas Maurer lag gegen Andreas Sernatinger bereits mit zwei Sätzen im Rückstand, bevor er dem Spiel eine andere Richtung gab und das Spiel noch zu einem 3:2-Erfolg drehen konnte. Anschließend konnte Roland Willmann mit einem 3:1-Sieg gegen den Böhlinger Marcus Kaatz das Ergebnis für Gottmadingen wieder verbessern auf 3:8. Im letzten und entscheidenden Einzel brachte der Gottmadinger Christian Horvath den Böhlinger Kevin Hornstein phasenweise in Bedrängnis, doch am Ende setzte sich Kevin Hornstein mit 3:1 durch. Die 9:3 Auswärtsniederlage war somit besiegelt. Besser machte es die zweite Gottmadinger Herrenmannschaft, welche gegen die dritte Mannschaft vom TSV Mimmenshausen nach einer zwischenzeitlichen 4:1-Führung einen 5:5-Endstand erzielte. Bester Spieler war Axel Gabriel, welcher im Doppel mit Norbert Höchst wie auch in seinen beiden Einzeln ungeschlagen blieb. Bereits am Vortag besiegte die Seniorenmannschaft des TTS Gottmadingen eine stark ersatzgeschwächte Singener Mannschaft mit 9:1.

Am Samstag, 8. Oktober spielt um 13:30 Uhr die TTS Jugend gegen die SV Böhlingen Jugend, um 16 Uhr die SG Konstanz/Wollmadingen gegen die TTS Herren 1, um 18 Uhr der TTC Singen 4 gegen die TTS Herren 3 und um 20 Uhr die TTS Herren 3 gegen den SV Litzelstetten 2.

Redaktions- und Anzeigenschluss

Montag, 12 Uhr

Hoffest in der Hardstraße

Der Laubengang wird zur Kaffeetafel



Regen Austausch herrschte zwischen den alten und neuen Nachbarn.

Gottmadingen. Trotz leichtem Regen war die Stimmung unter den Gästen fröhlich und ausgelassen. Am Samstag, 24. September, feierte die Wohnungsbaugenossenschaft Gottmadingen (WBG) mit den neuen Mieterinnen und Mietern des Innenhofes ein Mieterfest als Abschluss der Bauarbeiten und zum Kennenlernen. Das Team der WBG bereitete die Grillwürste vor und verteilte selbstgebackenen Kuchen.

Spielende Kinder säumten die innere Erschließungsstraße mit ihren kleinen Fahrrädern und Bobbycars. Die Erwachsenen trafen sich vor der aufgebauten Theke im Fahrradhäuschen und brachten ihre Kuchen mit. Manche kannten sich bereits, weil ihre Wohnung im selben Gebäude liegt oder von der Terrasse gegenüber. Andere nahmen ger-

ne die Gelegenheit wahr, um sich kennenzulernen. Die lange Kaffeetafel im Laubengang bot Platz, um miteinander ins Gespräch zu kommen.

Neben den »Neuen« besuchten die angrenzenden Mieter und Mieterinnen aus der Hardstraße das Hoffest mit ihren Kindern, die sofort den Kontakt untereinander fanden. Die Nachbarn aus der Nelkenstraße und dem Kohlbergweg nahmen die Einladungen gerne an, um die Anlage direkt zu besichtigen und erste Kontakte zu knüpfen, unter dem Motto: Wer schaut nun in meinen Garten.

Mit Regenjacken und Schirmen und kurzem Sonnenschein genossen auch der Vorstand und Aufsichtsratsmitglieder das Hoffest. Viele wünschten, dass ein Hoffest nun jedes Jahr stattfinden wird.



Im Laubengang stand die lange Tafel.

Fotos: WBG

Eine SC-GoBi-Niederlage, die Mut macht

Am Samstag Derby gegen Hegauer FV

Gottmadingen. Beim souveränen Tabellenführer DJK Donaueschingen gab es trotz der 1:0-Niederlage einen zufriedenen Trainer. Denn er hatte, wie die mitgereisten Zuschauer, einen guten Auftritt seiner Mannschaft gesehen. Die Vorzeichen standen gegen GoBi. Mit Robin Bühler, Hoang Luong, Marcel Margraf, Philipp Puka und Silas Tretthahn fehlten einige Akteure. Marco Gruber wurde trotz Verletzung in den letzten Minuten noch eingewechselt. Donaueschingen erwischte einen Start nach Maß. Bereits in der vierten Minute stand Schorpp am rechten 5er-Eck völlig frei und traf zur 1:0-Führung. Das Spiel war in der Folge von Zweikämpfen bestimmt. Die schwierigen Platzverhältnisse taten ihr Übriges. Kurz vor der Pause dann ein Aufreger: Bei einer Torchance des SC Gottmadingen-Bietingen klärte ein Spieler der Heimmannschaft auf der Linie. GoBi forderte Handspiel, Donaueschingen plädierte auf angelegten Arm. Der Schiedsrichter entschied, nicht zu pfeifen. Hätte Dario Bordonaro die Aktion mit einem Tor abgeschlossen, wäre die Diskussion wohl verebbt. Er traf leider nur das Lattenkreuz.

In der zweiten Halbzeit blieb das Spiel weiter umkämpft. GoBi machte viel Druck und bekam immer mehr Spielanteile, der DJK eröffneten sich Konterchancen. Sie vergaben aber die Möglichkeiten oder scheiterten am aufmerksamen Torhüter Alain Abaz. Richtig Ärger gab es in der Nachspielzeit. Zwei GoBi-Spieler sahen vom sehr schwachen Schiedsrichter die »Ampelkarte« und werden im nächsten Spiel zusätzlich fehlen. Es gibt auch erfreuliche Nachrichten, Mirko Sulewski spielte nach sehr langer Verletzungspause erstmals wieder gewohnt zuverlässig über 90 Minuten in der ersten Mannschaft.

Am Samstag um 15:30 Uhr erwartet GoBi den Hegauer FV auf

dem Katzental. Gegen die Gäste haben sie eine »Horror-Bilanz«, die letzten sechs Spiele gingen durchweg verloren.

Am 10. November 2018 hatten die GoBis letztmals, noch in der Bezirksliga, die Arme oben. Ein Erfolg würde die Lage, trotz des Personalengpasses, wieder entspannen. Bei den Hegauern gab es letzte Woche einen Trainerwechsel mit einem nachfolgenden, zumindest in der Höhe, nicht erwarteten Sieg. Spannend wird es auf jeden Fall.

Die 2. Mannschaft hat mit einigem Anlauf beim SV Riedheim 0:4 gewonnen. Sven Faude begann mit gutem Zuspielen als »10er«, nahm sich dann auf dem Flügel aus dem Spiel. Trainer Ralf Harder beorderte ihn in die Sturmspitze und das Spiel flutschte. Innerhalb von zwölf Minuten trafen Robin Meissner, Mathias Radig und Sven Faude gar zweimal. Die GoBi-Reserve mischt vorne mit. Am Samstag um 12:30 Uhr erwarten sie mit Centro Port. Singen einen nicht zu unterschätzenden Gegner mit einer Hand voll zu beachtenden Torschützen in ihren Reihen. Ihre Schwächen liegen eher in der Abwehr.

Dass eine Spielverlegung in der Landesliga Einfluss auf die A-Junioren hat, ist nicht einfach erkennbar. Da F.A.L. statt am Sonntag bereits am Freitag spielte, konnte Leon Gecaj auch am Sonntag bei den Junioren eingesetzt werden. Seine drei Tore entschieden die Partie. Julian Lang und Mehjar Albarjas hatten zwar den Rückstand recht früh gedreht. Aber dann legte er noch zwei Treffer nach zum 3:2-Erfolg. »Er hat GoBi den Zahn gezogen«, war das Resümee von Trainer Michael Hoffmeister. F.A.L. war nicht besser, aber einfach aggressiver, sah sein Co-Trainer Carsten Engelhardt das Spiel. Am Samstag um 13 Uhr kommt die SG Denkingen nach Bietingen, das wird auch nicht einfach.

Die B1-Junioren erzielten

zwar durch Lewin Knuth (6.) das erste und Leif Christiansen (71.) das letzte Tor, aber dazwischen lagen noch in der ersten Halbzeit vier des Hegauer FV. Dabei gab es genügend gute Chancen, die frühe Führung auszubauen. Drei Gegentore in acht Minuten genügten, um das Spiel aus der Hand zu geben. Die Bemühungen, etwas zu retten, waren in der zweiten Halbzeit erkennbar, aber dann doch zu wenig ausgeprägt. Bereits am Donnerstag stand das nächste Auswärtsspiel gegen F.A.L. in Frickingen auf dem Plan. Die Ausgangslage war ähnlich wie im letzten Spiel.

Die B2-Junioren hatten beim SV Volkertshausen nur einen Auswechselspieler auf der Bank, der aber eine entscheidende Rolle spielen sollte. Der Gastgeber begann druckvoller. Die SG-Abwehr stand aber sicher, zudem parierte Torhüter Justin Wunsch zuverlässig. Mit der Einwechslung von Nils Mattes (14.) wuchs der Druck auf das gegnerische Tor. Sein Weitschuss führte zum 0:1 (25.). Nur fünf Minuten später kam der Ausgleich auf die gleiche Weise. Mit einem Doppelschlag stellte Mattes auf 1:3 (41./43.). Nach dem Anschlusstreffer erhöhte erneut Mattes auf 2:4. Das 3:4 fiel mit dem Schlusspfiff. Am Sonntag um 12:30 Uhr sind sie in Hilzingen Favorit gegen die SG Aach-Eigeltingen 2.

Den C-Junioren fehlt schlichtweg ein Spieler, der die Kugel

mal im Netz versenkt. So gab es gegen die SG Hilzingen eine 0:3-Niederlage. Die nächste Gelegenheit zu treffen gibt es am Samstag um 12:15 Uhr auf dem Welschinger Kunstrasen gegen den Hegauer FV.

Die D1-Junioren sind eine Klasse tiefer noch nicht richtig angekommen. Gegen die SG Überlingen/Ried mussten sie dreimal einem Rückstand hinterherlaufen. Die Tore beim 3:3 erzielten Roman Holewa, Nicklas Laupp und Ben Musacchio. Am Samstag um 12:30 Uhr ist in Liggingen gewinnen angesagt, wenn sie oben mitspielen wollen.

Die D2-Junioren hätten am Freitag um 17:30 Uhr gegen den SC Konstanz-Wollmatingen 4 spielen sollen. Um 15 Uhr kam die Nachricht, dass das Spiel ausfällt. Zwei Stunden später wurde die Mannschaft aus dem Spielbetrieb genommen. Am Freitag um 18 Uhr geht es auf der Mettnau gegen FC Radolfzell 3 und um den erhofften Punktgewinn.

Das Spiel der E1-Junioren in Volkertshausen wurde abgesagt. Am Samstag um 10:30 Uhr kommt der SV Riedheim auf das Katzental.

Die E2-Junioren holten mit 2:5 ihren dritten Saisonsieg bei Volkertshausen 2. Falls am Freitag um 17:30 Uhr auf dem Katzental gegen Steißlingen 2 die Serie bestehen bleibt, dürfen sie die Tabelle einrahmen.

Besenwirtschaft
Zolg
Gailingen

noch bis zum 20.11.22 und 5.3.-23.4.23

Mi.-Sa. ab 18.00 Uhr, sonn- und feiertags
ab 16.00 Uhr, Mo. und Di. Ruhetag
1.11. ab 16 Uhr geöffnet

Schlachtplatten: 16.11.-20.11.2022

Weinprobe für Gruppen das ganze Jahr

Weinverkauf aus eigenem An- und Ausbau, ganzjährig
0,75 l Fl. Rivaner € 6,00, Grauburgunder € 7,00, Rotwein € 7,00

Winkelhof, Tel. 0049 (0) 7734 65 98 www.zolg.de

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!



Wochenmarkt
jeden Freitag 7 – 12:30 Uhr

Der Plan für Herbst und Winter

Mit der Änderung des Infektionsschutzgesetzes werden ab dem 1. Oktober bundesweite Maßnahmen eingeführt, die uns im Herbst und Winter besser schützen. Mehr dazu lesen Sie hier.

Was wir wissen

Fakten-Booster

Quelle: BMG

Schutzmaßnahmen helfen, Ansteckungen zu vermeiden

Gerade in den Herbst- und Wintermonaten halten wir uns wieder vermehrt in Innenräumen auf und die Ansteckungsgefahr ist erhöht. Mit dem geänderten Infektionsschutzgesetz sollen vor allem gefährdete Personen besser vor einer Infektion mit dem Coronavirus geschützt werden.

Was wir tun können

Fakten-Booster

Quelle: BMG

Diese Schutzmaßnahmen gelten bundesweit ab dem 1. Oktober 2022



Im öffentlichen Fernverkehr gilt eine FFP2-Maskenpflicht. Kinder und Jugendliche von sechs bis einschließlich 13 Jahren sowie das Personal können alternativ auch medizinische Masken (OP-Masken) tragen.



Patientinnen und Patienten sowie Besucherinnen und Besucher dürfen Arztpraxen, Zahnarztpraxen, Dialyseeinrichtungen und weitere Einrichtungen des Gesundheitswesens nur mit FFP2-Maske betreten.



Eine Masken- und Testnachweispflicht gilt für den Zutritt zu Krankenhäusern sowie voll- und teilstationären Pflegeeinrichtungen und vergleichbaren Einrichtungen sowie für Beschäftigte in ambulanten Pflegediensten und vergleichbaren Dienstleistern während ihrer Tätigkeit.*

Ausnahmen von der Maskenpflicht sind vorgesehen, wenn die Behandlung dem Tragen einer Maske entgegensteht, sowie für in den jeweiligen Einrichtungen behandelte, betreute, untergebrachte oder gepflegte Personen in den für ihren dauerhaften Aufenthalt bestimmten Räumlichkeiten; ferner für Kinder unter sechs Jahren, für Personen, die aus medizinischen Gründen keine Maske tragen können, sowie für gehörlose und schwerhörige Menschen und Personen, die mit ihnen kommunizieren, sowie ihre Begleitpersonen.

* Behandelte, betreute, untergebrachte oder gepflegte Personen sind zudem von der Testnachweispflicht ausgenommen.

Fakten-Booster

Zusätzlich gilt ein Zweistufenplan

Die Länder haben die Möglichkeit, je nach Infektionslage in zwei Stufen auf die Pandemieentwicklung zu reagieren. Ab dem 1. Oktober können die Landesregierungen in einer ersten Stufe weitere Maßnahmen zum Schutz der Bevölkerung und unseres Gesundheitssystems beschließen. Stellt ein Landesparlament eine konkrete Gefahr für Gesundheitssystem oder kritische Infrastruktur fest, können in dem Land weitere Maßnahmen festgelegt werden.

1. Stufe

Maskenpflicht für ÖPNV, in öffentlich zugänglichen Innenräumen (Restaurants, Bars, Kultur, Freizeit, Sport), in Schulen und sonstigen Ausbildungseinrichtungen für Beschäftigte und Schülerinnen und Schüler ab dem 5. Schuljahr (soweit dies zur Aufrechterhaltung eines geregelten Präsenz-Unterrichtsbetriebs erforderlich ist.)

Testpflicht in Schulen, Kitas und anderen Einrichtungen (z. B. Asylbewerberunterkünfte, Obdachlosenunterkünfte, Haft-einrichtungen, Heime der Jugendhilfe)

2. Stufe

Maskenpflicht auch im Außenbereich, wenn 1,5 Meter Abstand nicht möglich sind

Abstandsgebot, Personenobergrenzen bei Veranstaltungen in öffentlich zugänglichen Innenräumen

Hygienekonzepte



„Wir wissen nicht, wie sich die Pandemie im Herbst entwickelt. Aber wir werden diesmal gut vorbereitet sein.“

Bundesgesundheitsminister
Prof. Dr. Karl Lauterbach

Gut zu wissen

Quelle: BMG

Ab dem 1. Oktober 2022 gelten Sie rechtlich als vollständig geimpft:

- nach drei Einzelimpfungen (die letzte Einzelimpfung muss mindestens drei Monate nach der zweiten Einzelimpfung erfolgt sein),
- nach zwei Einzelimpfungen: **plus** positivem Antikörpertest vor der ersten Impfung **oder plus** einer mittels PCR-Test nachgewiesenen SARS-CoV-2-Infektion vor der zweiten Impfung **oder plus** einer mittels PCR-Test nachgewiesenen SARS-CoV-2-Infektion nach der zweiten Impfung; seit der Testung müssen 28 Tage vergangen sein.





die poldauer
LIVE & NAHE
Beginn 20.00 Uhr | Einlass 19.00 Uhr
Fr., 21.10.22 Neue Stadthalle ENGEN
VVK: Buchhandlung am Markt Tel. 07733/5789, Singener Wochenblatt Tel. 07733/8800-0 sowie an allen bek. VVKstellen.
www.derks-entertainment.de

Planung, Beratung
Ausführung, Installation
Instandhaltung, Kundendienst
SAT-Anlagen, Rauchmelder

Tel. 07731-799535
www.springmann-elektro.de

E HANDWERK
Qualifizierter Fachbetrieb der Innung



Meisterbetrieb
SPRINGMANN
Elektroinstallations



Mitarbeiter/-in gesucht

Zur Erweiterung unseres Mitarbeiterstamms in Gailingen suchen wir ab sofort für verschiedene Tätigkeiten engagierte, nette Persönlichkeiten in Teilzeit oder auf 450-€-Basis:

Annahme von Sendungen der Lieferanten, EDV-Erfassung und Verarbeitung der Sendungen, Einlagern der Sendungen, Ausgabe der Sendungen an Kunden und allgemeine Arbeiten im Lager.

Paketservice Restle GbR Auf der Höhe 7 **78262 Gailingen**
Tel.: 00 49 77 34/4 87 03 60 · Internet: <http://paketservice-restle.de>
E-Mail: Paketservice.restle@googlemail.com

WIR SUCHEN DICH!

Du bist mindestens 13 Jahre alt und möchtest dir etwas dazuverdienen? Dann starte jetzt durch als Zusteller (m/w/d) für die Prospektverteilung in Bietingen rund um die Grundschule & Ebringen!
Bewirb dich online: www.psg-bw.de/bewerben
Bei Fragen: 0800/9995666

psg Presse- und Verteilservice Baden-Württemberg GmbH

Zu verkaufen	Sonstiges
Stallflohmarkt in Bittelbrunn: Schönes, Buntes und Pflanzen. 8. und 9.10, 11-18 Uhr, Petersfelsstr. 34 Engen Bittelbrunn	Zu verschenken
Schwedenofen von HASE 7 kW halbbrund, VB: 2000 €, Tel. 07733 1398	Quitten und Nüsse Tel. 07739 261



MÜHLHAUSEN-EHINGEN.

LEBENSWERT. KOMMUNIKATIV. VIELFÄLTIG.




65% der Wohnungen sind bereits verkauft!

Mühlhausen-Ehingen bietet Wohn- und Lebensqualität in herrlich grüner Lage im Hegau. Mit unserem innovativen und stilvollen Bauvorhaben genießen Sie eine Lage mit Wohlgefühl-Charakter, die ihresgleichen sucht.

Die Grundrisse verbinden auf ideale Weise einladendes Wohnambiente mit überzeugendem Ausstattungsniveau durch lichtdurchflutete, helle Räume, barrierefreie Aufzüge, bequemer Tiefgarage, optimaler Sonnenausrichtung und Vielem mehr. Die zentrale Lage, eine familienfreundliche und naturnahe Umgebung sowie ein abwechslungsreiches Umfeld für alle Generationen – Mühlhausen-Ehingen und seine farbenfrohe Hegaulandschaft lässt keine Wünsche offen.

Neubauwohnungen:

- Ein in Zusammenarbeit mit der Gemeinde entwickeltes und zukunftsfähiges Wohnkonzept
- Haus A mit Service-Wohnen
- 2,5 – 4,5 Zimmer
- ✓ Durchdachte Wohnungsgrundrisse in zentraler Lage
- ✓ Helle, lichtdurchflutete Räume durch großzügige, teils bodentiefe Verglasung
- ✓ Sonnige Terrassen & Balkone
- ✓ Komfortabler Aufzug barrierefrei in alle Etagen
- ✓ Überzeugende Ausstattung
- ✓ Fußbodenheizung
- ✓ Solide, energieeffiziente Bauweise durch unser Bauunternehmen und regionale Handwerksbetriebe
- ✓ Provisionsfreier Verkauf

Kaufpreis: ab 237.800 €



DREHER BAU
Zuverlässigkeit seit 1816!

Dreher Löffler GmbH
Tel. 07572 76770-0, E-Mail. loeffler@mloeffler-bau.de
Ansprechpartner: Harald Kirchmann, Tel. 0173 5259214
www.bauen-mit-loeffler.de

88367 Hohentengen 72514 Inzigkofen-Vilsingen

Kirchliche Nachrichten

Katholische Kirche:

Bietingen

Freitag, 07.10. 18:30 Uhr Eucharistiefeier

Ebringen

Mittwoch, 12.10. 18:30 Uhr Eucharistiefeier

Randegg

Samstag, 08.10. 18:30 Uhr Eucharistiefeier am Vorabend

Evangelische Kirchen:

Gottmadingen

Sonntag, 09.10. 10:00 Uhr Gottesdienst zum Erntedankfest für Kinder und Erwachsene

Mittwoch, 12.10. 09:30 Uhr Gottesdienst im Pflegeheim St. Hildegard

Kirche des Nazareners

Sonntag, 09.10. 10:30 Uhr Gottesdienst

Freie evangelische Gemeinde

Sonntag, 09.10. 10:30 Uhr Gottesdienst im Parkrestaurant und anschließend Mittagessen

Impressum

Herausgeber: Gemeinde Gottmadingen. Verantwortlich für die Nachrichten der Gemeinde und die Amtlichen Bekanntmachungen: Bürgermeister Dr. Michael Klinger oder sein Vertreter im Amt. Verantwortlich für den übrigen Inhalt, die Herstellung, die Verteilung, Abo-Service und den Anzeigenteil:

Info Kommunal Verlags-GmbH

Jahnstraße 40, 78234 Engen,
Tel. 0 77 33 99 65 94-56 60,
Fax 0 77 33 99 65 94-56 90,
E-Mail: info@info-kommunal.de
Geschäftsführer: Tobias Gräser

Redaktionsleitung:

Gabi Hering, Tel. 0151 54 40 86 50
E-Mail: gabriele.hering@info-kommunal.de
Redakteur:

Mike Durlacher, Tel. 0151 54 40 86 12
E-Mail: mike.durlacher@info-kommunal.de

Anzeigenberatung:

Charlotte Benz, Donaustr. 23a, 78244 Gottmadingen
Tel. 0 77 31 97 80 16

Fax 0 77 31 97 80 18 oder direkt bei Info Kommunal

Druck: Druckerei Konstanz GmbH

Kein Amtsblatt erhalten?

Tel. 0 75 31 / 99 94 44 4 (Ortstarif)

BESTATTUNGEN MAIER

Dorfärten 3
78244 Gottmadingen

Tel.: (07731) 97 67 11

www.bestattungen-maier.de



Wir sind jederzeit für Sie da!

Erntedankfest

Die Evangelische Kirchengemeinde lädt ein

Gottmadingen. Die Evangelische Kirchengemeinde feiert Erntedank mit einem festlichen Gottesdienst für Kinder und Erwachsene am Sonntag, 9. Oktober, um 10 Uhr in der Lutherkirche. Vor dem Gottesdienst können Erntegaben im Vorraum der Kirche abgegeben werden. Kinder können im Gottesdienst ein Erntekörbchen zum Altar bringen.

Der Gottesdienst wird musikalisch vom Posaunenchor gestaltet. Nach einem gemeinsamen Eingangsteil gehen die Kinder mit Erzieherinnen des

Kindergartens zum Kindergottesdienst. Im Gottesdienst werden Fotoaufnahmen zum Thema »Wasser« gezeit: »Wir danken für das Wasser und lassen uns durch das Wasser herausfordern«. Die Erntegaben werden an die Singener Tafel weitergegeben.

Die Gemeinde bittet im Gottesdienst um eine Kollekte für Hungernde in der Welt und leitet diese an »Brot für die Welt« weiter. Im Anschluss an den Gottesdienst wird in den Gemeinderäumen eine einfache Mahlzeit angeboten.

Apotheken-Notdienst

vom 7. Oktober bis 13. Oktober

Fr	07.10.	Central-Apotheke Singen, Hegaustr. 26
Sa	08.10.	Viola-Apotheke Volkertshausen, Bärenloh 3
So	09.10.	Neue Stadtapotheke Radolfzell, Sankt-Johannis-Str. 1
Mo	10.10.	Sonnen-Apotheke Radolfzell, Hegaustr. 21
		Stadt-Apotheke Tengen, Marktstr. 7
Die	11.10.	Hegau-Apotheke Steißlingen, Lange Str. 12
Mi	12.10.	Marien-Apotheke Singen, Rielasinger Str. 172
Do	13.10.	Martinus-Apotheke Singen, Uhlandstr. 48

Notruftafel der Gemeinde Gottmadingen



Polizei	110
Polizeiposten Gottmadingen	07731 1437-0
nach Dienstschluss Polizeirevier Singen	07731 888-0
Feuerwehr + Rettungsdienst	112
Ärztliche Notfalldienste	116117 (ohne Vorwahl)
nachts, an Wochenenden oder an Feiertagen	
Hegau-Bodensee-Klinikum Singen	07731 89-0
Virchowstr. 10, 78224 Singen	
Krankentransport	19222 (ohne Vorwahl)
Vergiftungs-Informations-Zentrale Freiburg	0761 19240
Störungsannahme Strom und Erdgas	0800 7750007
Thüga Energienetze GmbH Singen	
Wassermeister tagsüber	07731 908-125
nach Dienstschluss über	07731 908-0
Frauen- & Kinderschutz e.V. Singen	07731 31244
Hilfetelefon »Gewalt gegen Frauen«	08000 116 016
Telefonseelsorge	0800 1101111 oder 0800 1110222
Hospizverein Singen und Hegau e.V.	07731 31138
Sozialstation Hegau-West e.V.	07731 9704-0
Dorfhelfer/innen Einsatzleitung	07774 2131424
Nachbarschaftshilfe Sozialkreis	07731 827268
Tierrettung LV Südbaden e.V.	0160 5187715
Radolfzell	



MEISTERBETRIEB

Maler-, Tapezier-, Anstrich- und
Rauhputzarbeiten,
individuell nach Ihren Wünschen.
Wir beraten gerne und ausführlich,
rufen Sie uns an!

Tel. 0 77 31 / 7 45 58
Handy 01 71 / 4 62 95 75
info@maler-auer.com
78244 Gottmadingen



MALERBETRIEB & FARBGESTALTUNG

ANDREAS LATTNER
Maler- und Lackierermeister

- Altbausanierung
- Tapezierarbeiten
- historische Kalkoberflächen
- Holz- und Wetterschutz
- Bodenverlegearbeiten
- fugenlose Beläge

Zum Grenzstein 12 78244 Gottmadingen
Tel.: 07734/931120 Fax: 931127
Mail: coundala@yahoo.de



Richter & Nickel
SCHORNSTEINTECHNIK

Kaminsanierungen aller Art
Edelstahlschornsteine • Kaminaufmauerungen
Breiter Wasmen 17 • 78247 Hilzingen
Tel. 0 77 31 / 8 68 20 • Fax 0 77 31 / 86 82 99



KFZ-Meisterwerkstatt
für alle Marken gut und günstig/
Hol- und Bringservice/Kunden-Ersatzwagen

www.dier-jakob.de 077 31/86 87-25

SAUNA - INFRAROT
Kabinen Wärmekabinen

Gisi's Sauna Solar Fitness Shop

Gabriele Weschenfelder
Ausstellung – Beratung – Verkauf
D-78247 Hilzingen-DUCHTLINGEN
Tel. 0 77 31 / 4 64 85
www.gho.de/sauna-shop

Albert Ehinger
Alle Arbeiten, die ich darf und kann
Kirchstr. 5, Gottmadingen
Tel. 0 77 31/7 17 26

Fachbetrieb

- Malerarbeiten, Gipsarbeiten,
Bodenlegearbeiten
- Wohnungsaufösungen +
Entrümpelungen
- Gartenarbeiten + Bäume fällen
- Bausanierung, Gerüst vorhanden



LBS

Bezirksleiter
Ronny Warnick
Gottmadingen
07731/401488-0

**Jetzt garantiert niedrige
Zinsen für später sichern!**

Unser bestes Rezept gegen steigende
Bauzinsen: **LBS-Bausparen.**



rieker
Damen
Chelseastiefel
in beige
Größe 36–42

20%
statt ~~59,95€~~
47,95€

Nicht mit
anderen
Aktionen
kombinierbar.

Gültig bis So.
16.10.2022

QUICK SCHUH
ENGEN – Bahnhofstr. 4
GOTTMADINGEN – Erwin-Dietrich-Str. 6
SINGEN – Scheffelstr. 33
BCT Schuhhandel GmbH – 88471 Laupheim

Für ein agiles Rentnerhepaar
suchen wir
**ein neuwertiges Haus
mit Garten**
bis ca. € 700.000,- zu kaufen.
Heim + Haus Immobilien GmbH
Tel.: 07731/98260

Meggi Weiss



www.meggi-weiss.de
mobil 0151/1115 28 48

Psychologische Begleitung für
Einzelpersonen, Paare & Familien

Für ein Handwerkerpaar
suchen wir
**ein renovierungs-
bedürftiges
Haus / Bauernhaus**
bis ca. € 500.000,-
zu kaufen.
Heim + Haus Immobilien GmbH
Tel. 07731-98260

Heizungsbau • Badsanierung

Meisterbetrieb
Alfred Ruh GmbH
Heizungen • Sanitär • Solar
Gottmadingen
Heilsbergweg 3
Telefon 0 77 31 / 7 11 27
Fax 0 77 31 / 7 39 67
www.ruh-shk-gottmadingen.de





Bio & Landmetzgerei
Rimmele
Produktion • Catering • Imbiss

Metzgerei Gebr. Rimmele
(ehem. Metzgerei Knoll)
Kirchstr. 1, Gottmadingen
Tel. 07731/71653

Beste regionale Qualität – guter Preis

Diese Woche Freilandrind aus Güttingen

Hackfleisch gem. Kg € 7.99

schönes Freilandsuppenfleisch 100 g € 1.79

zarte Rinderrumpsteak 100 g € 2.99

Frische weiße Bratwürste m. Haut 100 g € 1.49

Putenlyoner eig. Herst. 100 g € 1.59

Fleischsalat eig. Herst. 100 g € 1.09

Sa. ab 11.30 Uhr Happy hour – 50 % auf viele Spezialitäten

Dienstagstüte: 4 Paar Würste nach Wahl nur € 6.99

Donnerstag ab 08.30 Uhr frische Blut- u. Leberwürste und gek. Hörkraut

REITHINGER
IMMOBILIEN

Beratung, Service,
Erfahrung –

Hans-Peter Seidler ist
Ihr Partner für den Raum
Hegau/Bodensee
bei Reithinger Immobilien.

Tel 07731-9077-0
www.reithinger.de
Immobilien seit 1957

Ihre Immobilie ist ein Unikat -
wertvoll und individuell!
Wir betreuen Sie und Ihre
Immobilie mit Fachkompetenz
und Marktkenntnis.

Unsere langjährige
Erfahrung hilft dabei, Ihre
persönlichen Wünsche
erfolgreich umzusetzen.





FORTSCHRITT DURCH LEICHTIGKEIT.

KOMMEN SIE INS TEAM DER LEICHTMACHER, Z.B. ALS

PROJEKTLEITER (M/W/D)

CNC-EINRICHTER (M/W/D)

QUALITÄTSPRÜFER (M/W/D)

PRESSENBEDIENER (M/W/D)

MITARBEITER (M/W/D) **SÄGEREI**

MITARBEITER (M/W/D) **PENETRIERANLAGE PT2**

PRÜFWERKER (M/W/D) **FARBEINDRINGPRÜFUNG**

MITARBEITER (M/W/D) **ENDKONTROLLE (SICHTPRÜFUNG)**

MITARBEITER (M/W/D) **FERTIGUNGSBEGLEITENDE PRÜFUNG**

ODER STARTE EINE AUSBILDUNG ZUM

INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)

VERFAHRENSTECHNOLOGE (M/W/D)

ZERSPANUNGSMECHANIKER (M/W/D)

SICHERN SIE SICH IHREN NEUEN JOB – ALS LEICHTMACHER*IN!

Warum wir Leichtmacher*innen sind? Weil wir clevere Leichtbauteile aus Aluminium produzieren – für Autos, Flugzeuge, Bahnen und medizinische Instrumente. Und weil uns Werte antreiben, mit denen uns die Arbeit leicht von der Hand geht: Nachhaltigkeit, Zuverlässigkeit, Einsatzfreude und Erfindungsreichtum sind nur einige davon. Teilen Sie diese Werte? Dann ist das eine hervorragende Grundlage, Teil unseres Teams zu werden. Bringen Sie sich ein und bereichern Sie uns mit Ihrem Talent und Tatendrang.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung: www.leiber.com.

